

Елена Назарова



Трудностям вопреки

- Светлана Викторовна, давайте вспомним наиболее яркие события 2016 года. Что, на ваш взгляд, удалось профсоюзам за это время?

- Чуть больше двух лет наша страна живет в обстановке санкций, которые воздействуют на российскую экономику. И хотя эксперты все еще спорят: кризис - не кризис, дно - не дно - очевидно то, что два года мы живем в совершенно новой - в сравнении с другими годами - непростой экономической реальности. Вот некоторые цифры и факты, которые привел в своем докладе на заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) 26 октября ее председатель Михаил Шмаков: «В январе - августе 2016 года ВВП снизился на 0,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В 2015 году падение составило 9%. Замедляется и рост промышленного производства. Рушится платежеспособный спрос населения: в 2015 году оборот розничной торговли сократился на 10%, в январе - августе 2016 года - на 5,6% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Эти цифры выглядят абстрактно. Но если рассмотреть их в контексте действий финансово-экономического блока правительства, то мы увидим, что правительство в очередной раз перекладывает ответственность за свою экономическую политику на население...»

Наряду с этим я бы хотела отметить принципиальную позицию профсоюзов, которая не позволила провести радикальную реформу пенсионной системы и трудового законодательства. Профсоюзы не допустили повышения пенсионного возраста, лишения работающих пенсионеров пенсий (если их доход превышает два прожиточных минимума), повышения «стажевых» порогов по оплате больничных с 8 до 15 лет, обязательного внесения работником своей части заработной платы в Пенсионный фонд и Фонд обязательного медицинского страхования.

В конце августа на встрече с Президентом России председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил включить в Гражданский кодекс положение о приоритете выплаты зарплаты перед другими обязательными платежами, в том числе налогами. По поручению Владимира Путина разрабатываются различные варианты реализации этой идеи. Сегодня органами госвласти страны активно обсуждаются целый ряд мер по стабилизации российской экономики, которые выдвигались профсоюзами. Это и повышение обязательной состав-

ляющей заработной платы до 70%, и введение дифференцированной шкалы подоходного налога. Все это наглядно доказывает, что сильные профсоюзы способны добиваться значимых результатов в диалоге с властью и сообществом работодателей.

Побеждает единство

- Как известно, Краснодарский край вошел в число немногих регионов, где удается сохранить социальную ориентированность бюджета. За счет чего это возможно?

- На самом деле 70 процентов краевого бюджета направляется на социальные цели. И это не потому, что мы такие богатые. Дело тут в единстве подходов всех социальных партнеров к формированию краевого бюджета. И это подтвердило состоявшееся во Всеобщий день действий профсоюзов - 7 октября - заседание краевой трехсторонней комиссии.

- Можно подробнее о значении этой комиссии?

- Трехсторонняя комиссия объединяет за столом переговоров органы власти, работодателей и профсоюзы. Хотелось бы отметить, что у нас в крае расширяется практика применения коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. В текущем году более 1,4 млрд рублей было затрачено работодателями на реализацию обязательств коллективных договоров по социальной поддержке работников. Подготовлен и утвержден президентом краевого профобъединения проект краевого трехстороннего соглашения на 2017-2019 годы. Но здесь мы только в начале пути. Всего 12,5% юридических лиц края имеют коллективные договоры. Поэтому задача номер один: охватить предприятия малого бизнеса (где наблюдается наибольшее количество нарушений трудового законодательства и прав работников) колдоговорным регулированием социально-трудовых отношений. На предприятиях, где действует профсоюз, заключен коллективный договор, крайне редко возникают проблемы с выплатой зарплаты и значительно ниже производственный травматизм.

Во-первых - зарплата...

- Вопрос задержки выплаты зарплат, кажется, уже должен быть снят с повестки дня - столько об этом говорились...

- Задержка выплаты заработной платы - это совершенно нетерпимое явление. К сожалению, латентная задолженность предприятий по зарплате оценивается адми-

Профсоюзы СИЛЬНЫ

Профсоюзы Кубани сегодня - самая мощная общественная сила (в 25 краевых отраслевых организациях профсоюзов - 643 тысячи человек!), которая в конструктивном диалоге с социальными партнерами защищает интересы трудящихся края, активно выступает против перекладывания бремени экономических сложностей на плечи населения.

Что удалось за минувший год? какие острые проблемы не получилось решить и почему? есть ли возможность реализовать планы, которые ставит перед собой профсоюз, и каким образом это сделать? На эти и другие вопросы в нашем разговоре по итогам года отвечает руководитель краевого профобъединения Светлана Бессараб.

Совсем недавно, 6 декабря, она стала депутатом Государственной Думы. Зная активную гражданскую позицию Светланы Викторовны как руководителя и как человека, мы уверены в том, что ее участие в принятии государственных законов укрепит ряды тех избранников народа, кто на деле радеет за права трудящихся, за повышение благосостояния россиян. Это тем более важно в условиях нынешней напряженной экономической ситуации.

нистрацией края в 623 млн рублей. 115 предприятий вовремя не рассчитались со своими сотрудниками. Из них более 500 млн рублей долга имеют 83 работодателя, находящиеся в различных стадиях процедуры банкротства. Профсоюзы должны включаться в решение этой проблемы на самых ранних этапах, не надеясь на необоснованные обещания нерадивых работодателей о скором погашении долгов. По инициативе краевого профобъединения наши представители введены во все рабочие органы администрации края по решению проблем с задержкой выплаты заработной платы. Но без информации от краевых отраслевых организаций, от первичных организаций реально работать невозможно, в то время как совместные согласованные действия приводят к положительным результатам. Так, по инициативе краевой профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов, поддержанной краевым профобъединением, Госинспекцией труда края были подготовлены материалы на генерального директора непубличного акционерного общества «Мостовской дробильно-сортировочный завод», допустившего задержку выплаты заработной платы, с целью его дисквалификации.

Но сегодня недостаточно говорить о своевременности выплаты зарплаты, необходимо требовать ее своевременной индексации. Тем более что рост прибыли российских компаний в 2015 году превысил рост фонда оплаты труда в 11 раз. В условиях закрепитости населения рост заработной платы становится одним из важнейших механизмов повышения покупательной способности и роста экономики. По запросу, сделанному при поддержке профсоюзов, Конституционный суд России - высшая судебная инстанция в стране - в очередной раз подтвердил, что индексация зарплат - это не прихоть работодателя, а его обязанность. И первым делом он обязан рассчитаться с работниками по зарплате, а потом - заплатить налоги...

Наши социальные партнеры тоже заинтересованы в росте заработной платы, так как почти треть доходов краевого бюджета - это налог на доходы физических лиц.

Человек труда имеет право

- Защита прав человека труда - важнейшее направление деятельности профсоюзов...

- Мы с гордостью показываем цифры: 1200 исков в суд, поданных с помощью правовых инспекторов труда, и 350 млн рублей экономической эффективности от

правозащитной деятельности. Но это статистика. А за ней стоят судьбы конкретных людей. Таких, как работница Детского дерматологического санатория им. Н.А. Семашко в г. Сочи Раиса Георгиевна Питяева, восстановленная в должности воспитателя благодаря краевой организации профсоюза работников здравоохранения; воспитатель ГБУЗ «Дом ребенка специализированный № 3» в г. Усть-Лабинск Ирина Дмитриевна Фалалева, за восстановление которой вплоть до краевого суда билась, казалось бы, в безнадежной ситуации председатель координационного совета организаций профсоюзов района Зоя Васильевна Гук. Это малая толика примеров, как совместная работа специалистов краевой отраслевой организации профсоюзов и краевого профобъединения привела к положительному результату. При этом в большинстве краевых организаций отраслевых профсоюзов, к сожалению, отсутствуют правовые и технические инспекции труда. Чтобы члены их профсоюзов не оставались один на один с нарастающими проблемами во взаимоотношениях с работодателями, в профобъединении работает горячая телефонная линия, позвонив на которую, члены профсоюза могут получить бесплатную юридическую консультацию. Этой возможностью воспользовались 270 работников и неработающих пенсионеров. Профсоюзы в последние два года настойчиво поднимали проблему высокого уровня производственного травматизма, добивались финансового обеспечения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда. Несмотря на экономический кризис, финансирование охраны труда в крае возросло с начала года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года на 18,5% и составило 4,8 млрд рублей. Наряду с усилением профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда это дало положительные результаты. По итогам 9 месяцев 2016 года общий производственный травматизм в организациях края впервые за 3 года сократился на 3,5%, число погибших снизилось в сравнении с 9 месяцами 2015 года на 54%.

За достойный труд - достойную оплату

- Профсоюзы считают своим долгом добиваться реализации идеи достойного труда. Но достойный труд - это прежде всего достойная зарплата, с чем не только в крае - по всей России проблема...

- Часто приходится слышать от власти и работодателей, что профсоюзы, лоб-

бируя вопросы повышения зарплаты, при этом забывают о росте производительности труда.

В отличие от утверждения некоторых экономистов мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет!

Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни, а производительность труда - технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность - задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предлагают наши партнеры, неправильно. Вообще говоря, цена труда на рынке сегодня настолько не сбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики. Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается ниже себестоимости. Сравните: в Европе доля заработной платы в себестоимости продукции составляет 60-70%, в России - 20-25%.

Скажем больше: доклад секретаря Конференции ООН по торговле и развитию однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают, что в ориентированных на экспорт стратегиях зарплата рассматривается всего лишь как компонент издержек производства. Но в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, она должна рассматриваться прежде всего как основной источник доходов населения. Именно от доходов людей зависят их расходы, которые являются одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

- С этим трудно не согласиться: чем выше доходы населения, тем выше рост его экономической активности, а значит - ниже государственные расходы на выплаты социальных пособий, на здравоохранение, растут доходы от НДФЛ в региональном и местном бюджетах и т.д.

- Профсоюзы неоднократно в связи с этим ратуют за повышение МРОТ и зарплаты в целом. Политика занижения зарплат вылилась в массу проблем. К примеру, у 12% работников в нашем регионе зарплата не покрывает своей главной функции - воспроизводственной, так как она ниже прожиточного минимума. Еще одна проблема - дифференциация зарплаты. По официальным

данным, она сокращается. Однако в последние 10 лет не меняется тенденция, при которой 20% наиболее высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы. Сложности возникли и с выполнением майских указов Президента РФ по повышению оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, не решены проблемы с доведением базовой части до 50-70% зарплаты во внебюджетном секторе.

Сегодня сторонами социального партнерства готовятся предложения по возможности повышения базовых должностных окладов, базовых ставок зарплаты работников госучреждений. Работа идет сложно, но в ходе встреч, совещаний, круглых столов принимаются решения, находятся компромиссы.

За договорности!

- Активность работы профсоюзов Кубани во многом объясняется умением вести переговоры со всеми участниками производственного процесса. Тесное сотрудничество с Законодательным Собранием Краснодарского края, депутатом которого до недавнего времени вы были, с ОНФ, одним из руководителей которого вы являетесь, - все это, безусловно, содействует отстаиванию интересов трудящихся, в том числе это касается и нормотворческого процесса.

- Краевое профобъединение по инициативе краевых отраслевых профсоюзных организаций подготовило и внесло законодательные инициативы по ответственности за нападение на работников здравоохранения, по распространению права на досрочную пенсию на региональных пожарных, по негативной оценке изменений закона о СОУТ, дающих возможность осуществлять «кабинетную оценку» условий труда. Сейчас эти инициативы рассматриваются Государственной Думой. Благодаря принципиальной позиции профсоюзов Кубани удалось отстоять право профкомов представлять интересы работников при сдаче документов для постановки на учет по выдаче детских путевок. С участием профсоюзных организаций различными формами оздоровления было охвачено 77,6 тысячи детей профсоюзов. Более 81 тысячи членов профсоюзов получили возможность оздоровиться в 2016 году в санаториях, домах отдыха за счет средств работодателей и профсоюзных организаций. По программе «Профсоюзная путевка» в здравницах с долей профсоюзной собственнос-

ЧИСЛОМ И ЕДИНСТВОМ

ти за 9 месяцев нынешнего года по льготным путевкам отдохнули 786 человек.

Обращения президиума краевого профобъединения к губернатору края и председателю Законодательного Собрания позволили отменить приватизацию баз отдыха «Дорожник» и «Морская лилия», которые использовались Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства на безвозмездной основе для оздоровления членов профсоюза - ветеранов и работников отрасли.

Думаю, одним из важных достижений нынешнего года стала совместная работа профсоюзов с органами власти, Законодательным Собранием края по изменению краевого закона «О налоге на имущество организаций». Профсоюзы, выступившие единым фронтом за дифференцированный подход к налогообложению организаций, стали инициаторами широкой общественной дискуссии. В итоге ставка налога была снижена - с 2% до 0,5 и 0,3 (для разных видов организаций). Это еще раз наглядно продемонстрировало, что наша сила - в единстве. Когда я говорю о единстве, я имею в виду и наших социальных партнеров - органы власти и сообщество работодателей. Они не только активно вступили в конструктивный диалог, сформировали рабочую группу, работали вместе с нами за «круглым столом», но и в кратчайшие сроки подготовили и приняли необходимые законопроекты. Значение этих документов, направленных на развитие потенциала экономики края, очень важно, ведь они дают возможность предприятиям не только выстоять в кризис, но и пополнять краевую бюджет.

Светлана Викторовна, хотелось бы спросить вас как депутата Государственной Думы - человека, имеющего теперь непосредственное отношение к принятию государственных законов: скажите, решения каких вопросов для вас будут приоритетными?

- Я не меняю своих принципов в зависимости от высоты занимаемого кресла. Защищать интересы трудящихся, интересы тех, от кого напрямую зависит развитие экономики страны, - моя главная задача, как и моих коллег-депутатов Госдумы по профсоюзному движению, ОНФ. Принимая во внимание сохраняющуюся напряженность в экономике страны, постоянный поиск финансовым блоком Правительства России дополнительных средств для пополнения бюджета - зачастую в кошельках граждан - понимаю, что придется столкнуться с серьезными вызовами. Повышение пенсионного возраста, ограничение роста минимальной заработной платы, заморозка доходов пенсионеров на уровне текущего года - вот далеко не полный их перечень. Решение всех этих вопросов - задачи первоочередной важности для профсоюза. И только совместными действиями, только в единстве мы можем реально выполнять свою основную задачу - защищать права и интересы работающего человека.

В продолжение разговора об итогах года, мы попросили руководителей нескольких краснодарских краевых территориальных организаций профсоюза (ККТОП) назвать наиболее значимые из событий и те острые проблемы, которые требуют безотлагательного решения.

С прицелом на будущее

Сергей Даниленко, руководитель - ККТОП работников народного образования и науки РФ:

- Наша организация - одна из крупнейших в общероссийском профсоюзе и самая многочисленная в крае. 2016 год в общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом правовой культуры. Роль профсоюзных знаний существенна в повышении эффективности работы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Мы серьезно занялись правозащитной деятельностью и контролем за соблюдением социально-трудовых прав работников отрасли. В образовательных организациях края провели общепрофсоюзные проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Эффективной и результативной формой правовой защиты стало рассмотрение дел в судах с участием представителей профсоюзных организаций. Количество таких дел составило 156, при этом в 98% случаев требования в интересах работников были признаны обоснованными и удовлетворены. Экономическая эффективность правозащитной работы составила более 80 миллионов рублей.

Удалось устранить правовую пробел в регулировании вопроса назначения государственной социальной стипендии студентам-очникам, обучающимся на бюджетной основе.

Успешно реализуем инновационные формы работы: действует КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», заключен договор негосударственного пенсионного обеспечения с АО «НПФ «САФМАР», внедряется дополнительное медицинское страхование.

Что касается проблемы, то это обеспеченность педагогических работников жильем. В мае на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос по созданию жилищно-строительных кооперативов для педагогов, создана совместная рабочая группа с участием представителей профильного комитета ЗСК, департамента строительства и комитета ККТОП по содействию работникам образовательных организаций края в создании ЖСК.

Василий Семихатский, председатель ККТОП работников культуры:

- Наша организация сегодня - самая многочисленная в России в сфере профсоюза культуры.

Если анализировать, чем был знаменателен уходящий год, то начну с избрания в конце 2015 года на съезде профсоюзов культуры России нового председателя

С.Н. Цыгановой. Деловые взаимоотношения сразу активизировались.

Среди ярких событий отметил бы пленум по сохранению сети школ дообразования в системе культуры. Поскольку в крае мы имели опыт передачи таких учреждений в ведение других ведомств и данный опыт себя не оправдал, то об этом рассказали коллегам из других регионов. Также я бы отметил семинар в Темрюкском районе для руководителей горрайкомитетов крупных первичных профсоюзных организаций, недавнюю X Спартакиаду профсоюза работников культуры, посвященную Году кино в РФ. В ней приняло участие около двухсот человек, в том числе 17 команд, которые соревновались по семи видам спорта. Главной задачей для нас, организаторов, было внести в жизнь членов профсоюза, особенно молодежи, ту энергию единства, которая способствует сплочению наших рядов. Большую роль играют профсоюзные организации культуры в сохранении домов культуры, поддержке различных творческих студий и коллективов в наших сельских районах. У нас работают самоотверженные люди, патриоты, которые берегут и приумножают наши культурные ценности, традиции.

В этом году наша организация была отмечена среди лучших по организационно-финансовой деятельности Центрального комитета профсоюза культуры России.

Если говорить о проблемах, то скажу словами наших членов профсоюза: «Мы не понимаем, почему государство не вводит прогрессивную шкалу подоходного налога? почему не может наложить жесткий контроль за качеством лекарственных препаратов и продуктов питания? почему не индексирует пенсию работающим пенсионерам, которая и без того невелика у работников культуры? Мы не понимаем, и значит, будем бороться за свои интересы...»

Очень рады, что наш лидер, руководитель краевого профобъединения С.В. Бесараб, избрана депутатом Госдумы. Этот ее статус, ее возможность общаться с государственными мужами в высоких инстанциях, уверенны, поможет нам быть в курсе самых последних событий и продвигать решение вопросов, волнующих всех членов профсоюза.

Людмила Чубарян, председатель ККТОП работников Нефтегазстройпрофсоюза России:

- В нынешнем году нам удалось достичь не только укрепления своих рядов и повышения авторитета среди трудовых коллективов, но и, что гораздо важнее, выстроить цивилизованные отношения с работодателями на уровне социального партнерства. В первую очередь это коллективно-договорные отношения, благодаря чему на предприятиях от-

расли, несмотря на сложность экономической ситуации в стране, нет случаев задержки заработной платы, выполняются принятые социальные обязательства работодателей перед работниками.

В том, что обязательства сторон социального партнерства выполняются, особую роль играет отраслевое соглашение, полтора миллиона работников отрасли ориентируются на него в переговорах со своими работодателями.

30 ноября этого года было подписано дополнительное соглашение о продлении срока действия отраслевого соглашения на 2014-2016 годы - до конца 2019 года.

На предприятиях нашей отрасли особое внимание уделяется созданию безопасных условий труда. В этом году на эти мероприятия было выделено более 300 млн рублей, что значительно выше соответствующего показателя предыдущего года.

Профкомитеты предприятий также активно участвуют в процессе создания безопасных условий на рабочих местах через своих уполномоченных представителей, а их более 700 человек. Краевой комитет ежегодно проводит их обучение, лучших отмечает наградами на ежегодно проводимых конкурсах. Наши представители не раз получали награды по результатам как регионального, так и общероссийского конкурса.

Результатом совместной работы является и сокращение числа тяжелых несчастных случаев. Так, если в 2015 году произошло 5 несчастных случаев, то в 2016 году - 2.

В 2009 году наша краевая организация была одной из немногих, кто поддержал инициативу Госинспекции труда и активно включился в работу на предприятиях с целью получения «Сертификата доверия работодателя» в рамках проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей».

И если вначале отдельные работодатели с недоверием относились к праву, которое представлял им сертификат (с момента его выдачи Рострудинспекция объявляла в течение 5 лет воздерживаться от проверок), то сейчас обладателями сертификатов стали такие крупные отраслевые организации, как ООО «НК «Роснефть-НТЦ», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», Северо-Кавказское производственно-техническое управление, ОАО «НК «Роснефть-Кубаньнефтепродукт», АО «Черномортранснефть». В настоящее время готовит соответствующие документы ООО «Газпром добыча Краснодар».

Особо хочу отметить в этом роль Краснодарского краевого профобъединения, которое выступает поручителем при предоставлении



документов в Госинспекцию труда на право получения сертификата.

Иван Малахов, председатель ККОП работников агропромышленного комплекса РФ:

- Одно из основных достижений нашей организации в 2016 году - решение социально-экономических вопросов по обеспечению достойного уровня жизни работающих в отрасли членов профсоюза - через выполнение отраслевого соглашения, которого не было в крае 2 года.

На региональном уровне социального партнерства 26 октября 2016 года было заключено отраслевое соглашение по АПК края на 2016-2018 годы.

«Сегодня АПК - это успешная отрасль, которая кормит страну и завоевывает международные рынки», - отметил в ежегодном послании Федеральному Собранию Президент РФ В.В. Путин. Однако при принятии закона о бюджете края на 2017 год и плановый период до 2019 года на 20% были сокращены расходы по программам поддержки сельского хозяйства. Нас это волнует. Неужели не очевидно: чтобы сохранить положительные тенденции в отрасли, необходимо обратить внимание на проблемы, но никак не допускать сокращения финансирования отрасли. Наши представители не раз получали награды по результатам как регионального, так и общероссийского конкурса.

Результатом совместной работы является и сокращение числа тяжелых несчастных случаев. Так, если в 2015 году произошло 5 несчастных случаев, то в 2016 году - 2.

В декабре 2016 года профсоюз работников АПК направил обращение 17 депутатам Госдумы, избранным от края, с требованием проголосовать против законопроекта «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 ФЗ от 28 декабря 2013 года «О страховых пенсиях», внесенного Правительством РФ. Этот законопроект приостанавливает до 1 января 2020 года действие указанной статьи в части установления лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 25%. Эта норма уже является отложенной - с 2016 года на январь 2017 года.

Краевой комитет профсоюза работников АПК видит в принятии законопроекта нарушение конституционных прав пенсионеров и работников сельского хозяйства, а именно ст.7 Конституции РФ, гарантирующей обеспечение достойной жизни человека, установление госпенсий и иных гарантий соцзащиты человека. В целях обеспечения социаль-

ной справедливости краевая организация профсоюза работников АПК оставляет за собой право на действенные меры по защите социально-экономических прав членов нашего профсоюза.

Марина Черкашина, председатель ККО Всероссийского электропрофсоюза:

- Как и у всей страны, уходящий год не был простым для энергетиков. Сказалась, прежде всего, государственная политика сдерживания роста тарифов на электро- и теплоэнергию, которая привела к отсутствию индексации зарплаты у большинства работников отрасли. Однако все социальные обязательства, взятые работодателями в коллективных договорах, выполняются.

Радует то, что в этих сложных экономических условиях в течение года разработаны и заключены 4 коллективных договора в таких крупных компаниях, как Кубанская энергосбытовая компания, «НЭСК-электросети», «НЭСК» и учреждено ДПО «Энергетический институт повышения квалификации публичного акционерного общества энергетики и электрификации Кубани» - с сохранением всех ранее достигнутых преференций для персонала.

Большое внимание было уделено обучению профсоюзных работников, председателей ППО, бухгалтеров, общественных уполномоченных по охране труда от профсоюза, молодежи. Был проведен юбилейный X Слет молодежи, где молодые люди представили свое видение дальнейшего развития электропрофсоюза.

Стараемся налаживать международные контакты. В рамках празднования 110-й годовщины Всероссийского электропрофсоюза в апреле состоялась рабочая встреча представителей Краснодарской краевой организации ВЭП с представителями отраслевого объединения профсоюзных организаций «Электропрофсоюз» Республики Казахстан. Изучался опыт взаимодействия профсоюзов с госструктурами в вопросах формирования тарифов на электро- и теплоэнергию. Договорились и в дальнейшем поддерживать рабочие связи. В июле на базе ОАО «Адлерская ТЭС» был проведен прием делегации работников и представителей профсоюза электроэнергетиков Сербии, которые с интересом изучали опыт работы энергетиков в период проведения XXII зимних Олимпийских игр в Сочи и практику заключения отраслевых региональных соглашений в области социально-трудовых отношений.

На предстоящий 2017 год ставим задачу: работать так, чтобы качество жизни наших доверителей, то есть членов профсоюза, не только не снижалось, но и начало улучшаться.