

Для каждой профсоюзной организации отчетно-выборная пора - это время проанализировать свою деятельность за минувшее пятилетие. Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования представилась уникальная возможность подвести предварительные итоги работы на заседании исполнительного комитета профсоюза, которое проходило летом на базе крайкома. О деятельности одной из самых крупных профсоюзных организаций страны рассказывает ее руководитель Сергей Даниленко.

Краевая организация представляет собой трехуровневую структуру, в состав которой входят 44 местные и 3090 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза - 180570 человек (работающих - 129733 человека). Охват профсоюзным членством составляет 97,1%.

В аппарате краевой организации профсоюза работают 15 специалистов, которые в том числе являются кураторами местных и вузовских организаций.

Комитетом краевой организации определены пять основополагающих задач на 2015-2020 годы: повышение профессионализма профсоюзных кадров, развитие социального партнерства, совершенствование финансовой работы, развитие инновационных форм поддержки членов профсоюза, повышение уровня информационной работы.

Как показала многолетняя практика, важным фактором является то, что в местных и крупных первичных профсоюзных организациях работают штатные профсоюзные работники, их 122 человека, в том числе 54 председателя, 48 специалистов-бухгалтеров и 20 иных специалистов.

Кадровая политика, построенная таким образом еще в 90-е, оправдывает себя и сегодня. Очевидно, что объем работы и уровень ответственности за ее результат у штатного сотрудника, получающего заработную плату, несопоставим с работой на общественных началах.

На местном уровне достаточно обширный спектр направлений работы: планирование и контроль, личный прием членов профсоюза, поездки по первичкам, ежедневный контакт с органами управления образованием, оперативное реагирование на возникающие проблемы и т. д. Все это формирует на местном уровне эффективную систему социального диалога и, конечно, это способствует качественной информационно-аналитической связи с вышестоящими профорганами.

Существенное значение для статуса, имиджа профсоюза имеет место расположения (офис) районной организации. Поэтому нами был проведен соответствующий мониторинг, приняты меры по оказанию помощи местным организациям по ремонту кабинетов и оснащению их современной оргтехникой.

Организационно-кадровая работа

В нашей практике ежеквартальные организационно-финансовые отчеты и собеседования с профлидерами местного уровня, в ходе которых анализируются результаты работы по текущим вопросам, обсуждаются проблемы и пути их решения.

Регулярно проводится обучение профсоюзных кадров, семинары-совещания председателей и специалистов-бухгалтеров. Практическую значимость в укреплении социально-партнерских отношений подтверждает ежегодно проводимый в центре отдыха «Рассвет» трехдневный семинар-совещание начальников управлений образования.

Для оценки эффективности деятельности местных и вузовских организаций введена система рейтинга на основе паспортов профсоюзных организаций. Главным показателем результативной работы считается уровень профсоюзного членства.

Сложившаяся организационно-кадровая структура, наличие в каждой местной организации штатных работников, с моей точки зрения, обеспечивает эффективность реализации пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет. По этим вопросам ведется активное обучение и оказание практической помощи профсоюзам.

Педагогическая молодежь

Особое внимание уделяется работе с молодежью. Безусловно, эта работа проводится

во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики края.

Сегодня более 97% молодых педагогов у нас являются членами профсоюза, для взаимодействия с ними создана сеть молодежных советов во всех 44 местных организациях.

Ежегодно на базе центра отдыха «Рассвет» проходит молодежный форум «Проф.Старт», который является одной из основных молодежных площадок в крае. Спикерами форума выступают, как правило, лауреаты и победители всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Значимым событием третьего форума стала торжественная закладка «капсулы времени» с посланием к молодым педагогам 2038 года.

Здесь же, в «Рассвете», в 2016 году впервые был проведен межрегиональный форум «Образование и карьера - взгляд в будущее». В нем приняли участие молодые педагоги и студенты педагогических вузов края, представители восьми региональных организаций профсоюза Южного федерального округа.

Сергей ДАНИЛЕНКО, председатель Краснодарской краевой организации профсоюза:

Проблемы будут всегда.

При поддержке краевого Центра туризма и экскурсий проводятся молодежные туристические походы. Кроме того, ежегодно проходит краевой туристский слет, в котором принимают участие более 200 педагогических работников.

В работе с молодежью используются такие форматы мероприятий, как профсоюзные квесты, тренинг-семинары «Правовая гостиная» и «Молодые - молодым», педагогический КВН,

редакции. Благодаря пошаговой реализации этой программы количество первичных профсоюзных организаций в учреждениях СПО увеличилось на 9 единиц.

Специально для обучающихся профессиональных организаций проводится ежегодный краевой форум «Профсоюзная перспектива».

Ежемесячно шестьдесят восемь студентов-профактивистов получают стипендию комитета краевой организации профсоюза.



Годовой стипендиальный фонд составляет 1 миллион 182 тысячи рублей.

Для привлечения молодежи к участию в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных проектах к 100-летию студенческого профсоюзного движения создан краевой профсоюзный волонтерский отряд.

Кроме того, каждый сезон учащиеся колледжей берут производственную практику по специальностям «повар» и «горничная» на базе центра отдыха «Рассвет».

Укрепление финансовой базы

Значимость финансовой составляющей в работе профсоюзных организаций переоценить трудно, крылатая фраза «экономика должна быть экономной» для нас подходит как нельзя лучше. Со второй половины 2015 года краевым комитетом взят курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районного звена.

Наряду с общепринятыми статьями расходов в нашей организации значительные средства идут на содержание недвижимого имущества: Дома работников образования (7 объектов) в Краснодаре и профсоюзного центра отдыха работников образования «Рассвет» (6 объектов) в Геленджике. Это требует от нас наиболее рационального подхода к

финансовому планированию, ведь важно не только содержание (оплата коммуналки и аренда земли), но и развитие, укрепление материально-технической базы.

Немало средств выделяется на поощрение педагогов и оказание материальной помощи (в связи с тяжелыми болезнями, стихийными бедствиями, пожарами). Одним из ключевых критериев для определения объема выделяемых средств является продолжительность профсоюзного стажа работника.

Благодаря изменению подходов к распределению финансовых ресурсов нам удалось оптимизировать расходы профбюджета в 4 раза. Качество и результативность работы при этом только возросли.

С 2017 года стало возможным оказание финансовой поддержки по созданию резервных фондов в каждой территориальной организации профсоюза. Чтобы начать этот процесс, краевой комитет выделил местным и вузовским организациям одновременную дотацию.

С этого же года всем организациям компенсируются расходы на оздоровление в центре отдыха «Рассвет» финалистов краевых конкурсов профессионального мастерства, но только с условием, что эти средства направляются на депозитные счета, тем самым формируется дополнительный финансовый резерв на местном уровне.

Если в 2016 году резервные фонды имели лишь три местные организации, то на 1 января 2019 года они созданы в 42 местных и вузовских организациях из 51, что является необходимой базой устойчивости и развития краевой организации в целом.

На централизованный бухгалтерский учет в краевую организацию переданы четыре местные и одна вузовская организация, а также 20 первичек учреждений профессионального образования.

Финансовая деятельность проверяется краевой контрольно-ревизионной комиссией. Кроме того, для контроля за правильностью ведения бухгалтерского учета, удержания членских профсоюзных взносов в 2017 году в штат краевого комитета профсоюза введена должность «бухгалтер-ревизор».

В целях повышения профессиональной компетентности специалистов-бухгалтеров проведен краевой конкурс «Лучший бухгалтер профсоюзной организации» 2017. Согласно принятому положению финалисты конкурса освобождены от аттестации на соответствующие занимаемые должности, а победитель включен в состав краевой аттестационной комиссии.

Инновационные проекты

Учитывая, что профсоюз по своей сути является социально-ориентированной организацией, это дает возможность для получения дополнительных финансовых средств через участие в грантовых конкурсах. Например, в 2017 году мы получили грант администрации края на реализацию программы «Духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения». Благодаря этому проведен форум для учителей, преподающих предметы «Основы православной культуры», «Кубановедение», «Основы религиозных культур и светской этики».

Значительные усилия наша организация направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза.

С 2010 года при краевой организации действует КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». За это время более 5 тысяч человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 173 миллионов рублей.

В процессе изучения работы кооператива мы с коллегами пришли к тому, что гораздо эффективнее не просто выдавать займы, а разбить их на целевые программы, которые наряду с другими важными задачами решали бы еще и задачу сохранения денежных средств



как бы внутри организации, или корпоративной сети. То есть заемные средства направляются на оплату услуг (товаров) только наших партнеров.

Например, у нас действуют программы займов «На Здоровье» и «Туристический», в соответствии с которыми установлены более льготные процентные ставки. Член профсоюза по программе «На Здоровье» может получить заем под 8,5% на обследование, лечение в клиниках-партнерах, при этом он должен быть участником профсоюзной страховой программы «Защита жизни и здоровья» (о ней я скажу чуть позже).

По программе «Туристический» льготный заем выдается для приобретения путевки в действующем при краевой организации тургентстве «Профтур».

Таким образом, формируется устойчивая корпоративная сеть финансово-договорных отношений, в основе которых профсоюзное членство.

У нас также реализуется программа социальной поддержки выборных штатных работников в виде единовременной выплаты при наступлении пенсионного возраста. Раз-

образовательной организации. Ведь далеко не всегда у педагогов есть свободное время, да и проблема очередей в поликлиниках имеет место в территориях края. На сегодняшний день 11565 членов профсоюза из 40 территорий края прошли бесплатный медосмотр в мобильном центре здоровья.

С мая текущего года введена новая форма социальной поддержки членов профсоюза - краевая профсоюзная страховая программа «Защита жизни и здоровья». В связи с возрастающим числом серьезных, угрожающих жизни заболеваний увеличивается и число работников образования, нуждающихся в материальной помощи. Поэтому мы с прошлого года начали искать варианты создания специальной профсоюзной страховой программы. Было много проектов, переговоров, но в итоге наши условия были приняты страховой компанией «СОГЛАСИЕ».

Подписан договор, страхователем выступает краевая организация. Страхователем как работники, так и члены их семей на случай возникновения критических заболеваний (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточ-

ности, паралича), проведения хирургической операции, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая на сумму от 500 тысяч до 1 миллиона рублей. Для реализации программы формируется резерв дополнительных членских (целевых) профсоюзных взносов в размере 3 тыс. рублей в год (это стоимость страховки).

Еще одно направление - поиск новых возможностей по оказанию помощи в улучшении жилищных условий членов профсоюза. В прошлом году заключено соглашение с ООО «ВКБ Новостройки», в соответствии с которым представляются льготные условия, позволяющие уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья до 5%.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением предусмотрено упрощенный порядок аттестации педагогов. По нашей инициативе в критерии и показатели оценки профессионального уровня педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию, включено наличие благодарности комитета краевой организации за заслуги в профессиональной деятельности. С целью защиты трудовых прав руководителей образовательных организаций в соглашение введена норма о том, что расторжение трудового договора с руководителем, являющимся членом профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующей территориальной организации профсоюза. Благодаря этому условию в прошлом году восстановлены в должности три руководителя образовательных организаций в Анапе и Новороссийске.

Правовая защита и охрана труда

Что касается деятельности нашей правовой службы, технической инспекции труда, остановлюсь лишь на некоторых моментах,

С ноября прошлого года у нас действует соглашение с коллегией адвокатов на юридические услуги со скидкой 50% от установленной у них стоимости (размер скидки может быть и больше в зависимости от профсоюзного стажа).

Экономическая эффективность правозащитной работы за последние три года составила более 593 миллионов рублей.

Под контролем краевой организации вопрос освоения средств Фонда социального страхования на охрану труда, совместно с Министерством образования на эту тему проведена большая разъяснительная работа на местах. Благодаря этому количество организаций, воспользовавшихся средствами ФСС, увеличилось. В 2018 году 1334 учреждения вернули часть взносов из фонда на общую сумму 7 млн 487 тыс. рублей.

В краевом комитете профсоюза оборудован учебный кабинет охраны труда, в котором есть специальный тренажер, предназначенный для практической отработки навыков оказания первой доврачебной помощи. Занятия проводятся с профактивом местных организаций.

Главное - видеть эффективные решения

мер этой выплаты зависит от должности и стажа профсоюзной работы.

Продолжается взаимодействие с негосударственным пенсионным фондом «Сафмар». Заключено 4919 договоров об обязательном пенсионном страховании.

Местные организации также активно внедряют инновационные формы работы, заключают договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и оздоровительного комплекса на предоставление скидки для членов профсоюза. В прошлом году этими услугами воспользовались 57 тысяч человек.

Особое внимание уделяется проведению оздоровительной кампании. Численность членов профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха, растет, растут и расходы на эти цели.

Не могу не сказать о центре отдыха «Рассвет». Каждый новый сезон мы стараемся улучшать условия отдыха членов профсоюза и расширять возможности центра. В прошлом году здесь отдохнули 2703 человека.

Традиционно более 300 финалистов конкурсов профессионального мастерства отдыхают в «Рассвете» бесплатно, на что крайком ежегодно выделяет около 5 миллионов рублей. Эти условия мотивируют членов профсоюза участвовать в конкурсном движении, повышать свой профессиональный уровень.

Мы взаимодействуем и с различными санаториями, базами отдыха. За последние три года 4585 человек получили санаторно-оздоровительные льготы по стоимости.

Заниматься организацией оздоровления без знания общей картины состояния здоровья педагогических работников было бы неправильно, поэтому нами был проведен соответствующий мониторинг (анкетирование). Выяснилось, что 72,3% отмечают постоянно ухудшение своего здоровья, 83,6% из числа заболевших не берут больничный, так как это материально невыгодно и некому их подменить. При этом педагоги считают, что проводимые в отрасли плановые медосмотры не помогают, так как проходят формально.

С целью улучшения качества медицинского обследования работников отрасли с июня 2016 года мы начали сотрудничество с компанией «АльфаСтрахование - ОМС». Для членов профсоюза, а также для оформления страхового полиса (прямо на рабочем месте) бесплатно выдается именная дисконтная карта с логотипом профсоюза, благодаря которой они имеют право на скидки не только в клиниках и аптеках, но и в торговых центрах. На сегодняшний день уже 41856 членов профсоюза имеют такие дисконтные карты.

Но самое главное, что в практике нашего взаимодействия с компанией - проведение бесплатных выездных медосмотров, в том числе обследование зрения на современном офтальмологическом оборудовании. Эти медосмотры пользуются большим спросом, так как проводятся фактически на территориях

организации, проведения хирургической операции, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая на сумму от 500 тысяч до 1 миллиона рублей. Для реализации программы формируется резерв дополнительных членских (целевых) профсоюзных взносов в размере 3 тыс. рублей в год (это стоимость страховки).

Еще одно направление - поиск новых возможностей по оказанию помощи в улучшении жилищных условий членов профсоюза. В прошлом году заключено соглашение с ООО «ВКБ Новостройки», в соответствии с которым представляются льготные условия, позволяющие уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья до 5%.

Взаимодействие с социальными партнерами

Совершенно очевидным фактом является то, что эффективность работы профсоюзных органов во многом зависит от качества социального диалога в регионе.

На мой взгляд, в крае достигнут высокий уровень сотрудничества и взаимопонимания с органами законодательной и исполнительной власти.

У нас действует 6 соглашений - с Министерством образования, науки и молодежной политики, Министерством труда и социального развития, с профильным комитетом Законодательного собрания, Государственной инспекцией труда, уполномоченным по правам ребенка и уполномоченным по правам человека. Подписание отраслевого соглашения, отчеты о его выполнении проходят, как правило, на пленуме краевого комитета и на заседании коллегии министерства, в том числе с подписанием органов управления и профактива на местах посредством селекторной связи.

Важным аспектом является то, что уровень развития партнерских отношений учитывается при рейтинге образовательных организаций, проводимом учреждениями. Обязательное условие - должен быть коллективный договор.

Совместно с министерством в территориальных направлениях макеты коллективных договоров, специально разработанные для школ, детских садов, учреждений дополнительного образования детей.

Представители краевой организации профсоюза принимают участие в работе коллегиальных органов края, прямо или косвенно касающихся системы образования.

Наши предложения учитываются при рассмотрении проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности.

Также и на местном уровне благодаря участию профсоюзных органов в работе коллегиальных органов края, прямо или косвенно касающихся системы образования. Наши предложения учитываются при рассмотрении проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности. Также и на местном уровне благодаря участию профсоюзных органов в работе коллегиальных органов края, прямо или косвенно касающихся системы образования.

учитывая, что по этим направлениям работа в регионе носит достаточно схожий характер, за исключением некоторых особенностей.

Безусловно, проводятся проверки соблюдения норм трудового законодательства, выполнения условий соглашений и коллективных договоров. Гострудинспекция направляет нам свой план проверок и привлекает наших инспекторов для совместной работы, особенно если дело касается рассмотрения обращений работников. Итоговые материалы проверок и наши рекомендации направляются в Министерство образования края, профильный комитет Законодательного собрания и Гострудинспекцию.

В судах ежегодно рассматривается более 200 дел по искам в интересах работников отрасли. К примеру, в прошедшем году из 205 дел 187 рассмотрены в пользу членов профсоюза.

В практике по пенсионным спорам найден дополнительный способ помочь педагогу доказать свое право на пенсию, если недостаточно документов, подтверждающих страховой стаж: по податейству краевой организации в Министерство труда и социального развития края выдается заключение государственной экспертизы условий труда. Заключение эксперта используется в качестве письменного доказательства в суде, и оно имеет решающее значение.

В судебном порядке удалось добиться принятия изменений в постановление главы края о предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг педагогическим и руководящим работникам сельской местности. В связи с этим в 2016 году в крае было выделено дополнительное бюджетное финансирование в сумме более 258 млн рублей. Теперь увеличенное финансирование этих льгот обеспечивается ежегодно.

За прошедшие три года рассмотрено более 14 тысяч обращений членов профсоюза. В результате рассмотрения одного из коллективных обращений по итогам совместного рабочего совещания с представителями Контрольно-счетной палаты края в прошлом году нам удалось предотвратить привлечение к несобственной материальной ответственности 14 руководителей дошкольных учреждений Щербинского района (с них хотели взыскать более 295 тыс. рублей, выплаченных в качестве компенсации по оплате коммунальных услуг).

С прошлого года в краевую организацию с просьбой о помощи в получении гражданского гражданства в упрощенном порядке стали обращаться вынужденные переселенцы из Украины, которые трудоустроились в образовательные организации края и вступили в профсоюз. Мы нашли решение этой проблемы. Благодаря нашей модели с Министерством образования края уже 7 педагогов получили гражданство РФ.

Информационная политика

Ключевым моментом в развитии информационной работы в краевой организации стал Год профсоюзного PR-движения. Проведен мониторинг ресурсов местных и первичных организаций профсоюза, обеспечена техническая поддержка для эффективного ведения такой работы.

Главной целью в этом направлении стало освоение новых форм и технологий.

В 2017 году разработан и запущен сайт краевой организации, который позволяет не только информировать, но и наглядно представить наши возможности. Особенностью сайта является то, что можно в онлайн-режиме, дистанционно подать заявление вступлению в профсоюз. Также на сайте есть обновляющаяся база данных о вакансиях в системе образования края.

Созданы официальные группы краевой организации во всех социальных сетях. С их помощью удобно не только распространять информацию, но и оперативно проводить различные опросы и голосования.

Учитывая, сколько педагогов посещает Министерство образования края и Институт развития образования, наряду с традиционными профсоюзными стендами там установлены современные интерактивные модули, позволяющие получить доступ ко всем профсоюзным и образовательным интернет-ресурсам.

В популярном мобильном приложении WhatsApp созданы группы председателей местных и вузовских профсоюзных организаций, и в каждой территории - группы председателей первичных организаций для обмена информацией.

Ежеквартально издается печатная продукция по различным направлениям деятельности.

В местные и первичные профсоюзные организации один раз в неделю направляются информационные обзоры событий в профсоюзе, в образовательной отрасли, которые также включают в себя рубрики «Новое в законодательстве», «Вопрос - ответ» и в помощь педагогам «Советы психолога», что сегодня весьма актуально.

На специальной странице авторитетной краевой газеты «Вольная Кубань» ежедневно публикуются материалы творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь». Ежегодно подводятся итоги этого конкурса, победители награждаются дипломами и денежными премиями.

С уверенностью могу сказать, что краевая организация профсоюза вносит свой вклад в развитие системы образования края. Все сказанное выше не свидетельствует о том, что у нас нет проблем, они были, есть и уж точно будут - и внутренние, и внешние. Но главное то, что в их решении мы каждый день взаимодействуем с социальными партнерами, слышим и понимаем друг друга, сообща работаем над стоящими перед нами задачами.