

Доверие к Профсоюзу работников образования растет

И это, несомненно, лучший показатель работы Краснодарской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Опыт, число и умение - вот основные составляющие авторитетности.

Год ее образования - 1898-й, когда в Екатеринодаре было создано Общество вспомоществования учащим и учившим в начальных училищах Кубанской области и Черноморской губернии. Пройдя более чем вековой путь, она и сегодня привлекает новых членов профессионального союза, сохраняя при этом доверие людей, которые уже многие годы состоят в ее рядах.

На данный момент краевая организация Профсоюза - пятая по количеству членов профессионального союза в России (после Москвы, Санкт-Петербурга, Татарстана, Башкирии) и самая крупная из отраслевых в регионе. В ее рядах - 184 650 учителей, студентов, преподавателей, работников дошкольного и дополнительного образования, неработающих пенсионеров. Больше, чем еще год назад. И это - свидетельство того, что в нынешние непростые экономические времена здесь понимают, что вместе, сообща легче преодолевать трудности.

С руководителем краевой организации Профсоюза СЕРГЕЕМ ДАНИЛЕНКО мы беседуем о том, чего удалось добиться за последнее время по защите профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза для того, чтобы образовательное сообщество Краснодарского края, как всегда, было в числе передовых.



Елена Назарова

- Сергей Николаевич, приход в профсоюз - это осознанный шаг, его совершают те, кто понял роль и значение профсоюза в жизни трудового коллектива, кто верит, что профессиональное сообщество лучше, чем кто-либо, зная о проблемах отдельных людей и отрасли в целом, способно реально, а не на уровне лозунгов отстаивать интересы человека труда. Хотелось бы узнать, какие для этого конкретные шаги были сделаны отраслевым Профсоюзом за минувший год и начало нынешнего? Какие из событий вы могли бы назвать наиболее значимыми?

- На съезде ФНПР президент страны В.В. Путин подчеркнул, что «профсоюз является важнейшим элементом гражданского общества, а в социально-трудовой сфере - главным партнером государства». Мы понимаем всю ответственность этих слов и стараемся делать все возможное, чтобы престиж и привлекательность педагогической профессии в современном обществе повышались.

Начну с того, что прошедший 2016 год по решению Центрального совета Профсоюза был объявлен Годом правовой культуры. Мы активно включились в эту работу, и уж точно не ради галочки в отчете (это не про нас!) провели целый комплекс мероприятий по повышению уровня правосознания и правовой культуры для самых разных категорий членов нашего Профсоюза.

Этот вопрос очень важен для нашей отрасли, потому что в образовании, как, пожалуй, нигде больше, постоянно происходят какие-то перемены: реформы, поправки в законодательство, введение новых программ, ФГОСов, модернизация. А поскольку мы, профактивисты, объединяем педагогическое сообщество, следовательно, первыми должны знать обо всех новациях и уметь помочь людям разобраться в них. В первую очередь, разъяснить, избежать от ошибок, которые нередко негативно отражаются на выплатах заработной платы и пенсий, касаются незаконных увольнений, необоснованных дополнительных должностных обязанностей - важных вопросов для каждого человека. Поэтому в течение прошлого года мы провели 149 обучающих семинаров для профактива, специалистов-бухгалтеров, внештатных правовых и технических инспекторов труда. Нами были изданы информационно-методические материалы - вестники, рекомендации, письма-разъяснения, подготовленные совместно с министерством образования, науки и молодежной политики края, Государственной инспекцией труда края. Наряду с этим комитетом краевой организации Профсоюза было проведено 1734 проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства, в итоге выдали 1132 представления об устранении нарушений. В ходе

общепрофсоюзной тематической проверки 17 725 трудовых договоров вскрылось и устранено 5188 нарушений. И это только часть всех проверок и экспертиз, а еще 336 письменных обращений, 4549 принятых на личном приеме. За этими цифрами - конкретные истории людей, которым смогли помочь - вплоть до обращений в Верховный суд. Как, к примеру, удалось вернуть досрочную страховую пенсию в размере 108 тысяч рублей педагогу из Новороссийска Э.Ю. Полевской, которой управление Пенсионного фонда РФ в городе отказало в назначении досрочной пенсии. Красноречивым показателем эффективности правозащитной работы Профсоюза стала и ее экономическая составляющая, а это более 370 млн рублей, которые были возвращены нашим членам Профсоюза.

ционный совет Общероссийского Профсоюза образования сумел добиться отмены сокращения расходов на выплату стипендий в вузах, предусмотренную в рамках оптимизации федерального бюджета.

Очень внимательно относимся к проблемам и нуждам людей. Успешным завоеванием Профсоюза могу назвать и то, что удалось сохранить социальную льготу, дающую право педагогам сельской местности на компенсацию оплаты жилья, отопления и освещения. Сделать это было непросто, направляли в Госдуму письма и телеграммы - более 4 тысяч, когда рассматривался новый проект закона «Об образовании в РФ». А потом надо было обеспечить реализацию проекта, и, надо сказать, не всем регионам страны удалось отстоять эту льготу. В

2016» - тоже. Думаю, это победа всего педагогического сообщества края.

- Безусловно, это так. И роль Профсоюза в этом тоже весома, потому что в сотрудничестве с Минобром, ЗСК краевая организация Профсоюза неизменно участвует во всех мероприятиях отрасли. Я считаю, что абсолютной победой молодого педагога 7-й армавирской школы А.М. Шагалова во Всероссийском конкурсе «Учитель года», директора Краснодарской школы № 98 А.В. Шевченко, ставшего лучшим директором школы России в 2016-м, - это, в первую очередь, свидетельство системной работы органов управления образованием, министерства образования. Но это, конечно же, заслуга и коллективов школ, где работают эти замечательные педагоги. Я знаком с директором 7-й армавирской школы В.Е. Данцевым, очень сильным профессионалом и замечательным человеком, за плечами которого опыт руководителя управления образованием города. В этой же школе находится и районная организация Профсоюза под руководством очень чуткого человека - руководителя профсоюзной организации более чем с 30-летним стажем работы М.А. Власенко. Там очень крепкий коллектив, и я уверен, что эта большая педагогическая семья оказала огромное влияние на отношение к работе Александра Шагалова. Он полностью поглощен любимым делом, очень увлеченный человек, поэтому и достиг такого высокого результата. Если говорить о значимых победах, то стоит сказать и о команде педагогов нашего края, которая в августе прошедшего года стала лидером в общем командном зачете на XXIII Всероссийском туристском слете.

Вместе с министерством образования краевая организация Профсоюза является соучредителем конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог», «Директор школы», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям». Лучшим мы вручаем денежные премии и ценные подарки, а всем участникам - бесплатные путевки в Центр отдыха работников образования «Рассвет» в городе Геленджике, победителям краевых конкурсов обеспечиваем финансовую возможность участия на всероссийском уровне.

Мы представлены в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, аттестационной комиссии, аккредитационной коллегии министерства, в Совете ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея.

Если брать районный или муниципальный уровень, то председатели районных организаций Профсоюза представляют интересы работников отрасли своего района, города на заседаниях в муниципалитетах. Ни один нормативный правовой акт, касающийся сферы образования, социально-трудовых прав работников, не может быть

принят без учета мнения Профсоюза. Это отражено в трехстороннем краевом соглашении, и в наших соглашениях с профильными комитетами Законодательного Собрания края, с министерством образования, науки и молодежной политики края. Вот уже 8 лет подряд совместно с редакцией газеты «Вольная Кубань» мы проводим краевую творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», который прославляет учителей Кубани. Подобного совместного проекта в крае, да, пожалуй, и в России, нет.

Центральный совет Профсоюза тесно взаимодействует с Международным детским центром «Артек», и на днях мы направили туда 25 детей работников отрасли образования и двух наших педагогов-лауреатов профконкурсов для преподавания в школе «Артека».

Хотел бы обратить особое внимание на то, что в сотрудничестве с нашими социальными партнерами - министерствами образования, труда и социального развития, с ЗСК, Государственной инспекцией труда нам удается многое. Несмотря на разные задачи, цель у нас одна: защита профессиональных и социально-экономических прав и интересов работников отрасли, повышение престижа и привлекательности педагогической профессии. И вот это желание сторон слышать друг друга ради пользы делу в итоге помогает всей системе образования края развиваться. Отсюда и достижения.

- Сергей Николаевич, вы согласны с тем, что в советское время профсоюзы были серьезным элементом госуправления страны. В их ведении был Фонд социального страхования - господдержка в размере 4%. Это позволяло обеспечивать на высоком уровне и оздоровление, и поддержку взрослых и детей, и чествование ветеранов, и т.д. Сегодня в распоряжении Профсоюза - только однопроцентный взнос, однако цели остались неизменными с тех времен. Как получается справляться?

- Жалуются, как говорят, только слабые. Мы же привыкли работать, и делаем все возможное, чтобы защитить интересы членов нашего Профсоюза. Сегодня наряду с компенсацией расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для педагогов и педагогов-пенсионеров, проживающих в сельской местности, члены нашего Профсоюза могут рассчитывать на право первоочередного приема их детей в ДДУ, молодым специалистам выплачиваются надбавки, работники и ветераны отрасли имеют возможность льготного оздоровления на муниципальных базах отдыха. Ко всему сказанному стоит добавить, что нам удалось со-

хранить базу отдыха «Рассвет» и за сезон там отдыхает более 2000 членов Профсоюза.

К тому же мы активно развиваем инновационные формы работы, заключаем договоры с предпринимателями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительными комплексами на предоставление скидок членам Профсоюза по дисконтной карте «Профсоюзный бонус» или карте льготного обслуживания компании «Альфа Страхование-ОМС». Сотрудничество с офтальмологической клиникой «Три 3» позволяет бесплатно проводить диагностирование даже в отдаленных районах края - туда выезжают мобильные центры.

С 2010 года у нас действует кредитно-потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». Он создан для финансовой помощи членам Профсоюза, которым предоставляется возможность на выгодных условиях брать кредиты. Сначала было немного желающих, а сегодня в КПК уже около 3 тысяч человек.

Каждую районную организацию отличает творческое отношение к работе, в каждой есть свои особенности. Например, в Новороссийске у нас очень активно работает организация под руководством Т.А. Пичугиной, там предоставляются льготы на экскурсионные поездки, в том числе и за рубеж. В Славянске-на-Кубани под председательством З.Л. Колотенко - в предпочтении турслеты и «битва хоров» среди работников образования. В Темрюкском районе активно работает организация во главе с В.С. Ткаченко. Среди молодых лидеров - О.В. Титова (Новопокровская районная организация), О.Н. Горбачева (Усть-Лабинская р/о), Е.М. Буренин (Приморско-Ахтарская р/о). Мужчин в нашей отрасли мало, а женщин, к сожалению, много одиноких - некогда знакомиться, практичнее все время забирает работа - школа, детсад...

- А что делает профсоюз, чтобы ваши женщины имели возможность, скажем так, найти своих половинок?

- На профсоюзной базе «Рассвет» отдыхает много людей, там есть возможность познакомиться. Наверное, стоит подумать над созданием «клуба одиноких сердец». (Улыбается.)

- А как относитесь к тому, чтобы устраивать балы, вечера совместно с военными учебными заведениями, как было принято в былые времена?

- Можно попробовать. Кстати, одна знакомая педагог как раз недавно поделилась историей создания семьи: со своим замечательным мужем она познакомилась на одном из вечеров в военном училище и из лейтенанта «сделала» его... полковником.

370 млн рублей возвращены членам Профсоюза в результате правозащитной работы.

Среди значимых достижений 2016 года краевой организации Профсоюза - разработанный проект программы по созданию жилищно-строительных кооперативов для педагогов в соответствии с Законом Краснодарского края «О содействии отдельным категориям граждан в улучшении жилищных условий путем привлечения их к участию в жилищно-строительных кооперативах на территории Краснодарского края». Члены краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-губернатора Анны Миньковой единогласно поддержали предложение краевой организации Профсоюза. Для совместной работы по данному вопросу создана рабочая группа с участием представителей администрации края, комитета ЗСК по вопросам образования, науки и делам семьи, министерства образования, науки и молодежной политики края. По предварительному анкетированию, более двух тысяч педагогов края готовы участвовать в программе строительства жилья. На сегодняшний день ведется работа по подбору муниципальных образований края, которые предложат наиболее выгодные условия предоставления земельных участков с коммуникациями.

Нашему отраслевому Профсоюзу удалось предотвратить в образовательных организациях принудительное 36-часовое выполнение подработки и произвольное расширение работодателем функционала работников, а также подтвердить права всех педагогов на длительный отпуск. Удалось не допустить и успешных действий по внедрению профстандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» на 1 января 2018 года, ввести ограничения по избыточной отчетности педагогических работников. Студенческий координа-

крае благодаря принципиальной позиции краевой организации Профсоюза и поддержке министерства образования, профильного комитета ЗСК меры социальной поддержки предоставляются педагогам в полном объеме.

На 2017 год ЗСК края для обеспечения этими социальными условиями педагогов, а также педагогов-пенсионеров дополнительно запланировало в бюджете 240 млн рублей.

- Средняя зарплата учителя в крае 28 737 рублей самая высокая по ЮФО. Однако сегодня регионам рекомендовано существенно повысить размер ставок заработной платы педагогов. Ваше отношение к этому?

- В структуре заработной платы педагога края размер ставки сегодня составляет 33%, все остальное - всевозможные доплаты и надбавки. Учителя вынуждены работать на 1,5-2 ставки, выполнять дополнительную работу, чтобы получать около 30 тысяч рублей. Мы активно выступали за то, чтобы соотношение окладной части и надбавок было изменено, и в итоге были услышаны. Согласно решению Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовано при модернизации оплаты труда работников образования размер окладов (ставок) в структуре заработной платы устанавливать не ниже 70%. 27 декабря 2016 года на заседании краевой трехсторонней комиссии по предложению нашего Профсоюза прошло обсуждение перспектив реформирования системы оплаты труда в отрасли. Мы понимаем, что решить данную проблему в одиночку невозможно, но стремиться к этому необходимо.

- Сегодня вся страна воспринимает отрасль образования Краснодарского края как одну из лучших в стране, и есть за что: «Учитель года-2016» - наш земляк, «Директор школы-