

В ГОСТЯХ У «ЧТ» КРАЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



# ОТСТАИВАЮЩИЕ ИНТЕРЕСЫ, ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Более чем за столетнюю историю профдвижения в нашей стране главной задачей профсоюзов всегда была и остаётся защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов. О том, как на практике реализуется эта задача в сфере образования и науки, о проблемах и достижениях правозащитной работы рассказал зампредседателя, главный правовой инспектор труда краевой профорганизации работников образования Алексей Едигаров.



**АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ, на каких «китах» сегодня стоит работа по защите прав и интересов членов профсоюза?**

Комитет краевого профсоюза считает правозащитную работу приоритетным направлением в своей деятельности. Повседневную работу в составе правовой инспекции труда осуществляют 3 штатных работника и 48 внештатных правовых инспекторов труда. Безусловно, основная роль в этой работе принадлежит 58 освобожденным председателям местных и вузовских профсоюзных организаций.

Одним из основных направлений правозащитной работы является контроль соблюдения работодателями трудовых прав и гарантий работников, целью которого является устранение выявленных нарушений и их профилактика.

Именно с этой целью мы проводим в образовательных организациях края комплексные и тематические проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий отраслевых соглашений и колдоговоров. Ключевая роль при этом отводится совместным контрольно-надзорным мероприятиям с Госинспекцией труда в крае и региональным министерством образования на основе заключенных с ними соглашений. В рамках проверок приходится знакомиться с большим количеством документов, и на их обработку у инспектора уходит много времени. Но этого времени совсем не жалею, если удается подсказать руководителю как исправить допущенные недостатки и вернуть положенное работнику.

По итогам, в случае обнаружения нарушений, мы выдаём представления, где их фиксируем, а также устанавливаем сроки их устранения. Так, в прошлом году проведено 1695 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства, выполнению условий колдоговоров, соглашений.

К примеру, в середине прошедшего года проведена краевая проверка по вопросу соблюдения трудового законодательства при возникновении на учителях должностных обязанностей, связанных с составлением отчетной документации. В ходе этой проверки по вопросам избыточной отчетности было опрошено более 6000 педагогов из 535 школ края.

По итогам проверки работодателям выдано 656 представлений об устранении 1318 нарушений законодательства о труде. 7 руководителей образовательных учреждений за грубые нарушения были привлечены к ответственности по нашим требованиям.

**КАК у вас обстоят дела с законодотворческой деятельностью?**

Законодотворчество также является одним из основных направлений правозащитной работы. И ведётся оно на всех уровнях власти: федеральном, региональном и муниципальном. В прошедшем году проведена правовая экспертиза 9 проектов законов и иных краевых нормативных актов, а также 89 проектов муниципальных правовых актов. Так, по итогам экспертной оценки проектов постановлений губернатора края об отраслевых системах оплаты труда учтены предложения краевой организации профсоюза, связанные с установлением размера оклада некавалитрированного работника на уровне МРОТ, а также определением перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера с учётом отраслевых соглашений. В целях соблюдения положений действующих правовых актов и их совершенствования ведётся постоянное взаимодействие с профильным комитетом Законодательного Собрания края, отраслевым

курсов профмастерства, награждены ведомственными наградами. В эти нюансы почему-то никто вникать не стал, не стал и оценивать степень их вины, заведомость их действий по сокрытию доходов.

**Вы упоминали Отраслевое соглашение, а какова его роль в регулировании социально-трудовых прав работников?**

В действующем Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики края предусмотрены дополнительные гарантии работникам: это выплаты за работу в сельской местности;

дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам с ненормированным рабочим днем;

учёт мнения выборного профоргана при решении вопроса обязательности присутствия работников на своих рабочих местах в случае простоя;

преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, в том числе, педагогов, которым установлена первая или высшая квалификационная категория и другие.

Так, в прошлом году в рамках выполнения обязательств отраслевого Соглашения сохранили доплаты 267 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребёнком, длительная болезнь и др.), 611 педагогических работников, награжденных ведомственными наградами, участников краевых профкурсов прошли аттестацию в упрощённом порядке.

**АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ, расскажите подробнее об алгоритме получения правовой помощи для члена профсоюза?**

В зависимости от того, с чем связан его вопрос, алгоритм действий будет отличаться. Если это какая-то внутренняя проблема в образовательной организации, например, ему не выплачивают премию в полном объеме, то в этом случае начинать нужно с обращения в первичку. Такие вопросы можно решить на уровне своего образовательного учреждения, попытаться что-то выяснить не напрямую самому, а с помощью председателя «первички». Если вдруг у работника возникли сложности с получением информации в своей организации, он может позвонить нам и спросить, как поступить в той или иной ситуации. Но как бы то ни было начинать нужно с «первички» — со своего профкома, затем обращаться в местную профорганизацию, если на этих уровнях помочь не смогли — обращайтесь к нам в крайком.

**МОЖЕТЕ ли вы составить некий рейтинг самых волнующих вопросов и проблем для работников системы образования?**

Члены профсоюза обращаются с самыми разными вопросами. Не теряют актуальности проблемы, связанные с предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения на селе и ежегодного удлиненного и длительного отпуска. Часто возникают вопросы и заключением, изменением и расторжением трудового договора, назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, поручением и оплатой дополнительной работы. Также людей волнуют продолжительные работы по совместительству и многое другое. Например, с начала текущего года к нам поступило несколько обращений от молодых педагогов с вопросами об их правах и мерах соцподдержки.

С целью проведения разносторонней работы нами было оперативно подготовлено и направлено в территориальном информационном листке «Азбука права молодого педагога», из которого молодые специалисты могут узнать о причитающихся им гарантиях и компенсациях.

**КАКИЕ перспективные цели ставит краевая организация профсоюза в правовой работе?**

Безусловно, и власть, и работодатели прислушиваются к мнению профессионалов. Поэтому залог успешной правозащитной работы, по моему мнению, в постоянном повышении квалификации профкадров, обучении профактива правовым знаниям, непрерывное изучение правовременной практики и мониторинг изменений, происходящих в действующем законодательстве. Именно с этой целью мы регулярно проводим семинары-совещания, обучающие практикумы, готовим информационные обзоры, тематические вестники и другие методические материалы. Профсоюз для работника образования словно учитель для учителя — всегда ведёт за собой и никогда не должен останавливаться в саморазвитии.

## КОНФЕРЕНЦИИ

В Кубанском госуниверситете не так давно прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Роль и место профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнёрства». Форум был приурочен к Году студенческого профдвижения. А организовали его Кубанский госуниверситет, краевая организация профсоюза образования и первичная профорганизация работников КубГУ.



# КАКОЙ ОН, ЭТО ШАГ В БУДУЩЕЕ?

В работе конференции приняли участие более 90 представителей образовательных организаций высшего образования из многих уголков России.

С приветственным словом выступил зампредседателя профсоюза образования В.Дудин. Вадим Николаевич отметил, что «профсоюзы последовательно выступают за укрепление и развитие соцпартнёрства, в котором видят основу для объединения усилий всех заинтересованных сторон в решении социально-экономических проблем работников и обучающихся». В своём выступлении профлидер затронул вопросы реализации Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России.

В свою очередь председатель краевой организации профсоюза Сергей Даниленко, обращаясь к участникам форума сказал: «Впервые краевая организация профсоюза выступает организатором Всероссийской научно-практической конференции. Безусловно, заявленная тема конференции актуальна, и сегодня существует потребность в оценке роли профсоюзов в современной России, их значения и правового положения, необходимости пересмотра и уточнения задач и функций. Работа профсоюза напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые перемены ставят перед нами новые задачи, требуют порой кардинальной смены приоритетов, побуждают снова и снова искать новые формы и методы решения возникающих проблем».

Даниленко также выступил с пленарным докладом «Краснодарская краевая организация профсоюза в системе социального партнёрства в отрасли образования», в котором обозначил основные направления деятельности отраслевой профорганизации в рамках социально-партнерского взаимодействия. В частности он заметил:

— В статье 23 ТК РФ даётся определение социального партнёрства, но это определение охватывает только сферу трудовых отношений. На практике же понятие значительно шире. Наряду с разработкой и заключением колдоговоров, соглашений, их реализации нами ведётся масштабная работа по участию в широком спектре направлений. Особо следует отметить нормотворческую деятельность. Крайком принимает участие в разработке предложенный по проектам законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права педагогов и других участников образовательных отношений.

В ходе пленарного заседания были представлены самые разнообразные доклады. Кроме этого участники рассмотрели широкий круг вопросов по социально-партнерскому взаимодействию в системе образования, а также поделились практикой реализации норм законодательства о соцпартнёрстве в вузе.

Также значимой стал коллективный результат работы секции «Развитие и реализация потенциала молодежи и студентов в профдеятельности». Ведь, как считает председатель первичной профсоюзной организации студентов КубГУ, лидер Студенческого координационного Совета краевой организации профсоюза Владимир Живодеров, «работа с молодежью в Профсоюзе является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профдвижения. Необходимо активнее вовлекать в процесс проведения коллективно-договорной кампании представителей молодежи, добиваться в соглашениях о колдоговорах более высокого уровня соцгарантий для работающей и студенческой молодежи».

По итогам работы молодежной секции участниками были обозначены основные предложения в проект рекомендаций. Вот некоторые из них:

- содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профорганизаций всех уровней путём выдвигания в резерв наиболее квалифицированных молодых профактивистов;
- проводить образовательные форумы и слёты, конкурсы профмастерства среди молодежи, способствующие формированию положительного имиджа профсоюза;
- предусматривать моральное и материальное стимулирование роста профмастерства молодых профлидеров;
- в целях привлечения молодежи в профсоюзные ряды активно внедрять в деятельность профорганизаций актуальные информационные технологии и средства коммуникации.

Подводя итоги работы конференции, С.Даниленко поблагодарил участников, приглашённых гостей, подчеркнул, что «конференция позволила актуализировать широкий спектр проблем современного соцпартнёрства в вузах, обозначить пути их решения, рассмотреть вопросы укрепления молодежи в образовательных организациях высшего образования».

## ИНФОРМРЕСУРСЫ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ: профсоюзобразования.рф vk.com/profobrkk instagram.com/profobrkk facebook.com/profobrkk

## КОНКУРСЫ «УЧИМСЯ УЧИТЬ»

Подведены итоги международного конкурса научно-методических разработок молодых преподавателей педвузов, колледжей и организаций дополнительного профессионального образования государств-участников СНГ «Учимся учить».



Участниками конкурса стали 100 молодых преподавателей из России, Беларуси, Армении, Узбекистана, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, которые представляли на конкурсе более 30 регионов, 42 вуза, 15 институтов повышения квалификации,

## БУДУЩЕГО

В Краснодаре прошёл краевой этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019». Это ежегодный конкурс, объединяющий студентов со всей России, начинается задолго до финала на Черноморском побережье.

# Кубанский студлидер определён!

Состязания в этом году выдались особенными, так как проходили в год Студенческого профдвижения — ровно сто лет назад зародилось движение, которое объединяет всю студенческую профсоюзную молодежь России.

Организаторами конкурса традиционно выступили краевая организация профсоюза образования и Студенческий координационный совет края. Это мероприятие направлено на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией молодежной политики в студенческой среде. А также на активизацию работы студенческих и объединённых первичных профорганизаций вузов по защите прав и интересов студенчества.



Семь конкурсантов из Армавирского государственного педагогического университета, Кубанского государственного технологического университета, Сочинского госуниверситета, Кубанского госуниверситета и филиала КубГУ в г.Славянске-на-Кубани боролись за право стать лучшим студенческим лидером Кубань.

Участники преодолели шесть непростых профессиональных испытаний — «Автопортрет», «Инфографика», «Профест», «2К1», «Блиц» и «Сюрприз». Эти состязания позволили полностью раскрыть богатый опыт и компетентного профлидера. Однако программа включала не только конкурсные испытания, но и образовательные модули: «О столетии студенческого профдвижения», «Проектная деятельность», «Соглашение как основа соцпартнёрства в вузе», «Иновации в деятельности первичной профсоюзной организации».

Выступления конкурсантов оценивало компетентное жюри во главе с председателем Студенческого координационного совета ЮФО Илья Дроздоба.

По итогам всех испытаний победителем стал зампредседателя первичной профорганизации студентов КубГУ Алексей Иштун, второе место занял зампредседателя первичной профорганизации работников и студентов АТТУ Луиза Маркранд, третье место завоевал зампредседателя профорганизации студентов КубГТУ Размик Кочарян. Участники, призёры и победитель краевого этапа конкурса были награждены дипломами и сертификатами на получение денежных премий краевой профорганизации.

Поздравляем всех конкурсантов с отличными выступлениями и желаем успехов Алексею Иштуну, который представит край на окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер ЮФО — 2019», который состоится в июле в Ростовской области.

## Этим и многим другим людям помог профсоюз!



Елена КАЗАНЧИДИ

Елена МАРТЫНЕНКО

Виктор ЛИТВИН

Ирина МИРОШНИЧЕНКО

Александр НЕЩЕРЕТОВ

Любовь СОКОЛ

**Р.С.** Победители конкурса на днях приняли участие в международной научно-практической конференции молодых учёных «Проблема совершенствования профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава педагогических вузов: новые кадры — высшей школе», которая проходила в г.Алматы в Казахском национальном педагогическом университете имени Абая. Открылась конференция выступлением «Сопровождение профессионального становления и самореализации начинающего педагога: победителя международного конкурса Елены Куренной, которая поделилась опытом работы краевой организации профсоюза с Советами молодых педагогов и молодых преподавателей вузов края. По итогам конференции победители были награждены дипломами».