

Информация
о выполнении отраслевого соглашения по организациям,
находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края, за 2022-2024 годы

Отраслевое соглашение (далее Соглашение) заключено на региональном уровне с целью определения позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных, научных и иных организаций, находящихся в ведении и пределах компетенции министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Сторонами соглашения: министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее Министерство), Краснодарской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз) - проводилась последовательная работа по выполнению Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты Министерства, аппарата Профсоюза, постоянно осуществляла контроль выполнения принятых обязательств. Сложилась практика рассмотрения хода выполнения Соглашения Комитетом, Президиумом краевой организации совместного с представителями Министерства.

За отчетный период выполнены обязательства по финансовому обеспечению образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета Краснодарского края на отрасль «Образование» в 2022 году направлено 136,0 млрд. руб., в 2023 году – 177,5 млрд. руб., в 2024 году запланировано 190,4 млрд. руб.

Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый Профсоюзом, показал отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы работникам. Социальные партнеры способствовали выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли в части: первоочередного порядка выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет; повышенного размера, не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время; выплат с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы. Совместные усилия социальных партнеров способствовали реализации мер социальной поддержки, дополнительных гарантий для работников

отрасли края: ежегодной региональной денежной выплаты к началу учебного года в сумме пяти тысяч семисот пятидесяти рублей педагогическим работникам общеобразовательных организаций; премии администрации края в размере ста пятнадцати тысяч рублей педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовившим выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена; ежемесячные выплаты в размере восьми тысяч рублей педагогическим работникам школ, занимающих должности “учитель”, “социальный педагог”, “учитель - логопед”, “учитель - дефектолог”, “педагог - психолог”, “преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины”; социальные выплаты для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере одного млн. рублей и другие.

В соответствии с региональной программой «Развитие образования» поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов Профсоюз заключил соглашения с администрацией края и Министерством о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. Педагогические работники получили именной диплом и единовременную денежную выплату из средств членских взносов Профсоюза в размере от 20 до 100 тысяч.

Благодаря системной и комплексной работе социальных партнеров в 2023 году реформирована отраслевая система оплаты труда (далее - ОСОТ), что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40 %); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень, стаж работы в отрасли. Помимо этого, в ОСОТ дополнены основания для установления персонального повышающего коэффициента молодым специалистам и наставникам, выплат премий к профессиональному празднику; конкретизированы условия почасовой оплаты, уточнен перечень учреждений, организаций и должностей время работы в которых засчитывается в стаж работы.

Для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам и руководителям сельских образовательных организаций, в Министерстве, муниципальных органах управления образованием, образовательных организациях созданы комиссии совместно с представителями Профсоюза. В 2022 году согласованные действия социальных партнеров позволили решить

вопрос о предоставлении мер социальной поддержки заместителям руководителей образовательных организаций, деятельность которых не связана с образовательным (воспитательным) процессом.

В целях обеспечения выполнения требований к кадровым условиям реализации основных общеобразовательных программ в части укомплектованности общеобразовательных организаций педагогическими работниками молодым педагогам ежемесячно выплачивается 3 000 рублей. На осуществление этих выплат муниципальным образованиям края в 2022 году направлено 79,8 млн. рублей; в 2023 году – 90, 6 млн. руб., в 2024 году предусмотрено 97,3 млн. рублей.

Стороны соглашения способствовали созданию условий для развития кадрового потенциала, повышения профессионализма работников образования. В каждом муниципальном образовании составлен прогноз перспективной потребности в кадрах для отрасли. Вопросы кадрового обеспечения, наличие вакансий в образовательных организациях рассматривались президиумом Комитета Профсоюза, коллегией Министерства.

В целях обеспечения реализации права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, краевой Институт развития образования (далее - ИРО) предлагал различные варианты повышения квалификации для педагогических работников и руководителей образовательных организаций.

На базе профсоюзного Пансионата «Рассвет» проведены общественно значимые образовательные Форумы для воспитателей дошкольных образовательных организаций, советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогов дополнительного образования и других категорий педагогических работников; профсоюзные обучающие семинары для руководителей образовательных организаций, специалистов централизованных бухгалтерий.

Важное место в совместной деятельности занимала организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Приобретению знаний и навыков способствовала реализованная ИРО дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация деятельности участника конкурса профессионального мастерства педагогических работников». Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, ежегодно направлял на премирование победителей, призеров конкурса более 5 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в профсоюзный Пансионат «Рассвет».

Формированию позитивного образа педагогического работника в обществе способствует проводимый на страницах газеты «Вольная Кубань», при поддержке Профсоюза, творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь.».

С целью привлечения молодых педагогов в систему образования ежегодно организуется целевой прием по направлению подготовки и специальностям, входящим в укрупненную группу «Образование и педагогические науки». За отчетный период в организациях высшего образования края обучались по целевому набору 1 108 студентов.

Выполнены обязательства Соглашения по созданию профильных психолого-педагогических классов. В текущем учебном году на базе 414 общеобразовательных организаций организована работа 629 профильных классов, в которых обучается более десяти тысяч обучающихся.

Особое внимание партнеры уделяли реализации молодежной политики, способствующей привлечению и закреплению в отрасли молодых педагогов. В крае действуют региональное сообщество молодых педагогов Краснодарского края, Совет молодых педагогических работников краевой организации Профсоюза. С целью поддержки инициатив советов молодых педагогов при территориальных организациях Профсоюза организован конкурс профсоюзных проектов.

Проведены конкурс «Педагогический дебют», в нем приняли участие молодые педагоги школ, детских садов, организаций дополнительного образования, конкурс «Территория молодых» среди преподавателей профессиональных образовательных организаций. Реализован проект Профсоюза «Образование и карьера: шаг в будущее» - победителя второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации, направленного на профориентационную работу среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях по педагогическим специальностям.

В соответствии с положениями Соглашения, в коллективные договоры образовательных организаций внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников.

По решению Президиума Профсоюза, в целях содействия решению вопроса кадровой обеспеченности отрасли образования региона, мотивации у обучающихся осознанного выбора педагогической профессии, учреждена стипендия Комитета Профсоюза для обучающихся старших курсов по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки".

Вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников находились на постоянном контроле Министерства и Профсоюза. Осуществлялся обмен информацией по проблемам совершенствования действующего законодательства: о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилых помещений, отопления и освещения; об отраслевой системе оплаты труда; о повышении статуса педагогических работников; о критериях отбора по программе «Земский учитель» и другим. В отчетном

периоде подготовлены и направлены в организации совместные письма информационно-разъяснительного характера: «О соблюдении трудовых прав работников образования края в условиях мер по борьбе с коронавирусной инфекцией», «О гарантиях трудовых прав мобилизованных граждан», «О порядке обязательного прохождения психиатрического освидетельствования», «О минимальном размере оплаты труда, порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу», «О порядке предоставления, продления, перенесения и отзыва работников в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске» и другие.

Действовали «Горячие линии» Министерства и Профсоюза. В Учебном центре краевого Дома работников образования специалистами правового отдела аппарата Комитета Профсоюза проведено обучение руководителей образовательных организаций по программе повышения квалификации: «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации».

Продолжена совместная работа по выполнению положений Соглашения в части охраны труда и здоровья работников отрасли.

Во всех территориях края составлены и утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Выполнялись обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров за счет средств работодателя; по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера для лиц, работающих во вредных условиях труда.

В целях совершенствования ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства социальными партнерами проведен совместный семинар специалистов кадровых отделов организаций, в ходе которого рассмотрены актуальные вопросы ведения кадровой работы, охраны труда и противодействия коррупции.

Выполнены обязательства по обеспечению участия представителей Профсоюза в работе коллегии министерства, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, аккредитационного совета, комиссий жюри конкурсов профессионального мастерства, региональной конкурсной комиссии на получение денежного поощрения лучшими учителями, в принятии решений, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

Министерство, Профсоюз способствовали развитию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, созданию и функционированию профсоюзных организаций.

Положения Соглашения учтены в территориальных соглашениях, коллективных договорах организаций отрасли. Продолжена работа по созданию в трудовых коллективах профессиональных образовательных

организаций первичных профорганизаций Общероссийского Профсоюза образования. Создан Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования.

Профсоюз, при поддержке министерства и муниципальных органов управления образованием, в отчетный период активно внедрял формы дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно - сберегательный союз работников образования и науки» предлагал новые программы, разграничивающие процентные ставки по различным видам займов, размеры их сумм и сроки их предоставления.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза оформлялась специальная карта «Профбилет привилегий», предоставляющая бесплатное страхование жизни и здоровья, дополнительные скидки на покупки, оплату налогов, коммунальных платежей без комиссии, повышенный процент на остаток денежных средств и другие льготы.

С целью расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников отрасли продолжено взаимодействие с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». Проведены выездные медицинские профилактические осмотры, обследования работников специалистами – офтальмологами клиники «Три-З».

Активно развивалось сотрудничество с сетью медицинских лабораторий «Инвитро», клиникой «WMT», сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности партнеров, членам Профсоюза предоставлялась скидка на медицинские услуги.

Реализовывалась дополнительная форма социальной поддержки членов Профсоюза – краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», по условиям которой, на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ», члены Профсоюза имели возможность застраховать себя и членов своей семьи на случай возникновения у них критических заболеваний и проведения хирургических операций, установления инвалидности, получения травмы в результате несчастного случая на льготных условиях.

В Пансионате «Рассвет» организовывался отдых работников отрасли и их семей. Санаторно - курортному оздоровлению членов Профсоюза на льготных условиях способствовали договоры с санаториями «Руно» г. Пятигорска, «Русь» г. Горячий Ключ, «Ейск» г. Ейска, «Сакрополь», «Таврия», пансионатом «Учитель» республики Крым и др.

В целях выявления и распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций организован краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Министерство, Профсоюз активно содействовали организации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в

коллективах образовательных организаций. Ежегодно проводился региональный туристический слет педагогов.

Анализ выполнения обязательств Соглашения подтверждает системную работу Министерства и Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования Краснодарского края.

Осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций края, социальные партнеры считают необходимым в дальнейшей работе:

- продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- инициировать совместные предложения по преодолению дефицита педагогических кадров в отрасли;
- способствовать расширению перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий работников сферы образования края
- расширить практику организации и проведения совместных тематических проверок в образовательных организациях в целях упреждения нарушений социально - трудовых прав работников;
- содействовать деятельности молодежных педагогических объединений края;
- вести разъяснительную работу с работниками отрасли, мотивирующую на ведение здорового образа жизни, внедрение здоровьесберегающих технологий в профессиональную деятельность и повседневную жизнь;
- продолжить работу по повышению конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании;
- способствовать повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

Первый заместитель
министра образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края


С.В. Пронько

Волобуев Ю.В.
Денисова О.Г.
Мясищева Е.В.
Шкуратова И.А.



Первый заместитель
председателя Краснодарской
краевой организации
Общероссийского
Профсоюза образования


А.Ю. Едигаров

Бальщкий С.Н.
Мазницкая Л.А.
Рябцев Н.С.
Погуляйко А.А.

