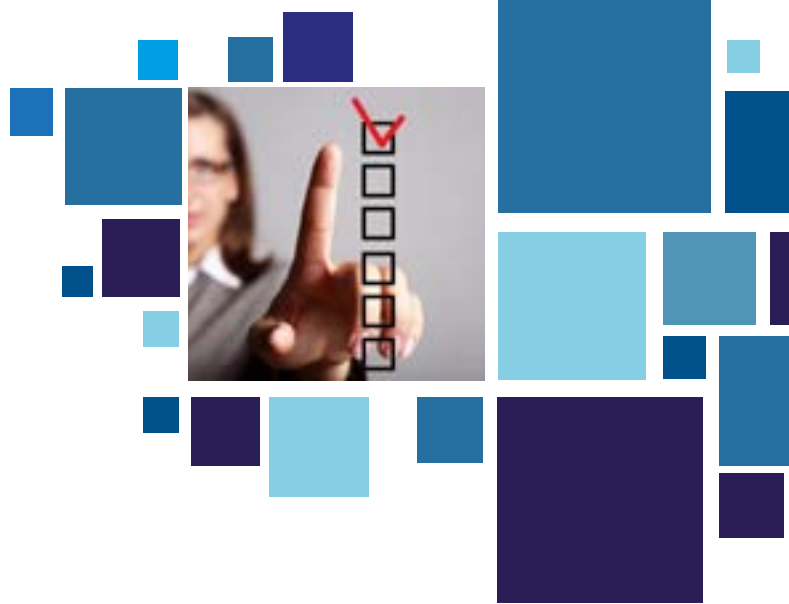




**КРАСНОДАРСКАЯ  
КРАЕВАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ  
КОМИТЕТА КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
за 2019-2024 годы**

**г. Краснодар**



## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализуя уставные задачи и Программу развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, особое внимание выборные органы краевой организации Профсоюза в отчетный период уделяли вопросам представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, реализации основных профсоюзных функций, уставных целей и задач Профсоюза.

Приоритетными направлениями деятельности краевой организации в 2019-2024 годы были определены такие, как:

- формирование правовой компетентности профсоюзных кадров и актива с целью повышения эффективности работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства и качества переговорного процесса в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- развитие практики взаимодействия выборных органов с работодателями и органами власти и управления при реализации защитной функции в области социально-трудовых прав работников образования и повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной и социальной среде Краснодарского края;

- повышение качества организационных отношений внутри краевой организации Профсоюза, вывод их на достижение исключительно позитивного взаимодействия

и высокого уровня исполнительской дисциплины;

- развитие инновационных, дополнительных форм работы по социальной поддержке членов Профсоюза и другим направлениям уставной деятельности;

- совершенствование информационной работы в краевой организации Профсоюза, направленной на обеспечение регулярного информирования членов Профсоюза о деятельности выборных органов всех уровней структуры Профсоюза - от ЦС Профсоюза до профсоюзного комитета образовательной организации;

- совершенствование финансовой работы, ориентация профсоюзных организаций на обеспечение более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств за счет снижения расходов на материальную помощь, премирование, новогодние подарки и мероприятия, не относящиеся к уставной деятельности, создания резервного фонда профсоюзного бюджета, размещения свободных денежных средств на депозитном счете в банке; использования недвижимого имущества краевой организации как дополнительного источника пополнения (сохранения) средств профсоюзного бюджета.

С целью контроля за реализацией приоритетных направлений в деятельности краевой организации ежеквартально формировались статистические и финансовые отчеты, проводился мониторинг

эффективности деятельности территориальных и первичных профорганизаций, собеседования с председателями профсоюзных организаций.

Несмотря на кадровые проблемы отрасли региона, в целом, удалось сохранить высокую численность и охват профсоюзным членством среди работников образования и обучающейся молодежи.

Для решения проблем, стоящих перед краевой организацией, в отчетный период разработаны и реализуются: Молодежная политика краевой организации; образовательные программы для работников отрасли, профсоюзных кадров и актива; программы по развитию профсоюзного движения в профессиональных образовательных организациях, информационной работы, дополнительных форм поддержки членов Профсоюза.

***По решению Президиума краевой организации Профсоюза в 2024 году в целях содействия решению вопроса кадровой обеспеченности отрасли образования региона, мотивации у обучающихся осознанного выбора педагогической профессии учреждена стипендия Комитета краевой организации Профсоюза для обучающихся старших курсов по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».***

Таким образом, реализуется ключевая задача по формированию нового поколения мотивированных не только на работу в отрасли образования края молодых людей, но и способных включиться в деятельность выборных органов профсоюзных организаций и готовых к реализации уставных целей и задач Профсоюза.

Учрежденная Комитетом краевой организации в 2003 году ежемесячная стипендия продолжает служить поощрением для представителей сообщества профсоюзных активистов учреждений высшего и среднего профессионального образования региона, обеспечивающих положительные изменения в деятельности первичных профсоюзных организаций по закрепленным за ними (в зависимости от получаемого студентом образования и специализации) направлениями уставной деятельности Профсоюза.

Серьезное внимание уделялось созданию оптимальной структуры краевой организации Профсоюза, формированию кадровой политики, в результате которой на выборные профсоюзные должности выдвигались инициативные профсоюзные активисты, что позволило повсеместно развивать профсоюзное движение в учреждениях отрасли и на этой основе повышать организационное единство и эффективность деятельности профорганов.



## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И КАДРОВАЯ РАБОТА

Комитет краевой организации Профсоюза в отчетный период уделял пристальное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций в реализации уставных целей и задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

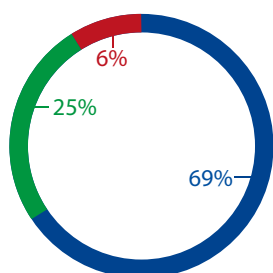
**В структуре Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования 44 территориальных и 3135 первичных профсоюзных организаций, из которых в общеобразовательных организациях – 1218, дошкольных образовательных организациях – 1470, организациях дополнительного образования детей – 257, образовательных организациях высшего образования (вузах) – 9, профессиональных образовательных организациях – 51, организациях дополнительного профессионального образования – 1, других организациях – 129.**

**На учете в краевой организации состоит 180016 членов Профсоюза, из них 123944 работающих, 45112 студентов и 10960 неработающих пенсионеров. По сравнению с данными на 01.01.2020 года общая численность членов Профсоюза уменьшилась на 3094 человека, из них: количество работающих сократилось на 5798 человек, количество неработающих пенсионеров – на 3182 человека, а количество обучающихся увеличилось на 5886 человек.**

По категориям образовательных организаций показатели профсоюзного членства составляют: в общеобразовательных организациях 93,1%, дошкольных организациях 98,9%, организациях дополнительного образования детей 93,6%, организациях работников высшего образования 77,9%, работающих в профессиональных образовательных организациях 70,0%. Уровень профсоюзного членства среди обучающихся составляет 90,4%. Общий охват профсоюзным членством составляет 92,6%, по сравнению с началом отчетного периода сократился на 3,5 %.

Сокращение общего количества членов Профсоюза и снижение уровня профсоюзного членства обусловлено кадровыми проблемами в отрасли образования региона, увольнением пенсионеров для пересчета пенсий, частой сменяемостью профсоюзного актива, а также неэффективной работой выборных органов в Горячеключевской территориальной

### СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



- работающие
- обучающиеся (студенты)
- неработающие пенсионеры

организации Профсоюза и массовым выходом из Профсоюза в Сочинском государственном университете.

С целью реализации уставных задач, принятия мер по реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы за отчетный период проведено 27 заседаний Президиума и 12 заседаний Комитета краевой организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 200 вопросов по приоритетным направлениям деятельности, проведению и анализу результатов профсоюзных мониторингов, акций и мероприятий по контролю социально-экономического положения работников отрасли образования и студентов, изучению и обобщению практики работы профсоюзных организаций, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов и т.д. Для оценки эффективности работы территориальных организаций Профсоюза и первичных профорганизаций профессионального образования введена система рейтинга, которая позволяет определить резервы в профсоюзной работы, разрабатывать и реализовывать дорожные карты по их целенаправленному устранению.

В 2020 году подведены итоги Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Благодаря выстроенной организационной структуре, наличию в территориальных и первичных организациях освобожденных профсоюзных работников, достигнутому уровню подготовки профсоюзных кадров и актива краевая организация была объявлена в числе лидеров по реализации Пилотного проекта.

В последующие годы была налажена система электронного документооборота, в дистанционном формате проводились заседания выборных органов, активно применялась заочная форма обучения профсоюзных кадров и актива, продолжена системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. В 100% первичных, территориальных организаций Профсоюза формируются цифровой статистический отчет и отчет о коллективно-

договорной кампании. Краевая организация неоднократно отмечена в постановлениях Исполнительного Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта "Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования", работники аппарата Комитета краевой организации привлекаются в качестве наставников для обмена опытом в реализации проекта с другими региональными организациями Профсоюза, работают в составе Центра цифровых компетенций Общероссийского Профсоюза образования и координируют реализацию цифровых проектов в Южном федеральном округе.

В краевой организации Профсоюза на штатных должностях работают 138 профсоюзных работников. В территориальных и первичных профсоюзных организациях высшего образования на штатных должностях не менее двух профсоюзных работников: председатель и специалист - бухгалтер. Сложившаяся организационно-кадровая структура позволяет результативно выполнять уставные задачи, выполнять достаточно обширный объем работы по реализации дополнительных форм поддержки членов Профсоюза, формирует на муниципальном уровне эффективную систему социально-партнерских отношений, обеспечивает финансовую дисциплину и делопроизводство первичного звена, оперативную двустороннюю информационно-аналитическую связь с вышестоящими профсоюзными органами.

***На общественных началах в выборных органах территориальных и первичных профсоюзных организаций работают более 41 тысячи профсоюзных активистов, из которых: членов комитетов - 19298, членов постоянных комиссий - 9042, членов контрольно-ревизионных комиссий - 10130, членов профсоюзных бюро и профгруппоргов - 2570. В целях организации обучения профактива в краевой, территориальных организациях, первичных профорганизациях учреждений высшего и среднего профессионального образования с использованием очного и дистанционного формата на постоянно действующих семинарах в отчетном периоде ежегодно***



**обучалось более 20 тысяч профсоюзных активистов.**

## ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ



Востребованными и показавшими свою практическую значимость в развитии профессиональной компетентности стали проводимые ежегодно в профсоюзном Пансионате «Рассвет» семинары-совещания для начальников управлений образованием муниципалитетов края, председателей и специалистов-бухгалтеров территориальных и первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

Также неотъемлемой частью обучения являлось методическое обеспечение. Комитетом краевой организации издавались вестники, методические и информационные материалы по организационной работе, которые были направлены в территориальные и первичные организации Профсоюза.

Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, профактива и членов Профсоюза способствуют укреплению и развитию профорганизаций, мотивации осознанного профсоюзного членства. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения.

В отчетном периоде стартовал проект краевой организации Профсоюза «ПрофПросвет», реализация которого позволит создать единое образовательное пространство в краевой организации Профсоюза. Основными задачами проекта выступают систематизация накопленных

знаний на основе опыта практической работы, обеспечение непрерывности обучения, массовое повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза посредством использования современных технологий дистанционного обучения и совмещения очно-заочного обучения. В рамках этого проекта в 2021 году внедрены цифровые механизмы реализации проекта «ProfНавигатор» и проведена апробация системы дистанционного обучения молодых педагогических работников.

**В дополнение к существующим технологиям обучения в 2023 году разработана Концепция системы корпоративного развития членов Профсоюза - обучающихся на педагогических специальностях в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях. Актуальность Концепции определена необходимостью оказания содействия решению вопросов кадровой обеспеченности образовательных организаций края, а также реализации системы корпоративных ценностей и знаний, способствующих мотивации профсоюзного членства в современных условиях.**

Сокращение общего количества членов Профсоюза и уровня профсоюзного членства связано как с дефицитом кадров в системе образования края, так и с понижением мотивации профсоюзного членства на фоне интенсификации труда, низких темпов роста заработной платы работников образования региона.

В предстоящем периоде необходимо продолжить работу по реализации Федеральных проектов Общероссийского Профсоюза образования, выполнению решений выборных профсоюзных органов, в части реализации организационно-уставных задач, а также рационального внедрения и реализации принятых программ и проектов, направленных на формирование осознанного профсоюзного членства и решение кадровых проблем отрасли образования.



## ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными задачами финансовой и хозяйственной деятельности краевой организации, и входящих в ее структуру территориальных и профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования, в отчетном периоде являлась оптимизация расходов и финансовое укрепление, развитие материально-технической базы.

В целях финансового укрепления и в соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа Комитетом краевой организации установлено отчисление членских взносов в размере 42% (постановления ЦС Профсоюза "Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций" от 15.12.2016 г. № 3-3, п. 2).

Основным источником доходной части бюджета краевой организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы, которые с 2020 года в среднем увеличились на 32%. За счет размещения денежных средств на депозитных счетах профсоюзный бюджет в среднем увеличился на 1%. За счет прибыли от приносящей доход деятельности на 1,5 %.

Ежеквартальный анализ финансовой отчетности территориальных и профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования позволяет контролировать соблюдение целевых показателей расходования профсоюзного бюджета. Если в 2019 году резервные фонды имелись лишь в 44 организациях, то на

1 октября 2024 года они созданы в 100% территориальных и профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования, что является главным показателем финансовой устойчивости краевой организации Профсоюза.

Финансово-хозяйственная деятельность краевой организации в отчетный период проверялась Контрольно-ревизионной комиссией на предмет рационального, эффективного и сбалансированного использования средств и имущества, нарушений в расходовании профсоюзного бюджета согласно актов проверки не выявлено.

На централизованном бухгалтерском учете в краевой организации состоят 2 территориальных, 1 вузовская, 51 организация среднего профессионального образования, что позволило значительно оптимизировать расходование средств профсоюзного бюджета и укрепить их финансовую устойчивость.

Наличие штатных работников в территориальных и вузовских организациях Профсоюза (председателей и специалистов - бухгалтеров) способствовало усилению контроля полноты удержания и своевременного перечисления членских взносов, минимизации нарушений в формировании и расходовании средств профсоюзного бюджета, а также укреплению профсоюзного членства организации.

Помимо основных задач в финансово-хозяйственной деятельности в Ейской, Славянской, Анапской, Новопокровской, Красноармейской и других территориальных



профорганизациях ведется работа по оказанию бесплатных услуг членам Профсоюза, которые служат дополнительной мотивацией профсоюзного членства. Безвозмездно оказывалась помощь в оформлении налоговой декларации 3-НДФЛ для получения социальных вычетов (по расходам на обучение, лечение и приобретение медикаментов, физкультурно-оздоровительным услугам), имущественных вычетов (покупка и строительство жилья, земельного участка, продажа имущества), вычеты на ребенка, ребенка - учащегося очной формы обучения и других налоговых вычетов.

В рамках 80-летия системы профессионального технического образования в 2020 году первичным профорганизациям вручены многофункциональные устройства для работы, а также памятная имиджевая продукция на общую сумму 250 тыс. рублей.

**Одной из статей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членам Профсоюза. За отчетный период на оздоровление и отдых членов Профсоюза из профсоюзного бюджета израсходовано 129,4 млн. рублей, на оказание материальной помощи работникам отрасли - 36,8 млн. рублей. С 2016 года одним из ключевых критериев определения размера материальной помощи является продолжительность профсоюзного стажа.**

**Также, в отчетном периоде краевая организация являлась соучредителем конкурсов профессионального мастерства и направила 26,7 млн. рублей на премирование работников отрасли, являющихся наставниками обучающихся показавших значительные достижения во всероссийских олимпиадах и национальных чемпионатах.**

Наряду с установленными целевыми показателями расходования профсоюзного

бюджета по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза краевой организацией были направлены денежные средства на содержание профсоюзного имущества (ремонт, оснащение техническими средствами, приобретение недвижимого имущества).

**В 2023 году выделены денежные средства в размере 7,5 млн. рублей на материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, для участников СВО в порядке безвозмездной помощи приобретены и переданы специальные технические средства.**

В рамках социально-партнерского взаимодействия начата работа по обучению начальников центральных бухгалтерий (первый семинар-совещание проведен в профсоюзном пансионате «Рассвет» с 27 по 29 апреля 2024 года по теме соблюдения порядка начисления работникам отрасли образования заработной платы и удержания профсоюзных взносов).

С целью дальнейшего финансового и кадрового укрепления организаций Профсоюза в предстоящем отчетном периоде необходимо продолжить работу по контролю за:

- своевременным и полным удержанием профсоюзных взносов, совершенствованием предусмотренных действующим законодательством способов и методов пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза;
- повышением квалификации работников, ведущих бухгалтерский учет, проведением их плановой аттестации на соответствие занимаемой должности;
- рациональным расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов.



Социально-партнерское взаимодействие в сфере образования края регулируется 50 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики; межотраслевым с министерством труда и социального развития; с комитетом Законодательного Собрания по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи; Государственной инспекцией труда; с Уполномоченным по правам человека; с Уполномоченным по правам ребенка; 44 отраслевыми территориальными Соглашениями. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях края.

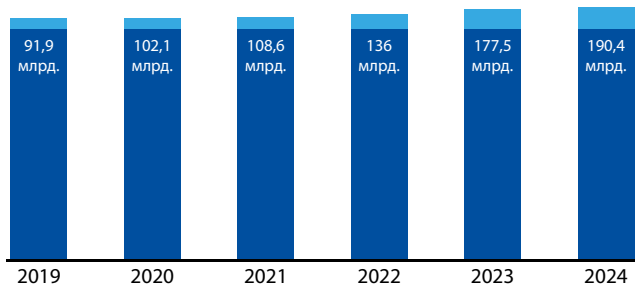
Сложившаяся практика сотрудничества Профсоюза с социальными партнерами способствовала обеспечению стабильной и результативной деятельности образовательных организаций, повышению уровня социально-экономической защищенности работников сферы образования края.

**Значимым результатом, достигнутым социальными партнерами, является увеличение числа обязательств о дополнительных льготах и гарантиях, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - Соглашение): в Соглашении на 2019 - 2021 годы - 39 обязательств, в Соглашении на 2022 - 2024 годы - 61 обязательство.**

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Финансирование отрасли «Образование» из средств консолидированного бюджета с 2020 по 2024 год увеличилось в два раза (2019 год - 91,9 млрд. руб., 2020 год - 102,1 млрд. руб., 2021 год - 108,6 млрд. руб., 2022 год - 136,0 млрд. руб., 2023 год - 177,5 млрд. руб., планируемый объем на 2024 год - 190,4 млрд. руб.)**

### ФИНАНСИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ «ОБРАЗОВАНИЕ»



Эффективность социального партнерства подтверждается реализованными мерами социальной поддержки, дополнительными гарантиями для работников отрасли края:

■ региональная ежемесячная выплата в размере трех тысяч рублей молодым педагогам школ. Выплаты, гранты за счет средств муниципальных бюджетов края получили молодые педагоги городов Анапы, Краснодара, Новороссийска, Апшеронского, Белореченского, Курганинского, Кавказского, Каневского, Новокубанского, Отрадненского, Мостовского, Павловского, Славянского, Лабинского, Ленинградского, Тихорецкого, Темрюкского, Усть-Лабинского районов;

■ компенсация по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию;

■ ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) в размере четырех тысяч рублей;

■ ежегодная региональная денежная выплата к началу учебного года в сумме пяти тысяч семисот пятидесяти рублей педагогическим работникам общеобразовательных организаций. Аналогичные муниципальные выплаты установлены работникам города Краснодара, Белореченского района;

■ премия администрации края в размере ста пятнадцати тысяч рублей педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовившим выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена;

■ ежемесячные выплаты в размере восьми тысяч рублей педагогическим работникам школ, занимающих должности “учитель”, “учитель - логопед”, “учитель - дефектолог”, “педагог - психолог”, “преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины”, “социальный педагог”;

■ социальная выплата для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере одного млн. рублей. Педагогическим работникам частично компенсировались расходы на аренду жилья (города Анапа, Геленджик, Краснодар, Сочи, Динской, Брюховецкий, Славянский, Староминский, Куцевский, Темрюкский, Туапсинский районы); на приобретение жилья (города Краснодар, Новороссийск, Приморско-Ахтарский, Темрюкский районы) за счет средств муниципальных бюджетов;

■ в муниципальных образованиях (Апшеронский, Ейский, Каневской, Ленинградский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский районы, города Анапа, Геленджик, Краснодар,

Новороссийск) компенсировалась оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100 %;

■ ежемесячная выплата в размере 10% от оклада, ставки за почетное звание “Заслуженный учитель Краснодарского края”;

■ муниципальными отраслевыми наградами поощрены педагогические работники городов Анапы, Новороссийска, Белореченского, Брюховецкого, Динского, Ейского, Курганинского, Каневского, Новокубанского, Новопокровского, Лабинского, Ленинградского, Павловского, Славянского, Темрюкского, Тимашевского районов;

■ выполнены обязательства отраслевого Соглашения по упрощению процедуры аттестации педагогическим работникам, имеющим значимые достижения в профессиональной деятельности и другое.

В соответствии с региональной программой «Развитие образования» поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов краевая организация Профсоюза заключила соглашения с администрацией края и региональным отраслевым министерством о поощрении педагогических работников-членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. За отчетный период, в соответствии с обязательствами, из средств профсоюзного бюджета направлено на выплаты педагогам более семи млн. рублей.

Благодаря системной и комплексной работе социальных партнеров в 2023 году реформирована отраслевая система оплаты труда (далее - ОСОТ), что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40 %); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное

звание, ученую степень, стаж работы в отрасли. Помимо этого, в ОСОТ дополнены основания для установления персонального повышающего коэффициента молодым специалистам и наставникам, выплат премий к профессиональному празднику; конкретизированы условия почасовой оплаты, уточнен перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы.

На региональном и муниципальном уровнях действуют отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы выполнения Соглашений, результаты контрольно-надзорных мероприятий, аттестации педагогических работников, реализации совместных мероприятий в рамках года Педагога и наставника, совершенствования отраслевой системы оплаты труда, организации работы с обучающимися, ориентированной на получение педагогической профессии, и др.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегий и советов министерства, муниципальных управлений образованием, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе по реализации программы «Земский учитель», по предоставлению премий администрации края учителям общеобразовательных организаций; жюри конкурсов профессионального мастерства; в принятии решений о награждении государственными, ведомственными и отраслевыми наградами, и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

Важным аспектом кадровой политики, укрепления социально-партнерских отношений является участие профсоюзной стороны в комиссии регионального отраслевого министерства по согласованию кандидатур на должности начальников управлений образованием территорий.

Продолжается представительство краевой организации в составе Президиума и Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея, способствующее развитию партнерских отношений в решении социально-экономических вопросов, созданию комфортных условий труда и учебы работников и обучающихся, привлечению студентов, обучающихся на специальностях и направлениях деятельности педагогического профиля к дальнейшему их трудоустройству в образовательные учреждения края.

Уровень развития партнерских отношений учитывался при рейтинге образовательных организаций, проводимом учредителями в целях поощрения руководителей, по показателям: вовлеченность работников в социально-партнерские отношения, отсутствие мотивированных обращений работников по вопросам нарушения их трудовых прав, наличие дополнительных социальных льгот, гарантий в коллективном договоре и другое.

В целях обеспечения общих принципов регулирования социально - трудовых отношений в сфере образования края разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей, профессиональной образовательной организации.

Успешно реализуется система правовой экспертизы в вышестоящем профсоюзном органе проектов территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Важное место в совместной деятельности занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Ежегодно в профессиональных конкурсах принимали участие более трех тысяч педагогов края. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил более двадцати пяти млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в профсоюзный Пансионат «Рассвет».

В целях создания условий для творческого развития и внедрения инновационных идей,



моделей и технологий, обеспечивающих формирование кадрового потенциала отрасли, на базе профсоюзного пансионата «Рассвет» проведены, совместно с региональным отраслевым министерством, Институтом развития образования края, общественно значимые образовательные Форумы для воспитателей дошкольных образовательных организаций, советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, классных руководителей (кураторов групп), участников конкурсов профессионального мастерства и других категорий педагогических работников; профсоюзные обучающие семинары, совместно с социальными партнерами, для руководителей образовательных организаций, специалистов централизованных бухгалтерий, Анапской, Гулькевичской, Славянской, Новопокровской, Красноармейской, Калининской, Крымской, Староминской и Тимашевской территорий.

Результаты своей деятельности образовательные организации края представляли в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». На региональном этапе этого конкурса призовые места в различных номинациях заняли дошкольные образовательные организации № 5, 15 Ленинградского района, № 18, 50, 52 Гулькевичского района, № 6 Новокубанского района, № 35 Белореченского района, № 31 Каневского района, № 28 Староминского района, средняя общеобразовательная

школа № 11 Отрадненского района, Ленинградский социально – педагогический колледж, Новолеушковская школа – интернат с профессиональным обучением и Центр внешкольной работы «Гармония» города Тихорецка.

Комитетом краевой организации издан сборник «Социальное партнерство: реальность и перспективы развития», в котором обобщена практика социального партнерства, способствующая решению проблем профессионального роста педагогов, создания комфортных условий труда и отдыха, повышения престижа и уровня социально – экономической защиты работников отрасли региона.

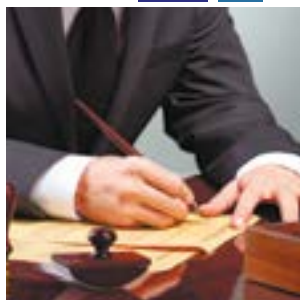
В рамках достигнутого уровня сбалансированного социально-партнерского взаимодействия в предстоящем отчетном периоде необходимо:

- продолжить работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечить принятие отраслевого Соглашения на 2025 - 2027 годы;

- инициировать совместные предложения по преодолению дефицита педагогических кадров в отрасли;

- способствовать расширению перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий работников сферы образования края.



## ПРАВАЗАЩИТАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Центральное место в деятельности краевой организации Профсоюза занимает правозащитная работа, которая осуществлялась в отчетный период по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- экспертно-аналитическая работа в составе комиссий, советов и рабочих групп органов государственной власти;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом и руководителями образовательных организаций края.

В составе правовой инспекции труда краевой организации эту работу выполняли 3 штатных и 48 внештатных правовых инспекторов труда. Председатели территориальных и вузовских организаций Профсоюза, наряду с координацией работы внештатных инспекторов труда в территории, принимали личное участие в рассмотрении обращений членов Профсоюза, их консультировании, подготовке (при содействии штатных правовых инспекторов труда) документов правового характера, представительстве их интересов в судах и при проведении проверок работодателей во взаимодействии с представителями органов управления образованием.

В образовательных организациях региона проведено 5664 проверки, работодателям выдано 920 представлений об устранении 4047 выявленных нарушений норм трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров. Так, в ходе проведенной в 2023 году общепрофсоюзной тематической проверки выявлено и устранено 1143 нарушения положений законодательства о труде. За предшествующий аналогичный период проведена 8041 проверка, работодателям выдано 3354 представления об устранении 11222 выявленных нарушений. Уменьшение количества проверок в отчетном периоде связано, прежде всего, с введенными ограничительными мерами на проведение контрольных мероприятий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID –19).



Анализ выявленных нарушений показал, что большинство из них связаны с недостаточным уровнем правовых знаний трудового и отраслевого законодательства руководящими работниками образовательных организаций.

В этой связи в Учебном центре Краевого Дома работников образования специалистами правового отдела аппарата Комитета краевой организации планомерно проводилось обучение руководителей образовательных организаций и их заместителей. За отчетный период обучение по специально разработанной программе повышения квалификации: «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» прошли 588 руководящих работников учреждений образования края. После окончания обучения и успешной сдачи итогового тестирования руководители получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

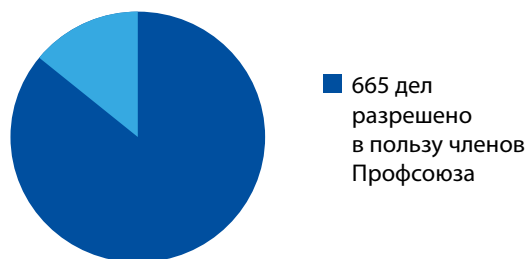
В отчетном периоде на работе восстановлены 3 работника: 1 работник восстановлен по представлению правовой инспекции труда Профсоюза и 2 работника - в судебном порядке. Так, Белореченской районной территориальной организацией Профсоюза установлен факт принятия работодателем неправомерного решения об увольнении работника, являвшегося председателем первичной профсоюзной организации, без соблюдения порядка расторжения трудового договора, предусмотренного ст. 376 Трудового кодекса РФ (ТК РФ). По итогам рассмотрения обращения и прилагаемых документов приказ директора школы об увольнении признан незаконным, изданным с нарушением положений ст. 374 и ст. 376 ТК РФ. На основании представления профсоюзного инспектора труда директором принято решение об отмене приказа о расторжении трудового договора с работником по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ и внесена запись в его трудовую книжку о признании записи об увольнении недействительной.

В судах рассмотрено два трудовых спора, связанных с незаконным расторжением

трудовых договоров в связи с истечением срока их действия. В результате рассмотрения в ранее занимаемых научно-педагогических должностях восстановлены работники Сочинского государственного университета (СГУ) Гордеева Е.В. и Бобина Н.В., доценты кафедры экономики и финансов СГУ, с выплатой им морального вреда и компенсации за все время вынужденного прогула за одиннадцать месяцев в сумме более 400 тысяч рублей по каждому делу.

**Судебная форма отстаивания прав и интересов работников отрасли является одним из самых результативных и эффективных способов их правовой защиты. За отчетный период в судах с участием представителей профсоюзных организаций края рассмотрено 755 дел, из них 665 разрешено в пользу членов Профсоюза (88 % от общего количества дел). Это дела по разрешению трудовых и пенсионных споров, обжалованию нормативных правовых актов органов власти и управления.**

#### ЭФФЕКТИВНОСТЬ СУДЕБНОЙ ФОРМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Большинство судебных дел, как и в предыдущие годы, связано с признанием незаконным отказов пенсионных органов в досрочном назначении пенсии педагогам. Практика работы по разрешению пенсионных споров показала, что количество обращений, после проведенной в 2018 году пенсионной реформы, уменьшилось, однако нагрузка по представительству в разрешении этих дел только возросла. Практически каждое рассмотренное дело направляется в суды апелляционной (кассационной) инстанции, а это дополнительные существенные трудовозатраты, поскольку исход судебного дела зависит не только от того насколько

обоснованы искивые требования и какими доказательствами они подкреплены, а также насколько аргументировано представлены интересы педагога в судах вышестоящих инстанций.

В качестве одного из таких результативных примеров следует привести итог рассмотрения иска по делу о защите пенсионных прав педагога Курай О.В., заведующего отделением Новороссийского социально-педагогического колледжа, о признании незаконным отказа в назначении досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей.

Пенсионным органом педагогу было отказано в назначении пенсии по причине отсутствия требуемого стажа. Приморским районным судом города Новороссийска были частично удовлетворены искивые требования, однако этого было недостаточно для возникновения права на пенсию, в результате чего подана апелляционная жалоба. Доводы, изложенные в апелляционной жалобе, не были учтены Судебной коллегией Краснодарского краевого суда и решение суда первой инстанции было оставлено без изменения.

Не согласившись с выводом судебной коллегии в правовом отделе аппарата Комитета краевой организации была подготовлена и подана кассационная жалоба, в результате чего дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции. По итогам повторного рассмотрения суд принял решение в пользу педагога, назначив ему пенсию с даты возникновения соответствующего права с выплатой пенсии более чем за 2 года судебных разбирательств.

Экономическая эффективность по этому судебному делу, если суммировать включённый в льготный стаж педагога в судебном порядке период, составила более полутора миллионов рублей. При этом, на услуги юристов по подготовке документов правового характера и представительству в суде в многочисленных заседаниях ушла бы, как минимум, четверть от полученной суммы. Профсоюзом вся юридическая помощь оказана бесплатно.

Комитет краевой организации принимает активное участие в нормотворческой работе на всех уровнях власти. За отчетный период проведена экспертиза 608 проектов законов и иных нормативных правовых актов, 11 308 актов, содержащих нормы трудового права. За аналогичный прошедший период эти показатели составили: 517 и 13 992 соответственно.

**Осуществляется взаимодействие с профильным комитетом Законодательного Собрания края (ЗСК), министерством образования, науки и молодежной политики края и Контрольно-счетной палатой края по вопросам, связанным с соблюдением положений действующих нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников отрасли и предоставления мер социальной поддержки педагогическим и руководящим работникам образования в сельской местности, внесением изменений и дополнений (поправок) в их содержание.**

Например, в результате совместной работы социальных партнеров 7 февраля 2022 года принят Закон Краснодарского края № 4637-КЗ (далее – Закон края № 4637-КЗ) о внесении изменений в статью 1 Закона края № 1141-КЗ. Законом края № 4637-КЗ, распространяющим свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, исключено положение, при котором меры социальной поддержки заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям предоставлялись только при условии осуществления ими деятельности, связанной с образовательным (воспитательным) процессом. Благодаря указанным изменениям правом на получение льгот теперь беспрепятственно могут пользоваться заместители руководителей образовательных организаций, деятельность которых с указанным процессом не связана.

Кроме того, Комитетом краевой организации в отчетном периоде рассмотрены следующие проекты нормативных правовых актов:

- о внесении изменений в Закон Краснодарского края от 11.11.2008 г. № 1572-КЗ

«Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;

■ о внесении изменений в закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования от 03.03.2010 г. № 1911–КЗ»;

■ о внесении изменений в постановление Губернатора Краснодарского края от 07.02.2012 г. № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края.

Благодаря вышеуказанным изменениям установлены дополнительные ежемесячные выплаты стимулирующего характера в размере восьми тысяч рублей отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций: учителям, социальным педагогам, педагогам-психологам, учителям – логопедам, учителям – дефектологам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

Учтена позиция краевой организации Профсоюза о том, что размер минимального оклада неквалифицированного персонала должен быть установлен не ниже МРОТ, а зарплата педагогов (за ставку) на уровне средней зарплаты по экономике региона, что нашло свое отражение в заключении Контрольно-счетной палаты края о результатах анализа исполнения государственной программы края «Развитие образования», направленном для использования в работе в региональное отраслевое министерство и профильный комитет ЗСК.

В результате проведенного анализа правовых актов, принимаемых органами местного самоуправления региона, совместно с министерством образования, науки и молодежной политики края рассмотрен вопрос, связанный с принимаемыми учредителями муниципальных

образовательных организаций решений о переводе отдельных бюджетных школ, детских садов и даже целых сетей образовательных организаций территорий (городов и районов) края в тип казенных.

В результате согласованных действий Профсоюза и министерства в ряде территорий не допущено принятие постановлений муниципальных органов о введении отраслевой системы оплаты труда, снижающих уровень гарантий работников образовательных организаций.

В целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций специалистами правового отдела аппарата Комитета краевой организации подготовлены информационно-методические материалы: «Меры социальной поддержки льготы и гарантии работников сферы образования Краснодарского края», «Правозащитная работа, социальное партнерство и деятельность в области охраны труда»; информационные листы: «Порядок и условия назначения страховой пенсии по старости», «Порядок и условия присвоения звания “Ветеран труда”», «Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности», «Порядок удержания членских профсоюзных взносов», «Потребитель знай свои права», «Гарантии, компенсации и меры социальной поддержки молодого педагога», «Защита прав педагогических работников на неприкосновенность частной жизни, профессиональной чести и достоинства» и другие.

В целях формирования единообразного подхода применения работодателями норм трудового законодательства на местах и предотвращения нарушений трудовых прав работников сложилась практика подготовки и направления в образовательные учреждения и иные организации системы образования края разъяснений по актуальным вопросам законодательства о труде. Совместно с социальными партнерами в отчетном периоде подготовлены письма информационно-разъяснительного характера: «О соблюдении трудовых прав работников образования края в условиях мер по борьбе с коронавирусной

инфекцией», «О формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде», «О введении временной дистанционной работы в период распространения коронавирусной инфекции», «О продлении срока ограничительных мероприятий (карантина) и соблюдении трудовых прав работников образования края в условиях мер по борьбе с коронавирусной инфекцией», «О гарантиях трудовых прав мобилизованных граждан», «О порядке обязательного прохождения психиатрического освидетельствования», «О минимальном размере оплаты труда, порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу», «О порядке предоставления, продления, перенесения и отзыва работников в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске» и другие.

С ноября 2018 года на основе заключенного соглашения краевая организация предоставила членам Профсоюза возможность получить квалифицированную юридическую помощь адвоката по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, со скидкой до 50% от стоимости аналогичных юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края. Так, за отчетный период правовая помощь по гражданским, жилищным, семейным, а также уголовным делам оказана 35 членам Профсоюза.

**Экономическая эффективность правозащитной работы за отчетный период составила более 587 миллионов рублей.**

Задачи на предстоящий период:

- расширить практику организации и проведения тематических проверок в образовательных учреждениях, способствующих своевременному выявлению и профилактике нарушений трудовых прав членов Профсоюза;

- осуществлять развитие системы материального стимулирования и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда в целях увеличения их состава;

- активизировать участие территориальных профсоюзных организаций в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления, экспертизе нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников отрасли;

- активизировать работу по повышению правовой грамотности руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- активнее освещать результаты правозащитной деятельности в средствах массовой информации, в том числе с использованием интернет-сайтов и социальных сетей.





## СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА

В систему работы Комитета краевой организации введены мониторинги по сбору и анализу ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильем. На 1 января 2024 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в городах и районах края состоят 1792 педагогических работника образовательных организаций и их семей.

За отчетный период 2059 семей работников улучшили жилищные условия.

В рамках реализации Закона Краснодарского края от 23.07.2015 г. № 3232 18 педагогам представлены в безвозмездное пользование участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства.

Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья воспользовались 845 семей, 184 семьи участвуют в программе накопления денежных средств для улучшения жилищных условий, реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат физическим лицам, открывающим вклады (счета) в кредитных организациях с целью накопления средств для улучшения жилищных условий».

В соответствии с Законом края от 7 августа 2002 г. № 511-КЗ «Об организационном

и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае» и постановлением губернатора края от 13 декабря 2021 г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат...» с 2022 года на территории региона реализуется программа предоставления социальной выплаты на улучшение жилищных условий в размере 1 миллиона рублей.

Представители краевой организации принимали участие в работе комиссии регионального отраслевого министерства по формированию списка педагогических работников общеобразовательных организаций края, претендующих на предоставление указанной социальной выплаты.

**С 2022 года сертификаты на 1 млн. руб. каждому получили 778 педагогических работников.**

Также представители краевой организации принимали участие в работе комиссии регионального отраслевого министерства по формированию списка педагогических работников в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю прибывшему на работу в сельские населенные пункты в рамках реализации программы «Земский учитель».

**Правом на получение данной единовременной выплаты также в размере 1 млн. руб. с 2020 года воспользовались 362 педагога.**

Продолжается реализация Соглашения краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», благодаря которому работники отрасли приобретают жилье по льготной стоимости.

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой

организации по обеспечению работников образования жильем необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников образовательных организаций, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях;
- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.



## ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Реализуя задачу по защите прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в составе технической инспекции труда краевой организации работу по охране труда в отчетный период проводил 1 штатный и 44 внештатных технических инспектора труда, и 3011 уполномоченных по охране труда.

Приоритетными направлениями данной работы являлись: своевременное выполнение мероприятий по охране труда в организациях сферы образования края, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями; проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки; профилактика производственного травматизма; внедрение в образовательных

организациях системы управления охраной труда и принципов нулевого травматизма; внедрение комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению их здоровья.

Перечисленные мероприятия находились под постоянным контролем технической инспекции труда краевой организации.

**В отчетный период профсоюзными организациями проведено 26599 тематических проверок в образовательных организациях края, в том числе на предмет их ежегодной готовности к новому учебному году. В результате общественного контроля**



**и работы технической инспекции труда выявлено 18764 нарушения норм охраны труда, по которым выдано 17492 представления и акта об устранении выявленных нарушений.**

Показатель активности первичных профсоюзных организаций также свидетельствует об их участии в различных Всероссийских акциях Профсоюза. Так, ежегодно краевая организация является активным участником мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда», «За достойный труд!», других общероссийских и региональных акций. Например, в 2020 году под девизом «Безопасность труда работников – дело рук самих работников!» была проведена акция в виде флэш-моба, в котором приняли участие 29,5 тыс. работников образования края, представив в техническую инспекцию труда свои художественные иллюстрации, показывающие заинтересованность работников отрасли в поддержании безопасных условий труда.

В 2021 году учитель общеобразовательной организации города Краснодара, как представитель краевой организации Профсоюза, принял участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профобъединения» и занял второе призовое место.

В 2023 году воспитатель дошкольного образовательного учреждения города Новокубанска, представившая краевую организацию Профсоюза в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарского краевого профобъединения за 2021-2022 годы» признана победителем среди отраслей непромышленной сферы.

Кроме того, работники образовательных организаций края, являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования, в апреле 2023 года, приняли участие в региональном конкурсе «Герои в касках - 2023», в котором заняли первые места как в командном, так и в личном зачете.

В связи с введением в действие раздела X Трудового кодекса РФ «Охрана труда» поэтапно вступали в силу изменения в законодательстве по охране труда, предусматривавшие масштабные нововведения в различные нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы безопасности при осуществлении

трудовой деятельности. В этих условиях, в целях оптимизации работы по охране труда образовательных организаций (работодателей) региона, технической инспекцией труда краевой организации в территориальные и первичные профсоюзные организации направлялись различные методические материалы, которые позволили своевременно предупредить нарушения норм охраны труда со стороны работодателей.

**В 2023 году технической инспекцией труда в Краевом Доме работников образования было организовано обучение 374 руководителей и специалистов учреждений системы образования края по вопросам охраны труда в образовательных организациях региона.**

Все вышеперечисленные в отчетном периоде действия способствовали планомерной реализации краевой организацией задач по осуществлению профсоюзного контроля за охраной труда, профилактикой производственного травматизма и улучшением условий труда для работников отрасли образования края.

В предстоящий период следует продолжить осуществление деятельности по:

- защите законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда;
- выявлению и предупреждению нарушений правил и норм охраны и условий труда на рабочих местах;
- принятию мер инспекторского контроля, предусмотренных законодательством;
- участию в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, анализу их причин, разработке предложений по предупреждению таких случаев;
- принятию необходимых мер превентивного характера в целях предупреждения несчастных случаев на производстве;
- обеспечению членов Профсоюза информацией по соблюдению положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, а также своевременному их информированию о предстоящих и вступивших в силу изменениях законодательства в сфере охраны труда.



## РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В ходе отчетного периода особое внимание в деятельности краевой организации Профсоюза было уделено работе с молодежью. Среди педагогической молодежи более 93% работников являются членами Профсоюза, для взаимодействия с которыми при Комитете краевой организации создана сеть молодежных советов. Координировать работу советов позволяет институт наставничества, который действует во всех 44 территориальных организациях Профсоюза. Советы молодых педагогов являются эффективным инструментом укрепления краевой организации Профсоюза, формирования кадрового резерва в составе выборных органов профсоюзных организаций, а также служат социальным лифтом для молодых специалистов, активно участвующих в профсоюзном движении.

Краевая организация в своей деятельности нацелена на повышение социального статуса педагогов, формирование их профессиональных компетенций, а также создание условий по закреплению начинающих специалистов в образовательных организациях. В отчетный период удалось реализовать проекты, способствующие устранению кадрового дефицита, привлечению и закреплению молодых специалистов в отрасли образования.

В 2019 году краевая организация, впервые став победителем конкурса на предоставление грантов Президента РФ, реализовала проект «Образование и карьера - шаг в будущее» для обучающихся выпускных курсов педагогических специальностей профессиональных образовательных

организаций. Комплекс мероприятий проекта включал в себя анкетирование, профориентационные уроки и мастер-классы, издание сборника «Эффективные модели и практики профориентационной работы с обучающимися педагогических специальностей в профессиональных образовательных организациях Краснодарского края». Ключевым событием проекта стал региональный форум «Я-педагог». Участниками форума стали представители молодежного педагогического сообщества и студенты выпускных курсов педагогических специальностей высших учебных заведений края. В рамках мероприятия состоялись круглые столы «Профессиональное самоопределение» и «Молодой педагог в современной школе», где секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники. По итогам форума была выработана резолюция, в которой было определено, что одним из приоритетных направлений кадровой политики в сфере образования является привлечение и закрепление молодежи в образовательных организациях края. Повышение престижа и социальной значимости профессии педагога, улучшение качества образования, работа с педагогической молодежью - важнейшие направления в Профсоюзе.

**Важное достижение краевой организации в 2021 году - победа во II Всероссийском конкурсе социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление**

**грантов Общероссийского Профсоюза образования. Комплекс мероприятий проекта позволил реализовать одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы – проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности молодежи. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеointенсивов, образовательных онлайн семинаров, педагогической мастерской «Заметки наставников» и межрегионального молодежного форума «#ProfИнтенсив: Успешный старт 2022».**

В 2022-2023 учебном году реализован проект «ProfНавигатор», который стал победителем конкурса Фонда Президентских грантов в области науки, образования и просвещения. Формат мероприятий проекта и использование цифрового образовательного контента предоставил возможность создать условия для успешного профессионального развития молодых специалистов в соответствии с их профессиональными потребностями и запросами. Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки молодых педагогов в период адаптации, педагогами-наставниками транслировался опыт и практики работы, что позволило участникам проекта изучить специфику профессиональной деятельности с последующим использованием полученного опыта. По материалам педагогических мастерских создан мультимедийный банк образовательных ресурсов и издан сборник лучших практик. Мероприятия стали единым образовательным пространством постоянного взаимодействия наставников и молодых педагогов в решении возникающих профессиональных проблем.

Краевая организация развивает собственную грантовую деятельность. В 2024 году проведен конкурс профсоюзных проектов среди советов молодых педагогов с целью поддержки молодежных инициатив в решении актуальных задач системы образования, популяризации ценностей Профсоюза и распространения положительного опыта работы в муниципальных образованиях края.

На конкурс поступило двадцать пять проектов по таким направлениям, как: создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде; поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, правильного питания и сбережения здоровья; развитие эффективных способов повышения квалификации педагогических работников; поддержка конкурсов, направленных на раскрытие педагогического мастерства и повышение социального статуса педагогических работников; развитие и совершенствование системы наставничества; правовое просвещение педагогов; волонтерство; проекты по мотивации профсоюзного членства.

Пять проектов-победителей советов молодых педагогов при Апшеронской, Динской, Краснодарской, Новороссийской, Новокубанской территориальных организациях Профсоюза получили на реализацию плана мероприятий грантовую поддержку от краевой организации Профсоюза на общую сумму 211 тысяч рублей.

В течение отчетного периода краевой организацией Профсоюза особое значение уделялось организации и проведению Форума молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» на базе Пансионата «Рассвет», участниками которого ежегодно становились более ста представителей молодежных сообществ: молодые педагоги Краснодарского края и Южного федерального округа, председатели советов молодых педагогов и молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций, победители профессиональных и профсоюзных конкурсов. Спикерами Форума выступали лидеры профсоюзного движения, лауреаты и победители Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, социальные партнеры. Являясь одной из основных образовательных площадок, Форум предоставлял возможность участникам обмениваться опытом, обсуждать актуальные вопросы соблюдения трудового законодательства в сфере образования, применение современных технологий и использование инновационных направлений в воспитательной деятельности, представлять успешные практики работы с молодыми педагогами на региональном и муниципальном уровнях.

Председатель краевой организации в 2021 году выступил спикером на «Московском

международном салоне образования”, где представил опыт работы региональной организации и презентовал молодежные проекты по созданию условий для успешной адаптации молодых педагогов и поддержке их в период профессионального становления.

Члены Советов молодых педагогических работников краевой организации принимали участие в мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и ФНПР: молодежном Форуме ФНПР «Стратегический резерв», Квесте «Волонтеры солидарности», Всероссийской педагогической школе, форумах молодых педагогов, проводимых региональными организациями Профсоюза.

По инициативе Совета молодых педагогических работников и при поддержке Центра туризма и экскурсий Краснодарского края в июне 2021 года проведен “#СплавСМПР”. Двухдневный водный поход по реке Пшеха Апшеронского района стал не только захватывающим спортивным событием, но и корпоративным мероприятием, направленным на повышение сплоченности членов советов молодых педагогов территориальных организаций на основе общих ценностей Профсоюза.

Выстроенная система работы с начинающими специалистами и структура взаимодействия зональных центров советов молодых педагогов позволили провести онлайн-опрос «Учебная нагрузка молодых учителей», акции «Читаем о войне», «Мой Первомай», «В каждом живет учитель», «Профсоюз для меня – это...». В рамках «Года педагога и наставника» организовать интернет-акцию «Кто Вы, современный наставник?», в результате которой широкой аудитории стали доступны достижения работников отрасли в профсоюзной и педагогической деятельности.

Практический опыт, полученный участниками при организации и проведении краевых молодежных мероприятий, помогает профактивистам в осуществлении молодежной политики на уровне территориальных организаций Профсоюза. В территориальных организациях реализуются проекты, которые носят комплексный подход и направлены на создание условий для профессионального роста педагогов, повышение престижа и социальной значимости профессии, проведены школы молодого педагога, обучающие семинары, тренинги, флешмобы,

слеты, конкурсы, спортивные мероприятия. Особый акцент в работе территориальных организаций Профсоюза был направлен на обучение молодежи, привлечение их к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежного педагогического сообщества в мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза, что являлось эффективным инструментом создания условий для самореализации как в профессии, так и в профсоюзной сфере деятельности.

Представители молодежных советов профсоюзных организаций участвовали в августовских совещаниях научно-педагогической общественности края, дискуссионной площадке «Колесо баланса педагогических целей: навигация молодого педагога», в ходе мероприятий обсуждались вопросы популяризации педагогической профессии, методического сопровождения молодых педагогов в условиях развития альтернативных способов обучения и воспитания, направленных на достижение качества образования.

Осуществляя системную работу с молодыми педагогами, краевая организация тесно взаимодействует с региональным министерством образования, науки и молодежной политики, Институтом развития образования края по реализации образовательных проектов и мер поддержки молодых педагогов, развивает практики наставничества. В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов проводится ежегодный конкурс «Педагогический дебют», победители конкурса выступают спикерами и модераторами молодежных мероприятий.

***В предстоящий период необходимо расширить грантовую работу, предусмотреть средства на реализацию проектов, на основе утвержденной Концепции молодежной политики формировать новые подходы в работе с молодежью, которые не только повысят эффективность работы советов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.***



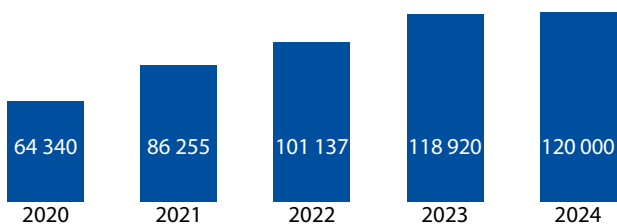


## ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании, важному направлению в деятельности краевой организации, уделяется особое внимание. Наблюдается положительная динамика численности членов Профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха.

**Несмотря на сложности, обусловленные пандемией, в 2020 году оздоровлено 64340 чел. (35,7% от общего количества членов Профсоюза), в 2021 году – 86255 чел. (47,7%), в 2022 году – 101137 чел. (56%), в 2023 году – 118920 чел. (65,1%), в 2024 году планируется оздоровить более 120000 чел. (66%), на что из профсоюзного бюджета затрачено 20,1 млн. рублей в 2020 г., 30,5 млн. рублей в 2021 г., в 2022 г. – 34 млн. рублей, в 2023 г. – 44,7 млн. рублей и в 2024 г. – свыше 45 млн. рублей.**

### ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ОХВАЧЕННЫМИ РАЗЛИЧНЫМИ ФОРМАМИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ



**В рамках тематического года в Профсоюзе «Спорт. Здоровье. Долголетие» по итогам 2020 года краевая организация заняла I место во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» за реализацию региональной программы «Слагаемые ЗОЖ».**

По итогам 2021 и 2022 годов в данном конкурсе краевая организация дважды заняла 2 место; по итогам 2023 года – 3 место.

**В профсоюзном пансионате «Рассвет» стабильно увеличивается количество отдохнувших: от 1910 чел. в 2020 году, до 4752 чел. в 2024 году.**

Стоимость путевок для отдыхающих зависит от продолжительности профсоюзного стажа. Традиционно более 300 победителей конкурсов профессионального мастерства отдыхают бесплатно. Динамике роста количества отдохнувших в пансионате способствовали ремонт и увеличение номерного фонда, строительство обогреваемого бассейна и сауны на территории зоны бассейна, открытие конференц-зала, расширение зоны столовой, открытие кафетерия, проведение анимационных мероприятий в каждом заезде, все это позволило увеличить календарный период отдыха. В межсезонье (май и октябрь),

период четырехдневных заездов, на базе пансионата проводятся образовательные форумы, в рамках которых участники получают прекрасную возможность и обучиться, и отдохнуть. Так, по итогам 2023 года проведено 17 форумов с общим количеством участников 1594 работника отрасли образования края. По инициативе краевой организации проведено 2 профсоюзных форума, собравших 186 членов Профсоюза. Два форума организованы совместно с региональным отраслевым министерством для начальников муниципальных органов управления образованием края, объединивших 168 участников. Успешно, уже четвертый год, на базе профсоюзного пансионата совместно с региональным министерством, Институтом развития образования, краевой организацией Профсоюза проводятся общественно значимые образовательные форумы с профессиональной направленностью. Так, в прошлом году проведено 8 мероприятий: Фестиваль педагогического мастерства «Взгляд в будущее», форумы педагогов дошкольного образования, педагогов-наставников, советников директоров образовательных организаций, учителей основ православной культуры, педагогов-дефектологов, классных руководителей и кураторов организаций среднего профессионального образования, директоров образовательных организаций «Флагманы образования Кубани» - с общим количеством участников 937 работников отрасли из всех муниципальных образований края. Проводятся муниципальные выездные профсоюзные обучающие семинары. В 2023 году подобные форумы организовали и провели Славянская (198 чел.), Новопокровская (45 чел.), Староминская (32 чел.) и Тимашевская (28 чел.) районные организации. В 2024 году запланировано 20 профсоюзных и образовательных форумов с общим количеством участников более 2 тысяч работников отрасли.

**Ежегодно растет количество территориальных организаций и первичных организаций высшего и среднего профессионального образования края, где в рамках социального партнерства достигаются договоренности о**

**финансировании лечения и отдыха работников отрасли с муниципальными образованиями и руководством образовательных организаций.**

За отчетный период, благодаря достигнутым договоренностям с руководством здравниц, 14754 человека получили санаторное лечение по льготной стоимости. Краевая организация взаимодействует с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» г. Горячий Ключ, «Руно» г. Пятигорска, «Сакрополь», «Таврия» и пансионатом «Учитель» республики Крым.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путевка» с 20% скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани за пятилетний период 1342 члена Профсоюза края прошли санаторно-курортное лечение.

Для работников отрасли краевой организацией проводится Спартакиада. На первом этапе в зональных центрах более четырех тысяч членов Профсоюза выполняют нормативы ГТО и принимают участие в спортивных соревнованиях, а в финальном этапе шесть команд-победителей соревнуются за звание абсолютного победителя Спартакиады.

С целью профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли образования края, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганде здорового образа жизни заключен договор с физкультурно-спортивным клубом, организующим занятия физической культурой и спортом с 50% скидкой на членство в клубе и оплату ежемесячных взносов. Например, по итогам 2023 года проведено 385 спортивных часов, онлайн-тренировок и онлайн-зарядок, задействованы все 44 муниципальных образования края. Охват посещающих спортивные занятия в 2023 году составил 14123 члена Профсоюза.

Ежегодно в спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдыхает свыше 70 тысяч членов Профсоюза.

По инициативе территориальных организаций Профсоюза в 44 муниципальных



образования края заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. Только в текущем году этими услугами воспользовались 63 тысячи членов Профсоюза.

Большое внимание в первичных организациях высшего и среднего профессионального образования уделяется оздоровлению студентов. В течение отчетного периода различными формами оздоровления охвачены 41562 студента-члена Профсоюза.

Ежегодно растет количество оздоровленных детей членов Профсоюза

при участии территориальных и первичных организаций, только по итогам 2023 года оздоровлено 39990 детей, что составило 88,1% от общего числа детей работников отрасли края школьного возраста.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.



## ФОРМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Реализуя уставные задачи, совершенствуя основные направления деятельности, краевая организация Профсоюза направляет значительные усилия на развитие новых форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

Подтверждением результативности этой работы являются неоднократные победы краевой организации в течение отчетного периода во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Так,

по итогам 2020 года – 2 место в номинации «Профсоюзная инициатива», 2 место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов»; по итогам 2021 года – 1 место в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза», 2 место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов», 2 место в номинации «Эффективное социальное партнерство», 2 место в номинации «Иные формы социальной поддержки членов Профсоюза» за сотрудничество с компанией

обязательного медицинского страхования; по итогам 2022 года – 1 место в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза», 2 место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов», 2 место в номинации «Иные формы социальной поддержки членов Профсоюза»; Почетной грамотой Исполнительного комитета Профсоюза за высокую социальную эффективность в работе по развитию пенсионного обеспечения членов профессионального союза.

С целью усиления заинтересованности в развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза, с 2020 года ежегодно проводится краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы городских и районных профсоюзных организаций, первичных профорганизаций учреждений высшего и среднего профессионального образования и призван популяризировать дополнительные формы и методы работы по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах. На протяжении трех последних лет в рамках семинара председателей профсоюзных организаций проводился ежегодный Фестиваль, который стал площадкой обмена опытом победителей и призеров краевого конкурса, реальной возможностью демонстрации своих достижений, стартом в поиске новых решений и предложений. По итогам Фестивалей выпущены профсоюзные альманахи.

**Практическому развитию дополнительных форм профсоюзной деятельности, направленной на увеличение количества и качества мер дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза и членов их семей, способствовал проект – экосистема «Профмаркет» краевой организации.**

На цифровой платформе «Профмаркет» размещены предложения партнеров краевой организации: Кубанская ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов; индивидуальные предприниматели, фермерские хозяйства, предприятия сферы торговли и услуг, медицинских учреждений, оздоровительного комплекса Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым, предоставляющие скидки до 30% для членов Профсоюза и членов их семей. В «Профмаркете» действуют скидки, бонусы, льготное кредитование и другие преференции, при этом вход, регистрация и пользование услугами как для членов Профсоюза, так и для партнеров краевой организации осуществляется на безвозмездной основе. Партнерам оказывается помощь по широкому спектру направлений - от рекламы до юридической помощи.

**На данный момент пользователями экосистемы являются 41620 членов Профсоюза и 276 партнеров.**

С 2010 года при краевой организации действует КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. В отчетный период кооперативом выдано 455 займов на общую сумму более 56 млн. руб. За все время действия кооператива более 5 тыс. человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 270 млн. рублей.

С целью развития новых форм социальной поддержки членов Профсоюза через КПК в Положение о порядке предоставления займов включены новые программы. Благодаря «Профмаркету» у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный»,

сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный», «Инвестор» и «Резервный», разграничивающие процентные ставки по различным видам займов, размеры их сумм и сроки предоставления.

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено 4919 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Членам Профсоюза произведены выплаты накопительной части пенсии на суммы от максимально 140 тыс. руб. до минимально 10 тыс. руб. в зависимости от периода накопления. В настоящее время краевая организация, по инициативе Центрального Совета, информирует и способствует внедрению Концепции дополнительного пенсионного обеспечения работников организаций сферы образования с применением механизма государственного софинансирования.

С 2023 года партнеры – краевая организация и ПАО «Совкомбанк» – реализуют проект «Профбилет привилегий», который разработан специально для дополнительной поддержки работников, обучающихся - членов Профсоюза и предлагает целый спектр выгодных льгот и преимуществ, и направлен на многократную компенсацию уплаченных членских профсоюзных взносов. По итогам 2023 года в 11 пилотных территориях проведено 339 совместных мероприятий по информированию членов Профсоюза о возможностях и преимуществах карты «Профбилет привилегий» с общим охватом 9595 работников и обучающихся, выдано 912 карт проекта. Стоит отметить высокую востребованность банковских продуктов, предлагаемых партнером в рамках проекта. Так, например, специальное предложение по кредитованию «Профсоюзный», помогло 53 работникам отрасли региона решить свои финансовые проблемы, снизить долговые

нагрузки без переплаты, приобрести необходимые дорогостоящие товары в рассрочку. Работа по дальнейшей реализации проекта «Профбилет привилегий» планомерно проводится во всех территориях края. Уже выдано более 1,5 тысяч карт, которыми активно пользуются члены Профсоюза.

Продолжается востребованное сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС», в программе приняли участие более 70 тысяч членов Профсоюза. Достигнута договоренность о проведении по отдельному плану бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров специалистами Мобильного центра здоровья. Только за отчетный период 10068 членов Профсоюза прошли бесплатное скрининговое обследование. За все время взаимодействия (с 2016 года) услугами Мобильного центра здоровья воспользовались 18478 членов Профсоюза.

Посредством договорного сотрудничества краевой организации с клиникой «3Z», в рамках корпоративной программы «Точка зрения», для 5797 работников отрасли проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости. Реализуется ежегодная акция привилегий для членов Профсоюза, благодаря которой предоставляется скидка до 30 % на все офтальмологические услуги.

С 2019 года реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 100 тыс. руб. до 1 млн. руб. По итогам отчетного периода 1927 человек заключили договоры об участии в программе, 24 человека получили страховые выплаты.

В рамках соглашения с июня 2021 года реализуется взаимодействие с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности партнеров на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и

амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы. Медицинскими услугами партнеров с предоставлением скидки за время взаимодействия воспользовались 3968 членов Профсоюза.

Активно развивается сотрудничество с сетью медицинских лабораторий «Инвитро», членам Профсоюза и членам их семей по согласованному специально для краевой организации QR коду предоставляется 15% скидка на лабораторные исследования.

Благодаря партнерскому взаимодействию, достигнутому в 2022 году, 159 членов Профсоюза прошли льготное лечение в клинике «WMT».

По инициативе и при поддержке краевой организации на базе Краевого Дома работников образования в летний период 2022 и 2023 года работал лагерь дневного пребывания детей членов Профсоюза «ПрофЛагерь». За два года было организовано и проведено 12 тематических смен с общим охватом 131 ребенок школьного возраста.

С целью организации работы по дополнительному образованию, повышения образовательного уровня работников отрасли и профсоюзных кадров, повышения качества их образования на основе формирования новых и развития имеющихся компетенций, на базе Краевого Дома работников образования создан Учебный центр, который в 2022 году прошел лицензирование.

**В Центре представлено более 150 учебных программ для качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих. За период с апреля 2022 года по июнь 2024 года в Учебном центре прошли обучение 6502 слушателя, организовано и проведено 11 обучающих семинаров в онлайн-формате, в которых приняли участие 750 слушателей.**

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края.

**В отчетный период, с 2019 года, проводилась реализация соглашения краевой организации с ООО «ВКБ Новостройки», за весь период взаимодействия 171 работник воспользовался возможностью приобретения жилья с уменьшением стоимости квадратного метра.**

Основной целью реализации форм дополнительной поддержки для краевой организации является повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для успешной работы членов Профсоюза и улучшения качества их жизни путем оказания им социальной поддержки в виде льгот и гарантий, достигнутых краевой организацией в рамках партнерского взаимодействия; развитие организационного обеспечения в сфере торгово-розничной сети, страхования, медицинского сопровождения, здоровьесбережения, оздоровления, отдыха, досуга; создание материально-технического, содержательного и информационного обеспечения агитационной и пропагандистской работы по расширению спектра форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза; разработка, внедрение и совершенствование комплекса мер по сохранению здоровья и организацию лечебно-оздоровительных мероприятий для обучающихся, работников отрасли образования и их семей, что в совокупности усиливает мотивацию профсоюзного членства.

В предстоящий пятилетний период необходимо продолжить системную работу по

развитию форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза:

- определять потребности работников и обучающихся отрасли образования посредством анкетирований, опросов, мониторингов;

- добиваться повышения эффективности и расширения форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, способствующих мотивации и успешной социализации работников отрасли;

- продолжить развитие и внедрение доступных, льготных условий на оказание медицинской помощи, проведение исследований и диагностирование, для занятий физкультурой и спортом, на оздоровление и отдых;

- вести разъяснительную и просветительскую работу с членами Профсоюза, мотивирующую на ведение здорового образа жизни, внедрение здоровьесберегающих технологий в профессиональную деятельность и повседневную жизнь; организовывать

и проводить доступные лечебно-оздоровительные мероприятия;

- продолжить информационное сопровождение и продвижение в средствах массовой информации, социальных аккаунтах краевой организации всех реализуемых проектов, предложений по льготам и гарантиям, достигнутым в рамках партнерского взаимодействия для работников и обучающихся отрасли (членов Профсоюза);

- добиваться массового охвата физкультурно - оздоровительной деятельностью, призванной способствовать улучшению здоровья членов Профсоюза;

- способствовать повышению эффективности деятельности профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза;

- продолжить поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию и укреплению краевой организации Профсоюза.





## РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Комитетом краевой организации Профсоюза продолжена системная работа с первичными профсоюзными организациями образовательных организаций высшего образования (вузами).

Практика обучающих мероприятий на федеральном и региональном уровнях способствует повышению в образовательной организации роли представительных органов работников в формировании и развитии локальной нормативной базы вузов. Действенным инструментом качественного развития коллективно-договорного регулирования является участие первичных профорганизаций вузов во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор. За отчетный период Сочинский государственный университет и Армавирский государственный педагогический университет становились призерами конкурса (2022, 2024 гг). На протяжении отчетного периода комплексные программы, представленные первичными профорганизациями работников вузов (объединенными профорганизациями), неоднократно становились победителями и финалистами Всероссийского конкурса «Траектория успеха» (2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 гг). Повышению социальной и правовой защищенности работников и обучающихся способствовала практика внедрения новых форм и методов работы в вузовских организациях Профсоюза. Так, в 2020 году первичными профорганизациями

реализованы проекты победители первого регионального конкурса профсоюзных проектов на общую сумму 150,0 тыс.рублей; в 2022 году семинар-совещание «Профсоюзная работа в вузах: проблемы и пути решения» позволил обсудить вопросы результативности деятельности профсоюзных организаций вузов в представлении интересов и защиты трудовых прав работников.

Продолжилась работа Совета молодых преподавателей вузов (далее – Совет). Члены Совета принимали участие во Всероссийской школе-семинаре для членов профкомов первичных профсоюзных организаций работников вузов (объединенных первичных профсоюзных организаций), ответственных за работу с молодыми работниками в образовательных организациях высшего образования (2021, 2022 гг). Практика работы Совета по участию молодых преподавателей в деятельности Профсоюза, выявлению проблем работающей молодежи и консолидации опыта первичных профсоюзных организаций вузов для их решения была представлена на Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов, а также рассмотрена на Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (2021 г). Члены Совета становились лауреатами международного



конкурса научно-методических разработок молодых преподавателей педагогических вузов, колледжей и организаций дополнительного профессионального педагогического образования государственных участников СНГ «Учимся учить» (2020, 2021, 2022 гг.). Реализована инициатива Совета - региональный проект по скандинавской ходьбе «Тропа здоровья» среди работников образовательных организаций высшего образования старшей возрастной категории, поддержанный Президиумом Совета ректоров вузов Краснодарского края и республики Адыгея (2022, 2023 гг.). В мероприятиях проекта приняли участие более 150 работников вузов.

Для эффективной реализации основных задач Профсоюза студенческий профсоюзный актив представлен в различных комиссиях институтов, факультетов, Ученых Советах вузов. Посредством заключения Соглашений о взаимодействии первичных профорганизаций с администрацией вуза, мониторингов стипендиального обеспечения и материальной поддержки обучающихся, обеспеченности общежитием контролируется соблюдение прав обучающихся.

В отчетном периоде активно работал Студенческий координационный совет (далее-СКС), созданный при краевой организации Профсоюза. Уровень и эффективность мероприятий, проводимых СКС с каждым годом растет, благодаря проектному принципу работы и участию в грантовых конкурсах Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), а также сложившемуся конструктивному диалогу председателей первичных профорганизаций студентов с руководством вузов. Состоялись значимые мероприятия для обучающейся молодежи: «Творческий фестиваль «Пикник КубГУ» (2021 г.); «Литературная гостиная» (2020, 2023 гг., КубГТУ); интерактивный проект «Следуй за мной» в формате Школы наставников (КубГТУ, 2024 г.), «Ритмы дружбы» (КубГТУ, 2024 г.).

Ежегодно проводились региональные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», а в 2024 году на базе краевой организации Профсоюза проведен окружной этап - «Студенческий лидер Южного федерального округа».

Более ста обучающихся вузов ежегодно в отчетном периоде становились участниками образовательных мероприятий, проводимых СКС Профсоюза, СКС ЮФО Профсоюза: Всероссийской школы - семинара законодательных аспектов стипендиального обеспечения в образовательных организациях высшего образования «СТИПКОМ», окружных школ студенческих советов общежитий и правовой грамотности, конкурсов: «Студенческий лидер», «Лучший студенческий совет общежитий вузов», «Лучшее профсоюзное бюро ЮФО», «Лучший профорг ЮФО», Всероссийского студенческого форума педагогических вузов.

Проводимые студенческие мероприятия позволяют выполнять одну из важных функций- обучение профсоюзного актива, подготовку и повышение квалификации студенческих профсоюзных лидеров - кадрового резерва Профсоюза.

В предстоящий отчетный период необходимо продолжить работу:

- по развитию корпоративной культуры Профсоюза в образовательных организациях высшего образования;

- по реализации Концепции развития молодежной политики краевой организации Профсоюза, основной целью которой является развитие профсоюзного движения в сфере образования Краснодарского края, основанное на мотивации профсоюзного членства среди молодежи, привлечении профсоюзной молодежи к работе по профессии, защите ее социально-экономических прав и интересов, а также вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях организационной структуры краевой организации Профсоюза.

Во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза и соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы краевой организацией проводилась последовательная системная работа по созданию первичных профорганизаций Профсоюза в профессиональных образовательных организациях, подведомственных

министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

***В реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру краевой организации входит 51 первичная профсоюзная организация системы среднего профессионального образования, что на 22 организации больше, чем в начале отчетного периода.***

Взятый краевой организацией курс на повышение профессиональной компетенции профсоюзных кадров и актива, развитие практики партнерского взаимодействия, внедрение новых и развитие действующих дополнительных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а также повышение уровня информационной работы послужили мотивирующим фактором для вступления в Профсоюз работников и обучающихся системы среднего профессионального образования.

В 2019 году в целях организационного укрепления и развития краевой организации Профсоюза Президиумом была принята Программа по созданию и развитию первичных профсоюзных организаций в трудовых и студенческих коллективах профессиональных образовательных организаций края.

Реализация Программы обеспечивалась через анализ ключевых факторов, текущее планирование и организаторскую работу профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций, выборных профсоюзных органов краевой организации Профсоюза.

Одним из условий краевого отраслевого соглашения было и остается участие министерства образования, науки и молодежной политики края в поддержке развития профсоюзного движения в системе среднего профобразования. Взаимодействие с отделом среднего профобразования отраслевого министерства, Советом директоров в условиях модернизации системы СПО позволяет выполнять главную уставную задачу - решать наиболее важные для работников отрасли образования вопросы защиты социально-трудовых прав

и профессиональных интересов, взаимной поддержки и помощи, улучшения условий труда.

Так, по инициативе Профсоюза в 2020 году внесены изменения в отраслевую систему оплаты труда, а именно - установлена краевая выплата кураторам групп в размере четырех тысяч рублей в месяц. Реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40%); увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента, дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников. В соответствии с региональной программой «Развитие образования» с 2021 года поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству.

В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов краевая организация Профсоюза заключила соглашения с администрацией края и региональным отраслевым министерством о поощрении педагогических работников-членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству.

***В период с 2021 по 2023 годы, в соответствии с обязательствами, из средств профсоюзного бюджета направлено на выплаты тренерам (экспертам) 488 тысяч рублей.***

Участие социальных партнеров-директоров профессиональных образовательных организаций в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования, организация, проведение образовательных форумов в профсоюзном Пансионате «Рассвет» в г. Геленджике с участием работников профессиональных

образовательных организаций, содействие студентов в обеспечении оздоровительной кампании в «Рассвете» – закономерный итог сложившегося социального партнерства.

По инициативе краевой организации Профсоюза в 2020 году создан Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования (далее – КС СПО), председатель КС СПО – член Президиума КС СПО Профсоюза, а практика деятельности КС СПО неоднократно была представлена на Всероссийских семинарах. Повышению профессионального уровня и компетентности членов КС СПО способствует изучение правоприменительной практики законодательных и нормативных правовых актов системы среднего профессионального образования, рассматриваемых на обучающих мероприятиях Профсоюза, таких как, Всероссийский обучающий семинар председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций, краевой семинар-совещание председателей и специалистов – бухгалтеров организаций Профсоюза.

Как итог - участие выборных профсоюзных органов в разработке и принятии локальных нормативных актов учреждений. Предварительная экспертная оценка краевой организации Профсоюза проектов коллективных договоров, заключаемых в организациях среднего профессионального образования, способствовала включению дополнительных обязательств работодателя по оплате труда, режиму труда и отдыха работников, учету дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных региональным отраслевым соглашением.

За отчетный период КС СПО проводил постоянную работу по формированию и укреплению позитивного отношения работников и обучающихся к Профсоюзу. Трансляции педагогического опыта и достижений работников профессиональных образовательных организаций, развитию их творческих компетенций, мотивационных форм и способов коммуникации способствовали краевые конкурсы «Вдохновляйся успехом», «PROКадры» -

Профсоюз в лицах», участие в мероприятиях проекта-победителя конкурса Фонда президентских грантов «ProfНавигатор», форуме молодых педагогов Кубани «Профстарт». Первичные профсоюзные организации в числе победителей региональных профсоюзных конкурсов и акций, проводимых Краснодарским краевым профобъединением, Центральным Советом Профсоюза. В числе значимых инициатив КС СПО проведение ежегодной «Профсоюзной недели - цикла мероприятий с широким освещением на сайте краевой организации и социальных сетях, направленных на формирование и укрепление корпоративной культуры Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства в профессиональных образовательных организациях края.

2020 год был ознаменован юбилейной датой - 80-летием системы профессионально-технического образования в России. На протяжении года краевой организацией Профсоюза был реализован проект «Профтехобразованию – 80», партнерами которого выступили министерство образования, науки и молодежной политики края, государственное бюджетное учреждение региона «Научно-методический центр». Основными задачами проекта являлись создание условий для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза, а также повышение престижа и социальной значимости работников системы среднего профобразования. Общая сумма финансовых затрат на реализацию проекта составила 1137,9 тыс. рублей, из которых 734 тыс. рублей – средства профсоюзного бюджета. В 2021 году проект занял второе место во Всероссийском смотре - конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования». На Всероссийском уровне отмечена практика работы первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Краснодарского архитектурно-строительного техникума по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных

инициатив среди профессиональных образовательных организаций (3 место, 2024 г., Всероссийский конкурс «Здоровые решения»).

Выполняя задачу по формированию положительного имиджа профессионального союза, краевая организация активно включилась в реализацию конкурсного движения в сфере среднего профессионального образования. Представитель краевой организации является председателем регионального жюри Всероссийского конкурса «Мастер года». Участие Комитета краевой организации в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников системы среднего профобразования «Преподаватель Года», «Мастер года», «Территория молодых» также служит дополнительным фактором мотивации профсоюзного членства. Победители и участники конкурсов поощряются Комитетом краевой организации Профсоюза бесплатными путевками в профсоюзный Пансионат «Рассвет».

***В 2023 году при Краевом Доме работников образования созданы условия для личностной и профессиональной подготовки педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства.***

Реализуется практика заключения Соглашений с целью регулирования отношений и принципов социального партнерства для усиления социальной и правовой защищенности обучающихся. В отчетный период осуществлялся контроль за соблюдением прав и интересов студентов-членов Профсоюза в составе экспертно-консультативного совета ежегодного краевого конкурса среди студенческих трудовых отрядов, конкурсной комиссии по отбору кандидатур на соискание специальной молодежной стипендии администрации Краснодарского края среди социально и общественно активных обучающихся в профессиональных образовательных организациях, студентов, аспирантов

образовательных организаций высшего образования.

Проведена работа по созданию благоприятных условий для реализации и развития интеллектуального и творческого потенциала активной молодежи, поддержки молодежных инициатив. К числу успешно реализуемых проектов среди студенческой молодежи следует отнести краевой конкурс «Лучшая команда профактива», где представлены лучшие практики профсоюзной работы среди студентов. Комитетом краевой организации инициированы и проведены: региональные конкурсы эссе «Профсоюз для меня – открытие?!», «Студент СПО-2023», студенческий Арт-Флешмоб по номинациям: «СПОсобен работать» и «СПОсобен учиться». Ставшие традиционными интернет – акции, приуроченные к тематическим датам, способствуют повышению интереса обучающихся колледжей и техникумов края к отраслевому Профсоюзу. Важным элементом системной работы со студенческим профактивом является формирование единого образовательного пространства на основе коммуникационных и мобильных технологий. Ежегодно более тысячи обучающихся профессиональных образовательных организаций принимали участие во Всероссийской Школе Профсоюзного Актива Онлайн, Едином профсоюзном уроке, краевых и Всероссийских тематических интернет акциях.

Кадровое обеспечение отрасли один из важных вопросов. В 2016 году краевой организацией и отраслевым министерством подписано совместное письмо с рекомендациями по принятию на местах мер, способствующих привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях региона. Учитывая, что Профсоюз по сути своей является социально-ориентированной организацией, это дает возможность для получения дополнительных финансовых средств через участие в конкурсах на получение грантов. С участием педагогических колледжей в 2021 году успешно реализован проект - победитель второго конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации



на развитие гражданского общества «Образование и карьера: шаг в будущее», направленный на стимулирование и привлечение студенческой молодежи к работе педагогами, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога.

Решение актуальных вопросов в сфере среднего профессионального образования, непосредственным образом затрагивает трудовые права и профессиональные интересы работников профессиональных образовательных организаций, социальные гарантии обучающихся. В предстоящем отчетном периоде необходимо решать следующие задачи:

- продолжить работу по разъяснению законодательных нововведений, решению вопросов, связанных с социальными, трудовыми, экономическими правами и профессиональными интересами членов Профсоюза;

- способствовать повышению уровня правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций в целях максимального учета интересов работников и обучающихся профессиональных образовательных организаций при рассмотрении локальных нормативных правовых актов;

- довести показатель профсоюзного членства в первичных профорганизациях профессиональных образовательных организаций до средне краевого;

- продолжить работу по подготовке мотивированных членов Профсоюза через реализацию образовательных проектов по формированию профсоюзной идеологии среди обучающихся;

- активно содействовать развитию профориентационной работы с обучающимися педагогических колледжей, в том числе через систему сетевого взаимодействия.





## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа краевой организации Профсоюза является фундаментальным элементом развития профсоюзного движения и внедрения инноваций. Целью этой работы является укрепление и развитие профсоюзного движения через продвижение профсоюзной идеологии, решение профсоюзных задач в социально-трудовой сфере, рост общественного авторитета профессионального союза, усиление мотивации профсоюзного членства.

Работа по информационному сопровождению деятельности краевой организации ориентирована на две основные целевые аудитории: члены Профсоюза, с одной стороны, органы власти, средства массовой информации и социальные партнеры – с другой стороны.

Комитет краевой организации в отчетном периоде уделял особое внимание информационной составляющей и продвижению в информационном пространстве региональной организации и входящих в ее организационную структуру территориальных и первичных организаций Профсоюза.

**Принята Концепция информационной политики краевой организации Профсоюза. Концепция направлена на обеспечение реализации Приоритетных направлений деятельности краевой организации: мотивацию профсоюзного**

**членства, формирование позитивного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, совершенствование профсоюзной деятельности посредством использования цифровых технологий.**

Концепция стала основой для выработки выборными органами краевой организации Профсоюза единых подходов к:

- реализации информационного взаимодействия профсоюзных структур между собой и во внешней среде (со средствами массовой информации и аудиторией пользователей сети Интернет);
- систематизации и регламентации информационного обеспечения деятельности краевой организации и входящих в ее организационную структуру территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- стандартизации информационного обеспечения членов Профсоюза;
- эффективного использования информационных ресурсов краевой организации, в том числе электронных, центральных, региональных, отраслевых и иных средств массовой информации.

В Год организационно-кадрового единства сайт краевой организации претерпел плановую модернизацию с учетом современных требований к подаче информации. Дизайн веб-сайта с удобной навигацией и адаптивной мобильной версией

позволяет оперативно информировать о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях профессионального союза, актуальных изменениях в сфере образования. Сайт стал мощным и эффективным инструментом для коммуникации и укрепления профсоюзного членства. Посещаемость сайта на протяжении последних пяти лет остается стабильной, удерживая число уникальных посетителей на уровне около 100 000 человек. Это также говорит о том, что информация, представленная на сайте, актуальна и интересна целевой аудитории.

Безусловно, для эффективной информационной политики организации важно использовать различные каналы коммуникации, а также важно обеспечить обратную связь, чтобы члены Профсоюза могли высказывать свои идеи и предложения. Именно поэтому на сайте разработана форма обратной связи для пользователей сайта, которая и создает основу нашей организации для постоянного совершенствования на благо членов Профсоюза. Более того, в онлайн-режиме возможно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования региона. Отдельного внимания заслуживает раздел на сайте «Памяти участников СВО», героями которого стали работники образования – члены Профсоюза, погибшие во время проведения специальной военной операции.

Также в отчетном периоде разработаны сайты Краевого Дома работников образования, Учебного центра, детского лагеря «ПрофЛагерь» и профсоюзного пансионата «Рассвет», модернизирован сайт туристического агентства «Профтур».

Особый акцент сделан на развитии социальных медиа - краевая организация продолжает активно использовать возможности современных каналов коммуникаций – социальных сетей, мессенджеров и сегодня представлена: Вконтакте и Telegram, на видео-портале «YouTube». За последние два года более чем в два раза увеличилось количество подписчиков, а значит и деятельность краевой организации

становится заметнее для все более широкого круга профессионального сообщества. Использование групп в социальных сетях значительно увеличило целевую аудиторию, обеспечило более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза. Уделяя значительное внимание представительству и позиционированию деятельности краевой организации в социальных сетях, своевременно обновлялась новостная лента, раздел медиа с подробными фото и видеоотчетами, размещались документы по направлениям профсоюзной деятельности, публиковалась информация о работе выборных органов всех уровней, новые документы в сфере образования и другие материалы.

В территориальных организациях Профсоюза эффективно работают интернет-представительства: как собственные электронные страницы и разделы на сайтах управлений образованием, образовательных организаций высшего и профессионального образования, так и пользовательские группы в социальных сетях. Большой популярностью среди профсоюзных работников и актива по праву пользуются мессенджеры: WhatsApp, Telegram, которые позволяют быстро обмениваться данными и очень удобны для деловой переписки. В профсоюзных организациях края наблюдается тенденция применения современных форм информационного обеспечения работников и профактива, но в то же время требуется ускорение передачи информации по профсоюзной структуре и дальнейшее освоение современных PR-инструментов.

В отчетный период на сайтах профсоюзных организаций реализован масштабный проект - «Публичный (открытый) отчет выборного профсоюзного органа», который формируется ежегодно повсеместно от первичных профсоюзных организаций до Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. В 80% профсоюзных организаций края ежегодно составляются публичные (открытые) отчеты и размещаются на сайтах или страницах в Интернете, такие отчеты обеспечивают большую открытость и доступность информации о деятельности

профсоюзных органов не только для членов Профсоюза, но и для общества, что делает Профсоюз образования более привлекательным и повышает его авторитет как института гражданского общества.

В Год цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования, следуя современным тенденциям развития технологий, разработана и введена в действие цифровая экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет». Экосистема содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Мое здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур».

***За создание цифровой экосистемы «Профмаркет» в 2022 году краевой организации присуждено II место во Всероссийском конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности в номинации «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».***

В отчетном периоде продолжена практика печати имиджевой и рекламной продукции краевой организации. В целях оказания помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу направлялась печатная продукция по всем направлениям профсоюзной деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, брошюры, информационные листки, информационные обзоры.

Активно использовались традиционные формы информирования: во всех первичных организациях имеются информационные стенды и профсоюзные уголки. В организациях высшего образования профсоюзные уголки единого образца есть не только в кабинетах профкома, холлах учебных корпусов, но и в профбюро факультетов. Материалы о деятельности профсоюзных организаций профессионального образования регулярно

печатаются в вузовских многотиражных газетах, периодически проводятся фотовыставки и презентации, отражающие деятельность профсоюзных комитетов.

В отчетном периоде освоено множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью обучения профсоюзных кадров и актива.

Важный аспект деятельности краевой организации на региональном уровне – создание в 2020 году внештатной сети корреспондентов краевой организации, которая продолжает развиваться и совершенствоваться. Это подтверждается качеством и количеством опубликованных материалов в профсоюзных, муниципальных и вузовских СМИ, активным участием в конкурсе Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный репортер», краевом творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь».

Еще одно приоритетное направление – участие в интернет-проектах, тематических фото и видеоконкурсах Общероссийского Профсоюза образования, Краснодарского краевого профобъединения. Представители краевой организации неоднократно становились победителями не только краевых конкурсов: «Скажи Первомай ДА!», «Профсоюзы в лицах», «Победа в наших сердцах», «Молодежь и профсоюзы», «Мы – наследники Победы», «Первомай на балконе и дачный Первомай», но и Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер».

В Год педагога и наставника проведен краевой конкурс фотоматериалов «Педагог в кадре». Работники образовательных организаций приняли активное участие в Конкурсе, представив 626 работ в четырех номинациях: «Портрет педагога», «Будни профессии», «Мой педагог – мой лучший наставник», «Портрет педагогической династии». В Год семьи, способствуя укреплению семейных ценностей, в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии, реализации профессионального и

творческого потенциала педагогов, Комитетом краевой организации проведена интернет-акция «Моя педагогическая семья: история успеха» по двум номинациям: «Педагогическая династия», «Одна профессия на двоих».

В 2024 году реализован уникальный региональный проект – Бессмертный полк работников образования Краснодарского края. На страницах электронной книги, размещенной на сайте краевой организации Профсоюза, собраны биографии более 600 педагогов края, ветеранов Великой Отечественной войны, заслуженных работников отрасли образования Кубани, ветеранов педагогического труда.

Территориальными организациями Профсоюза в отчетном периоде проводились фото и видео-конкурсы, смотры-конкурсы профсоюзных уголков, конкурсы плакатов, конкурсы на «Лучший сайт первичной профорганизации», «Лучшую профсоюзную страницу на сайте образовательной организации». Первичными профорганизациями высшего и профессионального образования на страницах в социальных сетях были проведены фотоакции, видеофлешмобы, конкурсы репостов, агитплакатов, опросы.

Большое внимание Комитетом краевой организации уделяется издательской деятельности и работе со СМИ. Продолжается практика взаимодействия и сотрудничества с ведомственными, краевыми и муниципальными средствами массовой информации, информационными интернет-агентствами. За отчетный период существенно расширилась тематика публикуемых материалов – это и аналитика по социально-экономическим проблемам работников отрасли, обучающихся, и актуальные новости профсоюзной деятельности, опыт правовой защиты членов Профсоюза.

За отчетный период в краевых печатных изданиях «Вольная Кубань», «Краснодарские известия», «Новая газета Кубани», газете краевого профобъединения «Человек Труда», на порталах информационных агентств «VK Пресс» и «Югополис» опубликовано более 600 статей. Деятельность краевой организации нашла отражение и на страницах

федерального педагогического издания «Учительская газета», газеты Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз». Большинство территориальных организаций Профсоюза успешно сотрудничают с краевыми и муниципальными печатными изданиями. Информационные подборки из новостей профсоюзной жизни регулярно публикуются в печатных изданиях муниципалитетов. Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности краевой организации, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель.Школа. Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии. За отчетный период на специальной странице народной независимой газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» опубликовано более 450 статей, профсоюзными премиями награждены победители – более 100 работников отрасли образования. «Учитель, как бесценно имя это», «Верность долгу», «Педагогическая династия», «Призвание», «Сердце отдаю детям», «Преданность делу», «Профессиональная позиция» - номинации конкурса дополняются ежегодно, но остается главное - возможность сказать и услышать добрые слова от коллег, почувствовать признательность и любовь учеников, которые они пронесли через годы.

Именно такие Проекты способствуют сохранению и популяризации традиций, объединяют людей, вдохновляют на новые творческие свершения, дают возможность педагогам проявить себя, получить признание и поддержку.

**В 2024 году на основе лучших конкурсных материалов издана тематическая книга, ставшая уникальным изданием для педагогического сообщества края.**

Для дальнейшего достижения целей информационной работы краевой организации Профсоюза необходимо в будущем отчетном периоде решить следующие задачи:

- повышение уровня информированности о деятельности профессионального союза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, обучающихся;

- освоение новых инструментов агитации и пропаганды, наряду с созданием традиционных медиапродуктов;

- обеспечение бесперебойной работы оперативных каналов распространения профсоюзной информации;

- координация деятельности краевой организации и входящих в ее организационную

структуру территориальных и первичных профсоюзных организаций в сфере реализации информационной политики;

- совершенствование системы профессионального обучения информационных работников, внештатных корреспондентов и активистов;

- организация площадок для обмена опытом информационной работы, в том числе через проведение тематических круглых столов, семинаров по обмену опытом, конкурсов, научно-практических конференций;

- использование возможностей грантовой системы привлечения средств на информационные проекты краевой организации Профсоюза.



## СОДЕРЖАНИЕ

Приоритетные направления деятельности .....	5	Работа с педагогической молодежью .....	25
Организационная и кадровая работа .....	7	Оздоровительная кампания .....	28
Финансовая и хозяйственная деятельность .....	10	Формы дополнительной профсоюзной поддержки .....	30
Социальное партнерство .....	12	Работа с профсоюзными организациями высшего и среднего профессионального образования .....	34
Правозащитная деятельность .....	16	Информационная работа .....	40
Содействие решению жилищного вопроса .....	21		
Охрана труда и здоровья .....	23		

A series of horizontal dotted lines for taking notes.