**Открытый (публичный) отчет**

**Комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг. одними из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности.

По решению Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования 2017 год был объявлен «Годом профсоюзного PR-движения».

В 2017 году работа краевой организации Профсоюза строилась на реализации следующих задач:

* повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* повышение качества профсоюзной информации и эффективное использование информационных ресурсов Общероссийского Профсоюза образования;
* обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и на этой основе повышение корпоративной культуры в Профсоюзе;
* обучение профсоюзных кадров и актива формам и методам информационной работы с использованием новых информационных технологий.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

В структуре краевой организации Профсоюза 44 территориальных и 3103 первичных профорганизаций. По итогам 2017 года краевая организация объединяет более 180 тысяч членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 98%. По итогам анализа статистических данных территориальных, первичных профорганизациях высшего и профессионального образования, охват профсоюзным членством выше средне краевого показателя имеют 36 организаций, на среднекраевом уровне - 7 организаций, ниже среднекраевого уровня - 20 организаций.

Положительные результаты дает работа по созданию первичных профсоюзных организаций. В 2017 году создано 16 первичных профорганизаций, в том числе 2 первичные профсоюзные организации профессионального образования (Белореченский индустриально-технологический техникум и Павловский техникум отраслевых технологий). За отчетный период принято в Профсоюз 14178 работников и студентов.

Сохранению численности и высокого уровня профсоюзного членства способствовала целенаправленная работа по укреплению первичных профсоюзных организаций, активное вовлечение в Профсоюз новых членов, обучение профсоюзных кадров и актива.

**ОРГАНИЗАЦИОННО - ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета краевой организации Профсоюза и 10 заседаний Президиума, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы территориальных организаций Профсоюза, утверждена смета доходов и расходов краевой организации, подведены итоги «Года профсоюзного PR-движения».

В целях развития системы социального партнерства, повышения роли коллективного договора в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников проведен краевой конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края». Социальные партнеры организаций - призеры конкурса поделились опытом работы на научно – практическом семинаре «Перспективы развития социально - партнерского взаимодействия».

Образовательные организации края приняли участие в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы» второе место на региональном этапе занял Ленинградский социально - педагогический колледж.

В рамках «Года профсоюзного PR – движения» проведен опрос работников с целью изучения социально – партнерских отношений в образовательных организациях с использованием сети Интернет. Было опрошено 1801 человек, анализ ответов показал, что работники отрасли участвуют в процессе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. 95 % от общего числа респондентов знакомы с содержанием коллективного договора, 86 % считают, что руководитель организации учитывает мнение профкома при принятии решений, затрагивающих социально – трудовые интересы работников, 70 % утвердительно ответили на вопрос: «Влияют ли взаимоотношения руководителя организации и профкома на создание благоприятного микроклимата в коллективе?».

Краевая организация Профсоюза совместно с министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края проводит конкурсы профессионального мастерства, на премирование которых было направлено 1,5 миллионов рублей. Все участники регионального этапа конкурсов за счет средств комитета краевой организации поощряются бесплатными путевками в ЦОРО «Рассвет».

Серьезной проверкой социально партнерства в нашей отрасли была подготовка и организация конкурса «Учитель года России - 2017». Край достойно провел мероприятие федерального уровня.

В целях совершенствования профессиональной компетентности специалистов-бухгалтеров территориальных и вузовских организаций впервые прошел конкурс «Лучший бухгалтер профсоюзной организации 2017». Победителем конкурса стала бухгалтер Анапской городской организации Профсоюза.

Краевая организация выиграла грант в рамках реализации программы «Организация социально открытого пространства духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся», в соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края при поддержке министерства образования, науки и молодежной политики края проведен форум «Духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения», участие в котором приняли учителя образовательных организаций Краснодарского края, преподающих предметы «Основы православной культуры», «Кубановедение», «Основы религиозных культур и светской этики».

В сентябре 2017 года состоялся краевой туристский слет для педагогов Краснодарского края, организатором турслета выступили краевая организация Профсоюза, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Центр туризма и экскурсий Краснодарского края. Программа туристского слета включала спортивные соревнования и творческие конкурсы, фотоконкурс «В объективе Профсоюз», в мероприятии приняли участие педагоги из 32 муниципальных образований края.

В целях совершенствования и развития системы дополнительного образования детей 38 организаций дополнительного образования Краснодарского края приняли участие в заочном этапе III Всероссийского конкурса программ развития «Арктур», финал конкурса пройдет в мае 2018 года в рамках Форума по вопросам дополнительного образования детей, посвященного 100-летию дополнительного образования детей в России.

На общественных началах в выборных органах и комиссиях территориальных и первичных профсоюзных организаций работают более 49 тысяч профсоюзных активистов, которые ежегодно повышают свою квалификацию на 63 постоянно действующих семинарах и школах профсоюзного актива.

Понимая необходимость в постоянном росте квалификации профактива, специалистами краевой организации проведены семинары для председателей и специалистов-бухгалтеров территориальных, вузовских организаций, внештатных правовых и технических инспекторов труда. В помощь профсоюзным кадрам и активу подготовлены методические материалы:

- «Меры социальной поддержки работников сферы образования Краснодарского края, установленные и реализованные в 2016 году»;

- «Рекомендации по определению социальной и экономической эффективности выполнения обязательств коллективного договора»;

- «Актуальные вопросы социально-трудовых прав педагогических работников и обучающихся»;

- «О предоставлении отпусков работникам отрасли»;

- «Новое в законодательстве»;

- «Судебная практика защиты права педагогического работника на присвоение звания «Ветеран труда»;

- «Правовой статус педагогического работника»;

- «О практике работы Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по оздоровлению членов Профсоюза, их семей и детей в 2017 году»;

- «Итоги ежеквартального мониторинга заработной платы»;

-«Актуальные вопросы предоставления работникам отпусков»;

- «По итогам межрегионального форума «Образование и карьера: взгляд в будущее»;

- «Об актуальных вопросах развития системы высшего и среднего профессионального образования и действиях Профсоюза»;

- «Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях» и другие.

В 2017 году продолжалась работа по дальнейшему финансовому укреплению Краснодарской краевой организации Профсоюза. Важнейшую роль при этом играют:

- создание резервного фонда профсоюзного бюджета;

- размещение свободных денежных средств на депозитных счетах в банках;

- финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода на централизованный бухгалтерский учет.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет создавать резервный фонд, что является приоритетным направлением в укреплении профсоюзного бюджета. В 26 из 51 территориальных (вузовских) организациях Профсоюза на 01 января 2018 года этот фонд создан: в Крымской, Курганинской, Каневской, Сочинской, Краснодарской, Павловской, Белореченской, Северской, Новокубанской, Гулькевичской, Армавирской, Ейской, Геленджикской, Приморско-Ахтарской, Новороссийской, Выселковской, Лабинской, Кавказской, Апшеронской, Калининской, Староминской, АГПА, КубГУ работников и студентов, КубГТУ работников и студентов.

Дополнительным источником доходов профсоюзного бюджета является размещение денежных средств на депозитных счетах. В 2017 году денежные средства размещали: Приморско-Ахтарская, Армавирская, Анапская, Северская и Курганинская территориальные организации.

За отчетный период в целях финансового укрепления на централизованный бухгалтерский учет в комитет краевой организации Профсоюза перешли четыре организации: Гулькевичская районная организация, первичные профорганизации филиала КубГУ в г. Славянске-на-Кубани, Краснодарского педагогического коллежа и Краснодарского архитектурно-строительного техникума. На централизованном бухгалтерском учете в Белореченской, Динской, Павловской, Ейской, Новороссийской, Туапсинской, Ленинградской и Усть-Лабинской территориальных организациях находятся 8 первичных профсоюзных организаций профессионального образования.

В 2018 году необходимо проводить работу по повышению уровня знаний профсоюзных кадров и актива. Продолжить работу по оказанию практической помощи территориальным организациям по реализации уставных целей и задач, принять меры для повышения исполнительской дисциплины профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза и выполнению принятых решений в целях организационно-финансового укрепления организации.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

В составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза правозащитную работу осуществляли 3 штатных работника и 48 внештатных правовых инспекторов труда. Безусловно, основная роль в повседневной правозащитной работе принадлежит 58 освобожденными председателям территориальных, вузовских профорганизаций, а также председателям первичных организаций в пределах своих полномочий.

Проведено 1528 проверок образовательных организаций края по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, в том числе: 234 – комплексных, 500 тематических краевых и 794 тематических местных. Из них 1188 проверок совместно с органами управления в сфере образования, 43 – с территориальными органами министерства труда и социального развития края, 17 – с министерством образования, науки и молодежной политики края и государственной инспекции труда. При этом в рамках проведения краевой тематической проверки с гострудинспекцией и министерством образования края реализован план совместных контрольно-надзорных мероприятий по соблюдению трудового законодательства в государственных и муниципальных образовательных организациях города Краснодара, Абинского, Брюховецкого, Выселковского, Красноармейского, Кореновского, Темрюкского и Северского районов края.

Работодателям выдано 863 представления об устранении 2795 нарушений трудового законодательства. Направлено и удовлетворено 28 требований о привлечении должностных лиц к административной и дисциплинарной ответственности.

Оказана правовая помощь в разработке 1450 коллективных договоров и соглашений, а также оформлении 298 документов в суды. Количество дел, рассмотренных в судах с участием профорганов края, составило 203, при этом требования по 191 делу рассмотрены в пользу работников.

Краевая организация принимала активное участие в законотворческой работе на всех уровнях власти. Проведена правовая экспертиза 7 проектов федеральных законов, 3 проектов краевых нормативных правовых актов и 111 проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников сферы образования. Осуществлена экспертиза 3390 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 1307 коллективных договоров, 281 соглашений и 1802 локальных нормативных актов.

На основании предложений краевой организации профильным комитетом ЗСК края подготовлены проекты федеральных законов "О внесении изменений в статьи 331.1, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации" и "О внесении изменений в главу 21 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации", предусматривающие порядок направления правоохранительными органами сведений об уголовном преследовании лиц, допуск которых к трудовой деятельности в организациях для детей ограничен в соответствии с Федеральным законом.

На протяжении всего года профорганами на краевом и муниципальном уровнях велась работа по рассмотрению обращений членов Профсоюза. Рассмотрено 587 письменных обращения, из них 544 признано обоснованным и удовлетворено.

На личном приеме в краевом комитете и территориальных организациях принято 4815 членов Профсоюза. В пользу заявителей рассмотрено 4532 обращения.

Вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, были связаны с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения; сокращения численности и штата работников; заключением, изменением и расторжением трудового договора; нарушением трудовой дисциплины; предоставлением гарантий, связанных с получением образования; улучшением жилищных условий работников; отзывом работника из ежегодного оплачиваемого отпуска; поручением и оплатой дополнительной работы; установлением объема учебной нагрузки педагогическим работникам; назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставлением длительного отпуска и другие.

Организовано взаимодействие с Контрольно-счетной палатой края, в рамках совместного с отраслевым министерством рабочего совещания рассмотрены вопросы, связанные с соблюдением положений действующих нормативных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим и руководящим работникам образования в сельской местности, внесением изменений и дополнений (поправок) в их содержание. Доскональное и всестороннее обсуждение вопросов в рамках данного совещания позволило наметить пути решения имеющихся в этой сфере проблем предоставления компенсации по оплате жилья, отопления и освещения работникам села.

Выборными коллегиальными профсоюзными органами рассмотрено 250 вопросов по правозащитной работе. Экономическая эффективность правозащитной работы составила более 109 миллионов рублей.

В средствах массовой информации размещено 308 публикаций по вопросам правовой тематики, обучения профактива и проведению «Года профсоюзного PR-движения».

В 2017 году 305 семей работников улучшили жилищные условия, в том числе за счет: предоставления жилых помещений из жилищных фондов и служебного жилья – 25, участия в жилищно-строительных кооперативах и долевого участия в строительстве – 63, завершения индивидуального жилищного строительства – 97, приобретения жилья – 121. В съемном жилье проживает 2660 семей работников, в общежитиях – 166.

Жилищное строительство ведет 489 семей работников, из них 416 семей строится за счет собственных средств. Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья воспользовались 68 семей, 79 семей участвуют в программе накопления денежных средств для улучшения жилищных условий.

На 1 января 2018 года на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в городах и районах края состоят 2277 педагогических работников образовательных организаций и их семей, из них 2167 работников состоят на учете более 10 лет. Поскольку создание жилищно-строительных кооперативов должно значительно удешевить себестоимость возводимого жилья и стать основным условием обеспечения жилыми помещениями работников отрасли, комитетом краевой организации продолжается работа по поиску муниципалитетов, готовых выделить на безвозмездной основе земельные участки под строительство многоквартирных жилых домов и обеспечить подведение коммуникаций, необходимых для их функционирования (инфраструктуры).

На VIII пленуме Комитета краевой организации Профсоюза подведены итоги реализации Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между краевой организацией и комитетом Законодательного Собрания края по вопросам образования, науки и делам семьи (профильный комитет ЗСК). Всего за период действия Соглашения с профильным комитетом ЗСК осуществлен обмен 118 информационными и аналитическими материалами по всем направлениям совместной работы, проводились заседания рабочих групп, комиссий, вносились предложения в план законотворческой деятельности Законодательного Собрания края, представители краевой организации принимали участие в парламентских слушаниях, рассматривались обращения членов Профсоюза. В целях дальнейшего развития социального партнерства и координации действий подписано дополнительное соглашение, предусматривающее расширение направлений взаимодействия сторон.

**СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

В отчетный период планомерно осуществлялась работа по дальнейшему улучшению функционирования системы социального партнерства в отрасли.

В сфере образования края действует 48 соглашений: 2 региональных (по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики; по организациям для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, министерства труда и социального развития); с комитетом Законодательного Собрания по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи; Государственной инспекцией труда; 44 отраслевых территориальных. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях края.

Нормы отраслевого Соглашения учтены в территориальных соглашениях на уровне муниципальных образований, коллективных договорах организаций. В октябре 2017 года, по инициативе краевой организации Профсоюза, в Соглашение внесены изменения о предоставлении дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций, вошедших в ежегодный рейтинг лучших школ России (ТОП).

Выполнены обязательства по обеспечению участия представителей Профсоюза в работе коллегии министерства, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, жюри конкурсов профессионального мастерства, экспертных групп региональной конкурсной комиссии на получение денежного поощрения лучшими учителями, в принятии решений, затрагивающих социально - трудовые права и профессиональные интересы работников.

В отчетном году социальные партнеры согласовали: критерии стимулирования руководителей и работников государственных образовательных организаций; вопросы повышения базовых окладов, ставок заработной платы и особенности реализации органами местного самоуправления муниципальных образований полномочий по оплате труда отдельных категорий работников; порядок организации эксперимента по переходу на электронный документооборот при аттестации педагогов; положения о конкурсах профессионального мастерства; претендентов на награждение отраслевыми знаками отличия и др.

Действует совместная рабочая группа специалистов министерства и аппарата краевой организации, в рамках работы которой анализировался уровень заработной платы работников, рассматривались обращения, обсуждались проблемы.

Социальные партнеры в современных социально-экономических условиях основное внимание уделяли повышению профессионального статуса работников образования. Помимо региональных конкурсов профессионального мастерства, проведены муниципальные конкурсы вожатых, заведующих дошкольными организациями, музыкальных руководителей, учителей – наставников, младших воспитателей и др.

Продолжена работа по поддержке лидеров в образовании. Министерством образования, науки и молодежной политики края и Краснодарской краевой организацией Профсоюза заключено Соглашение о поощрении педагогических работников - наставников обучающихся, показавших высокие достижения во всероссийской олимпиаде школьников и региональных олимпиадах.

Действует отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы выполнения Соглашения, итоги мониторинга заработной платы работников отрасли, результаты контрольно-надзорных мероприятий, анализировалась работа муниципальных образований по созданию «педагогических классов», предоставлению педагогам земельных участков для строительства жилья и др.

При подведении итогов выполнения соглашений, коллективных договоров особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства:

- на компенсацию расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам сельских образовательных организаций из краевого бюджета направлено 276 958,5 тысяч рублей;

- более 105 тысячам работникам отрасли выплачена ежемесячная региональная доплата в размере трех тысяч рублей;

- выполнены обязательства Соглашения по сохранению доплат 524 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- более пяти тысяч молодых специалистов и их наставников получали денежные выплаты в размере от 300 до 2 000 рублей;

- в соответствии с обязательствами Соглашения 812 педагогических работников (победители конкурсов профессионального мастерства, имеющие отраслевые награды и пр.) прошли аттестацию в упрощенном порядке;

- в 9 муниципальных образованиях (Апшеронский, Каневской, Крымский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский районы, г. Геленджик) компенсировалась оплата за содержание детей работников в дошкольных организациях в размере от 25 до 100%.

- в 24 территориториях (Анапской, Апшеронской, Белоглинской, Белореченской, Выселковской, Динской, Гулькевичской, Геленджикской, Ейской, Кавказской, Краснодарской, Красноармейской, Крымской, Отрадненской, Новороссийской, Новокубанской, Мостовской, Новопокровской, Павловской, Сочинской, Тихорецкой, Темрюкской, Туапсинской, Усть - Лабинской) направлены средства из муниципальных бюджетов на дополнительные выплаты работникам отрасли: молодым специалистам, водителям школьных автобусов, методистам, младшим воспитателям, поварам и др.;

- частичную компенсацию на питание предоставили 4 536 учителям общеобразовательных организаций Новопокровского, Отрадненского, Темрюкского районов и г. Сочи;

- 3 292 профсоюзных активиста (председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда) получали ежемесячную доплату за проводимую работу и др.

В целях совершенствования системы социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях, осуществлялась экспертная оценка проектов соглашений и коллективных договоров.

На сегодняшний день основными задачами краевой организации Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами являются:

- совершенствование системы оплаты труда работников отрасли края с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжение практики проведения совместных мониторингов уровня заработной платы работников отрасли. В условиях планируемого повышения размера МРОТ, проанализировать финансовую обеспеченность образовательных организаций для соблюдения социально-трудовых прав работников, в том числе, оплаты выполнения дополнительной работы сверх размера МРОТ;

- актуализация обязательств вновь заключаемого в 2018 году отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

- расширение спектра предоставляемых гарантий, способствующих повышению уровня социального статуса педагогов.

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В краевой организации Профсоюза успешно реализуется молодежная политика. Сегодня более 97% работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза.

Эффективно действуют советы молодых педагогов при краевой и территориальных организациях Профсоюза. Основной задачей в деятельности советов является сплочение профсоюзных активистов и решение актуальных вопросов молодых педагогов края.

Советами молодых педагогов реализовывались различные проекты. Проводимые в 2017 году мероприятия были направленны на повышение профессионального уровня молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем, создание конструктивного диалога с органами власти. Практика работы с молодыми педагогами, проводимая Комитетом краевой организации и территориальными организациями Профсоюза, показывала эффективность и результативность в данном направлении**.**

Совместно с министерством образования, науки и молодежной политики, Институтом развития образования Краснодарского края проведен межрегиональный форум «Образование и карьера - взгляд в будущее». В его работе приняли участие 100 представителей молодежного педагогического сообщества, студенты педагогических вузов края и представители восьми региональных организаций Южного Федерального округа.

В рамках мероприятия состоялась встреча с и.о. министра образования, науки и молодежной политики Медведевой О.Ю. и заместителем председателя Законодательного Собрания Краснодарского края, председателем комитета по вопросам образования, науки и делам семьи ЗСК Чернявским В.В. На тематических площадках прошли дискуссии, круглые столы, мастер-классы и презентации победителей Всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства «Учитель Года», «Директор Года».

Традиционным в 2017 году стало проведение интеллектуальной игры "Что? Где? Когда?", которая была посвященная 72-ой годовщине Победы в Великой отечественной войне. Участниками стали команды молодых педагогов из 31 муниципального образования и команды обучающихся вузов Кубанского государственного университета, Кубанского технологического университета, филиала Кубанского государственного университета в г. Славянске-на-Кубани.

В октябре прошедшего года для учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и преподавателей вузов проведен II форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт». Программой форума были предусмотрены мероприятия, направленные не только на развитие профессиональных и профсоюзных знаний, но и укрепление информационной работы среди молодежи. Каждой команде необходимо было разработать и защитить свой инновационный проект в рамках «Года профсоюзного PR-движения». На протяжении трех дней форума работала медиа-площадка «Профсоюзный репортер». Каждый участник имел возможность освещать мероприятие в социальных сетях в режиме реального времени: проводить трансляции, размещать фото, видео, заметки, тем самым привлекая внимание к проводимому мероприятию через информационные ресурсы.

Эффективная работа с молодежью невозможна без информационной составляющей, на сайте краевой организации создана тематическая рубрика «Совет молодых педагогов», где своевременно размещались новости о молодежных мероприятиях краевой и территориальных организаций Профсоюза.

При тесном взаимодействии с Центром туризма и экскурсий Краснодарского края впервые проведен для молодых педагогов туристический поход с восхождением на г. Фишт. Поход был приурочен 80-летию образования Краснодарского края и Году информационной работы в профсоюзе.

В прошедшем году прошла VI Всероссийская педагогическая школа. В её работе приняли участие 207 человек из 67 регионов, в том числе члены Совета молодых педагогов краевой организации: Завертаный Дмитрий (Динская РТО), Яровенко Сергей (Ленинградская РТО) и Вытченко Дарья (Усть-Лабинская РТО), которые достойно выступили и представили опыт работы краевой организации по реализации молодежной политики.

Молодежные мероприятия активно поддерживаются и проводятся территориальными организациями и на местном уровне, например: слет молодых педагогов «Территория 46» (Усть-Лабинская РТО), форум молодежного актива (Новопокровская), флешмобы (Новокубанская), фестиваль игр КВН (Армавирская, Крымская), творческий конкурс статей «Педагогический старт», фотоконкурс «Молодые педагоги в лицах» (Щербиновская), межрайонный конкурс «Новый учитель – новой школе» (Новокубанская) и другие.

Выполняя обязательства отраслевого Соглашения, комитет краевой организации Профсоюза является соучредителем конкурса «Педагогический дебют», который с каждым годом привлекает к себе всё больше внимание молодых педагогов края.

В предстоящем году необходимо продолжить проведение мероприятий с молодежью, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

В 2017 году продолжилась работа по координации деятельности первичных организаций Профсоюза в системе профессионального образования.

Приоритетной задачей для профорганизаций высшего и профессионального образования являлось повышение уровня профсоюзного членства, статуса педагогических, научно-педагогических и других работников, привлекательности педагогической профессии, а также – недопущение снижения уровня социальной и правовой защищенности работников и обучающихся, в том числе и через практику социального партнерства. Так, с докладом о работе по правовой и социальной защите работников высшей школы, проводимой краевой организацией Профсоюза, председатель С.Н. Даниленко выступил на Президиуме Совета ректоров Краснодарского края и республики Адыгея.

В целях усиления работы вузовских организаций Профсоюза по вовлечению молодых преподавателей и ученых в активную профсоюзную деятельность, реализации молодежной политики в отчетном периоде создан Совет молодых преподавателей вузов. Впервые молодые ученые – члены Совета приняли участие во II профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», где состоялось первое организационное заседание Совета.

Председатель профорганизации Ленинградского социально-педагогического колледжа Плешешникова Я.С., являясь членом Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях при Центральном Совете, приняла участие в обучающем семинаре в г. Москве.

Актуальным становится поиск новых эффективных форм и способов защиты прав и интересов работников высшей школы. Один из них - участие наших представителей в IV Всероссийском конкурсе социальных проектов профорганизаций вузов «Траектория успеха». Комплексная программа «Оздоровление» первичной профорганизации Кубанского государственного университета вышла в финал Конкурса и заняла пятое место.

Особое внимание краевая организация продолжает уделять студенческой молодежи. Совершенствовалась работа Студенческого координационного Совета, основная задача которого - развитие и укрепление студенческого профсоюзного движения. Реализуя задачу по приему студентов первокурсников в Профсоюз, в рамках выполнения мероприятий «Года профсоюзного PR-движения», проведена интернет-акция «Вступай в Профсоюз!». В члены Профсоюза принято 99,1% первокурсников*.*

Вопрос стипендиального обеспечения – один из самых важных для студенческого сообщества. Постоянный профсоюзный контроль правомерности и своевременности стипендиальных выплат позволяет не допускать нарушений прав обучающихся. В связи с вступившими в прошедшем году изменениями порядка назначений и выплаты стипендий обучающимся, в отчетном периоде проведен мониторинг стипендиального обеспечения в образовательных организациях высшего и профессионального образования**.**

Развивалась система обучения молодежного профактива. Одной из эффективных образовательных площадок является краевой этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2017». В прошедшем году впервые, в рамках Конкурса состоялись обучающие мероприятия для студенческого профсоюзного актива. Помимо информации, полученной от лекторов, ребята смогли обсудить интересующие каждого вопросы, пообщаться между собой и перенять опыт работы. Реализации лидерских качеств студентов организаций профессионального образования способствовали проводимые мероприятия краевого уровня: молодежный образовательный форум «Профсоюзная перспектива» и конкурс «Лучший профорг».

Студенческие организации в течение 2017 года были активными участниками мероприятий, проводимых СКС Профсоюза: финальном и окружном этапах Всероссийской школы стипендиальных комиссий «Стипком» (г. Москва, г. Новочеркасск), школе для руководителей органов студенческих самоуправления «ProЛидер»; (г. Санкт-Петербург),окружном и финальном этапах Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2017», окружном конкурсе «Лучший профорг ЮФО - 2017» (г.Ростов - на-Дону, ), Всероссийском конкурсе на лучшее студенческое общежитие. Прошедший год был знаменателен студенческими победами: III место в конкурсе «Лучший профорг Южного Федерального округа», победитель в номинации «Правозащитник» (Маракарян Л.,АГПУ), II место в окружном конкурсе "Лучший председатель студенческого совета общежитий-2017 (Красинский Б., КубГТУ).

В рамках празднования 72-ой годовщины Победы в Великой отечественной войне впервые для студентов был организован велопробег «Мы помним», по местам боевой славы г. Краснодара.

За активную общественную деятельность в 2017 году 136 студентов – профактивистов получили стипендию Комитета краевой организации Профсоюза на сумму 1182,0 тыс.рублей.

Образовательные организации высшего и профессионального образования приняли активное участие в краевых и Всероссийских конкурсах, проводимых в рамках «Года профсоюзного PR- движения»: «Лица Профсоюза», «Я - в Профсоюзе», «Профсоюзный мотиватор», «Профсоюзный репортер», «В объективе -Профсоюз», «Бороться и побеждать», «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации».

В текущем году необходимо:

- продолжить работу по укреплению студенческого профсоюзного движения;

- изучить социально-экономическое положение молодых преподавателей вузов с целью выявления проблем молодежи и консолидации опыта вузовских организаций Профсоюза для их решения в рамках работы Совета молодых преподавателей вузов;

- продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

- в целях повышения уровня профессионализма, обобщения и распространения имеющегося опыта провести обучающий семинар для председателей первичных профорганизаций организаций профессионального образования.

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ**

**ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;

- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом;

- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;

- сотрудничество с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств. В 2017 году выдано 485 займов на общую сумму 26 млн. 497 тыс. рублей. За всё время действия кооператива 4087 человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 172 млн. рублей. Однако существуют отдельные случаи несвоевременного возврата заемных средств. Чтобы помочь кооперативу развиваться, председателям местных организаций необходимо проводить разъяснительную работу с заемщиками о негативных последствиях принудительного возврата займа в судебном порядке.

В октябре 2017 года Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» награжден Почетной грамотой Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза Образования за 2 место в номинации «Деятельность кредитных потребительских кооперативов по итогам Всероссийского смотра конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (протокол № 10 от 5 октября 2017 года).

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар». При содействии профсоюзных организаций заключено 4889 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено 79435 членов Профсоюза, что составляет 43,4% от общего количества членов Профсоюза. Из них 70044 работников отрасли и 9391 студент, на что из профсоюзного бюджета затрачено свыше 26 млн. рублей.

В рамках социального партнерства достигнуты договоренности о финансировании лечения и отдыха работников отрасли с муниципальными образованиями в г.Краснодаре, Белоглинском, Брюховецком, Динском, Каневском, Крыловском, Крымском, Северском, Славянском, Успенском районах и руководством Кубанского государственного университета, Сочинского государственного университета, Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа.

В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за отчетный период отдохнули 2348 человек, из них, 1905 членов Профсоюза, по бесплатным профсоюзным путевкам – 353 победителя конкурсов профессионального мастерства, на что комитетом краевой организации направлено 3355,91 тыс. рублей.

Благодаря договорам, заключённым краевой организацией Профсоюза с санаториями «Ейск» г. Ейска, «Русь» г. Горячий Ключ и «Краснодарской бальнеолечебницей», в течение прошлого года 117 человек прошли льготное оздоровление.

1823 члена Профсоюза получили санаторно-курортное лечение в соответствии с договорами территориальных и вузовских организаций Профсоюза.

418 членов Профсоюза края прошли санаторно-курортное лечение по линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» с 20% скидкой посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслётах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло 65675 членов Профсоюза.

По инициативе территориальных организаций Профсоюза в Апшеронском, Белореченском, Ейском, Гулькевичском, Динском, Крымском, Курганинском, Калининском, Кавказском, Новокубанском, Новопокровском, Приморско-Ахтарском, Павловском, Славянском, Тихорецком, Тимашевском, Отрадненском, Успенском, Усть-Лабинском районах; городах Армавир, Анапа, Краснодар, Сочи, Геленджик заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза. Данная льгота распространяется на 62 тысячи членов Профсоюза.

При участии территориальных и вузовских организаций в 2017 году было оздоровлено 26717 детей членов Профсоюза, что составило 69,3% от общего числа детей работников отрасли края школьного возраста.

Согласно данным социального паспорта краевой организации ежегодно увеличивается число работников отрасли, нуждающихся в диспансерном лечении (более 8000 тыс. человек). Поэтому с целью социальной защищённости членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания с июня 2016 года краевая организация в рамках Соглашения сотрудничает с кампанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». За период взаимодействия в программе приняли участие 16150 членов Профсоюза, для них оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания по «Программе лояльности» с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. В практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров. Данной льготой, благодаря мобильным центрам здоровья, воспользовались 3796 членов Профсоюза.

В планах краевой организации продолжать и расширять границы инновационной деятельности, так как данное направление является серьезным мотивационным аргументом.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В краевой организации Профсоюза был разработан и утвержден План мероприятий Года, направленный на совершенствование информационной работы, предполагающий:

• повышение квалификации и функциональной грамотности профсоюзных работников, ответственных за информационную работу в Профсоюзе, проведение регулярного обучения, ознакомление с новыми возможностями и направлениями PR-деятельности с использованием в программах обучения новейших информационных технологий;

• осуществление поэтапного перехода на новые формы и методы информационной работы с использованием современных методик в области компьютерных технологий;

• содействие в работе выборных профсоюзных органов всех уровней структуры краевой организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива;

• использование в практической деятельности профсоюзных организаций новейших средств визуального отображения информации, символики Профсоюза, PR-акций, интернет-конкурсов и др.

В отчетном периоде был проведен мониторинг развития информационных ресурсов и состояния информационного сопровождения деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза, в рамках которого изучена техническая оснащенность организаций для эффективного ведения информационно-аналитической работы. Краевая организация Профсоюза вышла на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза. Действует информационная сеть: краевой комитет - территориальная - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры краевой организации. Обеспечена регистрация членов Профсоюза на едином портале государственных услуг и авторизация на сайте «Российская общественная инициатива». Что позволяет педагогическому сообществу массово участвовать в обсуждении различных государственных инициатив федерального уровня. Одной из новых инновационных форм информационной работы в рамках «Года профсоюзного PR-движения» стал заключенный договор о прохождении практики студентов факультета журналистики ФГБОУ ВО «КубГУ» на базе краевой организации Профсоюза.

Активизировалась работа по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства с использованием новых PR-технологий. В 2017 году разработан и введен в действие новый сайт краевой организации Профсоюза (профсоюзобразования.рф). Новый дизайн с удобной навигацией, мобильной версией и улучшенным интерфейсом позволяет оперативно получать полную информацию о нашей организации, направлениях ее деятельности и достижениях. Более того, благодаря возможностям нового сайта, подать заявление о вступлении в Профсоюз можно дистанционно.

В районных и городских организациях созданы интернет-представительства (собственные сайты, разделы на сайтах управлений образования, образовательных организаций профессионального образования, пользовательские группы в социальных сетях). Свои страницы в социальных сетях имеют организации высшего и профессионального образования. Они создают в интернет-пространстве такие интересные проекты как: фотоакции, видеофлешмобы, конкурсы репостов, агиплакатов, опросы. На страницах организаций в «Instagram» ведутся прямые эфиры с вузовских, окружных и Всероссийских профсоюзных мероприятий. При этом, своей актуальности и пользы абсолютно не теряют профсоюзные уголки, стенды, инфографика в первичных профорганизациях. Действует система публичных отчетов – от краевой организации Профсоюза до каждой первички. Все публичные (открытые доклады) размещены на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных организаций.

Территориальные и вузовские организации Профсоюза в 2017 году провели конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший сайт первичной организации», «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации», «Лучший профсоюзный корреспондент», агитационных плакатов «Почему я вступил в Профсоюз?».

В Год профсоюзного PR-движения мы поставили задачу развивать все существующие способы донесения информации, в том числе, социальные сети. И этот процесс успешно развивается. Уделяется значительное внимание представительству и позиционированию деятельности краевой организации Профсоюза в социальных сетях Вконтакте, Facebook, Одноклассники, Instagram. Регулярно и своевременно обновляется новостная лента, раздел медиа с подробными фото и видеоотчетами, размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новых документах в сфере образования и другие материалы.

Продолжается практика сотрудничества со средствами массовой информации. В 2017 году опубликовано более 300 статей о деятельности краевой организации Профсоюза: еженедельно, уже 8 лет подряд, публикуются статьи в независимой народной газете Краснодарского края «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь», ежеквартально готовятся материалы в полосы газеты Краснодарского краевого профобъединения «Человек Труда», регулярно направляется информация о работе краевой, территориальных и профсоюзных организаций края, в газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз». Интерес у читателей вызывают публикации рядовых членов Профсоюза, получивших правовую защиту и помощь в краевой организации Профсоюза. Большинство территориальных организаций Профсоюза успешно сотрудничают с краевыми и муниципальными печатными изданиями.

Безусловно, одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза являются газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда». Наша организация остается в лидерах по подписке на профсоюзные издания.

Еще одно важное направление - участие в интернет-проектах, тематических и фотоконкурсах Общероссийского Профсоюза образования и Федерации Независимых Профсоюзов России. Во Всероссийском конкурсе фотоматериалов «Лица Профсоюза» приняли участие первичные профсоюзные организации высшего и профессионального образования: работников КубГУ, КубГТУ, филиала КубГУ в г.Славянске-на-Кубани, АГПУ, ЛСПК, ЕПК. Второе место в номинации «На пути к совершенству» заняла фоторабота «Вершина» Скульчеса Д.В., заместителя председателя ППО работников ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет».

Во Всероссийском конкурсе профсоюзной рекламы «Профсоюзный мотиватор» приняли участие первичные профсоюзные организации Новокубанского и Славянского районов, студентов КубГУ, Отрадненская и Приморско-Ахтарская районные организации Профсоюза.

В оргкомитет Всероссийского конкурса-акции видеороликов «Я в Профсоюзе!» поступило 22 видеоматериала представителей краевой организации Профсоюза. Высокий интерес к конкурсу проявили дошкольные и общеобразовательные образовательные организации, районные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации профессионального образования (Ейский полипрофильный колледж, Усть-Лабинский и Ленинградский социально-педагогические колледжи). Большое количество репортажей, очерков и интервью отправлено в газету «Мой Профсоюз» на Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер». В нем участвовало более 40 авторов из Краснодарского края.

В краевых конкурсах «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации» и фотоконкурса «Бороться и побеждать», проводимых Краснодарским краевым профобъединением в Год профсоюзной информации победителями признаны: ППО МКДОУ детский сад комбинированного вида №26 станицы Павловской (в группе первичных профорганизаций, объединяющих до 100 членов Профсоюза); ППО студентов ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет» (в группе первичных профорганизаций, объединяющих свыше 100 членов Профсоюза); в номинации «Лучший сайт профсоюзной организации» - ППО ГКОУ КК «Специальная (коррекционная) школа №29 г.Усть-Лабинск»; 1 место в краевом фотоконкурсе «Бороться и побеждать!» - Будагян А.С., преподаватель ГБПОУ КК «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж», председатель ППО.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу комитетом краевой организации ежеквартально издавалась печатная продукция по различным направлениям деятельности: информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени, направлялись еженедельные информационные обзоры важных событий в системе образования.

В отчетном периоде активно использовалась информационно-имиджевая продукция с символикой краевой организации Профсоюза, создан видеоролик о деятельности краевой организации Профсоюза.

В 2018 году необходимо продолжить совершенствование информационной работы с применением современных форм, методов и новейших информационных технологий.

**ОХРАНА ТРУДА**

Работа технической инспекции труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза в 2017 году строилась на основе руководящих документов Центрального Совета, краевого отраслевого соглашения на 2016-2018 годы, Положения о технической инспекции труда Профсоюза и плана работы краевой организации Профсоюза на 2017 год.

Основной целью работы по охране труда являлось сохранение жизни и здоровья работников отрасли на основе организации и проведения общественного контроля за условиями и охраной труда в образовательных организациях края.

В состав технической инспекции труда входят - главный технический инспектор труда, 46 - внештатных технических инспекторов труда и 3085 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В образовательных организациях работают более 2900 комиссий по охране труда. В составе которых около 6000 представителей профсоюзных комитетов.

За истекший период технической инспекцией краевой организации было обследовано около 12 тысяч образовательных организаций, выявлено более 9 тысяч нарушений, выдано более 6241 представление.

Результаты проведенных проверок показали, что во всех первичных организациях разработаны, утверждены и ведены в действие Положения об уполномоченном по охране труда, о совместной комиссии и об административно - общественном контроле, ведутся журналы трехступенчатого контроля, регулярно подводятся итоги работы совместных комиссий по охране труда.

Наряду с обучением профсоюзных активистов большую роль в обеспечении выполнения нормативных требований охраны труда играет обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций. За счет различных источников финансирования в 2017 году прошли обучение по охране труда большинство руководителей и специалистов образовательных организаций и более 95 % профактивистов краевой организации Профсоюза, уполномоченных по охране труда и членов совместных комиссий, на общую сумму 9 млн. 28 тыс. рублей.

В истекшем году несмотря на проводимый общественный контроль произошло 8 несчастных случаев, что на 2 меньше чем в 2016 году: 1 - групповой несчастный случай; 1- несчастный случай со смертельным исходом (г. Белореченск), 3 - тяжелых несчастных случая (г. Краснодар, г. Славянск -на- Кубани, Горячий ключ) и 3 легких. Основными причинами несчастных случаев на производстве явились - получение травмы при падении работников и дорожно-транспортное происшествие. Нулевой травматизм (ни одной травмы за год) показали 36 территорий края.

За отчетный период технической инспекции труда краевой организации Профсоюза на всех уровнях было рассмотрено 212 обращений работников образования по вопросам нарушений норм охраны труда - 195 разрешено в пользу работников. Рассмотрено 19 трудовых споров 10 из них разрешено в пользу работников.

В 878 образовательных организациях, согласно Трудовому кодексу РФ, требуется освобожденный специалист по охране труда.

На 1 сентября 2017 года в образовательных организациях края трудились 213 освобожденных специалистов по охране труда, укомплектованность составляет 24,2%. Отсутствуют по различным причинам освобожденные специалисты по охране труда в 19 районах края. Обязанности специалиста по охране труда исполняют работники образовательных организаций по совместительству.

Несмотря на такое положение дел, задачи по данному вопросу определены и будут последовательно решаться.

Одним из вопросов, которые приходилось решать в отчетном год - это специальная оценка условий труда работников. Из-за отсутствия в образовательных организациях требуемых денежных средств, специальная оценка условий труда проходит медленно. На 1 сентября 2017 года в образовательных организациях края проведена специальная оценка условий труда 37465 рабочих мест или 42,9 % от их общего числа. Только в 2017 году на СОУТ было затрачено 14 млн. 960 тыс. рублей, обследовано 8346 рабочих мест.

Профорганами в территориальных организациях Профсоюза в 2017 году проводилось информирование руководителей образовательных организаций о возможности финансирования мер предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет сумм страховых взносов Фонда социального страхования (ФСС).

В истекшем году 1166 образовательных организаций края (33%) на предупредительные меры производственного травматизма и профессиональной заболеваемости использовано 7 млн. 22 тыс. рублей сумм страховых взносов Фонда социального страхования, что на 1 млн. 42 тыс. руб. больше чем в 2016 году.

Под контролем Профсоюза находится финансирование медицинских осмотров работников отрасли. В 2017 году затраты составили 162 млн. 168 тыс. рублей. Во всех территориях края медицинский осмотр проводится регулярно и за счет работодателя.

Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ составили 11 млн.585 тыс. рублей. Общая обеспеченность образовательных организаций края средствами индивидуальной защиты составляет 97%.

Но, по-прежнему проблемным вопросом для работодателей является оформление документов на получение финансов на меры предупреждения за счет сумм страховых взносов. В 2017 году не воспользовались средствами ФСС образовательные организации в 5 муниципалитетах края.

Остаются не решенными ряд вопросов касающихся специальной оценки условий труда и обеспеченности образовательных организаций освобожденными специалистами по охране труда, работа в это направлении должна продолжена.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В соответствии с постановление Центрального Совета 2018 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе. Для реализации мероприятий Года охраны труда в краевой организации Профсоюза предстоит решить ряд задач:

- разработать и ввести систему управления охраной труда в образовательных организациях края;

- закончить специальную оценку условий труда;

- для решения вопросов охраны труда организовать встречи в муниципалитетах края профсоюзного актива с социальными партнерами и представителями органов местного самоуправления;

- провести ряд тематических проверок охраны труда;

- организовать провести мероприятия, посвященные 100-летию технической инспекции труда Профсоюза и т.д.

В Год охраны труда в Профсоюзе усилия краевой организации необходимо сосредоточить: на выполнении плана Года охраны труда в Профсоюзе; оказании информационно - методической помощи территориальным организациям в вопросах контроля охраны труда в образовательных организациях; повышении знаний нормативных документов по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда; контроле и учете выполнения соглашений по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и проведении обучения охране труда председателей территориальных организаций и внештатных технических инспекторов труда.

В предстоящем году краевая организация Профсоюза продолжит работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач, созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах профессиональных образовательных организаций.