

**Комплекс мер, направленный на привлечение и закрепление молодых специалистов
в образовательных организациях**

_____ **Краснодарского края (макет)**

(наименование муниципального образования)

МЕРОПРИЯТИЯ

сроки исполнения

ответственные

I. Анализ кадрового потенциала

1. Проведение ежегодного мониторинга состояния обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами.		
2. Создание (совершенствование) системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах на основе оценки перспектив развития системы образования муниципалитета.		
3. Создание банка данных (социального паспорта) молодых специалистов.		
4. Проведение на систематической основе мониторинга индикаторов кадрового обеспечения: <ul style="list-style-type: none">• количество прибывших молодых специалистов;• уровень закрепления в образовательных организациях молодых специалистов;• уровень закрепления в образовательных организациях молодых специалистов		
II. Формирование позитивного образа педагога в общественном сознании, повышение конкурентоспособности педагогической профессии		
1. Организация творческих встреч с педагогами, имеющими значительные достижения в профессиональной деятельности.		
2. Подготовка публикаций в средствах массовой информации на муниципальном уровне, краевой газете «Вольная Кубань», посвященных лучшим педагогам и		

педагогическим династиям.		
3. Создание в образовательных организациях музеев и портретных галерей славы лучших педагогов.		
4. Размещение на сайтах образовательных организаций материалов о лучших педагогах.		
5. Проведение в образовательных организациях мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда.		
6. Создание «педагогических классов» на базе школ, организаций профессионального образования.		
7. Организация встреч молодых педагогов со студентами выпускных курсов педагогических образовательных организаций.		
8. Организация взаимодействия по проведению педагогической практики студентов.		
9. Выплата муниципальных стипендий студентам, обучающимся в педагогических образовательных организациях.		
III. Постдипломное сопровождение, развитие и реализации творческих способностей молодых специалистов		
1. Проведение мониторинга потребностей молодых специалистов системы образования (анкетирование, собеседование, ежегодный открытый диалог «Как тебе живется, молодой учитель?» и пр.)		
2. Анализ состояния обеспеченности жилой площадью молодых специалистов.		
3. Разработка индивидуального профессионального маршрута молодого педагога и его методическое, психолого-педагогическое сопровождение.		
4. Организация «Школы молодого специалиста».		
5. Организация и проведение конкурса "Педагогический дебют".		
6. Обобщение опыта работы молодых специалистов.		
7. Проведение КВН, литературных вечеров, спортивно-массовых мероприятий, фестивалей, мастер-классов, летних школ для актива молодых педагогов, Слета молодых специалистов и их наставников, экскурсий, праздников «Первые шаги», «Посвящение в педагоги» и пр.		
8. Обеспечение правовой поддержки молодых учителей по вопросам образовательного и трудового права.		

9. Проведение разъяснительной работы по вопросам аттестации и оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории.		
10. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.		
11. Содействие осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации.		

IV. Развитие наставничества

1. Создание системы наставничества в образовательных организациях. Подбор и подготовка кадров наставников из числа опытных и результативных специалистов.		
2. Организация консультативной помощи для педагогов-наставников, руководителей образовательных организаций по проблемам работы с молодыми специалистами.		
3. Издание информационно-методических материалов для руководителей образовательных организаций по проблемам социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов.		
4. Проведение смотра-конкурса образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.		

V. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов

1. Проведение разъяснительной работы о нормативных правовых актах, обеспечивающих социально-экономическую поддержку молодых специалистов.		
2. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам образовательных организаций: <ul style="list-style-type: none"> • единовременная материальная помощь впервые поступающим на работу; • ежемесячные доплаты к должностному окладу (ставка заработной платы); • премии, подарки участникам конкурсов для молодых специалистов; • гранты педагогическим работникам в возрасте до 30 лет со стажем педагогической работы от 1 года до 5 лет; • льготный проезд в общественном транспорте; 		

<ul style="list-style-type: none"> • - компенсация стоимости найма жилья; • - предоставление служебных квартир, жилья и пр. 		
3. Льготные скидки на предоставление услуг в предпрятиях торговли, санаторно-курортного оздоровительного комплекса и др.		

VI. Популяризация деятельности объединений молодых педагогических работников

1. Участие в разработке предложений к нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудоые права молодых специалистов.		
2. Подготовка предложений в муниципальные органы местного самоуправления по решению проблем молодых специалистов.		
3. Обеспечение участия представителей объединений молодых педагогических работников в работе общественных советов при органах местного самоуправления, выборных профсоюзных органов.		
5. Создание тематической молодежной рубрики на официальных сайтах органов управления образованием, территориальных организаций Профсоюза.		