

Андрей НЕСТЕРОВ, Краснодарский край

Для многих из нас слово «профсоюз» ассоциируется с советскими временами, причем оно очень часто стоит в одном ряду с такими понятиями, как «комитет комсомола», «партийка», «обком» и т. п. Но, как мы все прекрасно знаем, на смену ВЛКСМ и КПСС уже давно пришли другие, очень непохожие на них организации. Что же случилось с профсоюзами, чем они занимаются сейчас, какие проблемы решают, сильно ли отличаются от своих советских предшественников? Об этом рассказывает председатель Краснодарской краевой организации профсоюза Сергей ДАНИЛЕНКО.

Сергей Николаевич, что изначально привело вас в профсоюз работников образования? Каков ваш стаж в этой организации на руководящем посту?

— Все достаточно просто: 1999 год — учеба в вузе, 4-й курс юрфака, направлен в краевой комитет профсоюза закрыть вакансию юриста... Работать до сих пор, только уже в должности председателя, до этого 8 лет был заместителем. В общей сложности за спиной 19 лет профсоюзного стажа работы в краевой организации.

— Расскажите, пожалуйста, про Краснодарскую краевую организацию профсоюза образования.

— Наша организация входит в состав Общероссийского профсоюза образования, который возглавляет Галина Николаевна Меркулова. Краевая организация одна из самых многочисленных в России, объединяет более 180 тысяч членов профсоюза и представляет собой многоуровневую структуру, включающую в себя 7 городов и 37 районных организаций профсоюза, 24 профсоюзные организации высшего и среднего профессионального образования, более трех тысяч первичных профсоюзных организаций. Уровень профсоюзного членства — 98%. Одно из основных направлений организации — содействие повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, повышение качества образования.

У нас есть разные категории членов профсоюза: учителя, преподаватели, работники дошкольного образования, учебно-вспомогательный персонал, студенты, а также неработающие пенсионеры. Главная задача — сделать так, чтобы интересы каждой категории были учтены и защищены, причем на высоком профессиональном уровне.

Досье «УГ»

Профессиональный союз (профсоюз) — добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д. Объединения создаются с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации, с возможностью более широкого представительства наемных работников.

Из словаря

На одной из встреч с профсоюзными лидерами Президент России Владимир Путин сказал, что профсоюзы — важнейший институт гражданского общества, главный партнер государства и бизнеса. Мы это отчетливо осознаем и стремимся соответствовать такой высокой оценке.

Каково наше мнение, чем современный профсоюз отличается от

профсоюза времен лихих 90-х и нулевых? В чем проявляются коренные отличия в организации деятельности, в целях, формах и методах, отношении общества?

— На этот вопрос можно отвечать по-разному. Если, например, сравнить полномочия профсоюзов, установленные законодательством в 90-е, то они в основном остались неизменными — защита социально-трудовых прав работников и представление их интересов. Уставные цели и задачи тоже остаются прежними. В этом случае можно ответить формально — ничем.

А отличие, с моей точки зрения, в том, в каких условиях и как реализуются эти полномочия, какова эффективность и результаты деятельности, по сути, это и есть форма и методы. Если, например, в 90-е были огромные долги по зарплатам, не

финансировании (более 258 млн руб.) за выплату компенсации жилищно-коммунальных льгот педагогам села в соответствии с изменениями краевого законодательства, внесенными по инициативе комитета краевой организации профсоюза на основе принятых судебных решений. Проведена правовая экспертиза 170 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования. Рассмотрено 541 письменное обращение. На личном приеме принято 4113 членов профсоюза.

— Но профсоюз все-таки помогает руководителю образовательной организации или ставит ему палки в колеса?

— Ошибочно полагать, что профсоюзная организация доставляет работодателю неудобства в работе своей представительско-защитной функ-

цией. Напротив, наличие в организации профсоюза во многом снимает очень большую нагрузку с работодателя, и не только в плане создания комфортного микроклимата в коллективе, когда профсоюзный комитет берет на себя разрешение конфликтных ситуаций, трудовых споров, проводит спортивные-массовые мероприятия и др. К примеру, стоит взять во внимание и то, что заключением коллективного договора, согласованном с профсоюзом, проектом локальных актов организации можно обезопасить себя от очень многих серьезных проблем, включая и вопросы охраны труда, особенно там, где работа носит вредный или опасный характер. Плюс ко всему бесплатными социальными аудиторами профсоюзными специалистами, экспертами в области трудового права, что позволяет руководителю избежать штрафов Государственной инспекции труда, тем самым организовать бюджет учреждения.

Наша краевая организация динамично занимается качеством жизни работников образования, серьезное внимание уделяется дополнительным мерам социальной поддержки, инновационным формам работы. На фоне традиционных направлений профсоюзной деятельности успешно действует кредитно-потребительский кооператив, развивается инициативное пенсионное обеспечение с АО НПФ «САФМАР». С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников

заключен договор с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС». Оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания, проводятся бесплатные выездные медицинские профилактические осмотры. У членов профсоюза есть возможность пройти медицинское обследование, по сути, не выходя рабочего места. Особенно это важно для отдаленных районов сельской местности.

Реализуется комплекс льготных программ по оздоровлению и отдыху членов профсоюза и их семей в санаториях края. В 2017 году реализованы программы оздоровления и отдыха охвачены 79435 работников и обучающихся, что составляет 43,4% от общего количества членов профсоюза и на 11,2% превышает показатели прошлого года. В городе-курорте Геленджик краевая организация рас-

Сергей ДАНИЛЕНКО:

Мы всегда поддерживаем интересы педагогов

обеспечивались социальные льготы и гарантии, то, естественно, была и адекватная времени реакция профсоюза — приостановка работы, забастовки. По мере укрепления экономики и результативности переговорного процесса с властью на первый план вышли социальные партнерство, нашедшее свое закрепление в Трудовом кодексе РФ в 2001 году. На примере краевой организации можно отметить: в настоящее время профилактика нарушений трудового законодательства, коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, участие в нормативной деятельности органов власти и местного самоуправления по множеству вопросов, касающихся системы образования края, проведение и заключение прогрессивных результатов.

— Не секрет, что в современной школе (сузе, ДОУ, вузе и пр.) сегодня трудятся огромное количество тех, для кого профсоюз — это не более чем регулярные взносы, собрания, массовые мероприятия плюс, если повезет, льготная путевка куда-нибудь и подарки детям на Новый год. Что интересно вы можете предложить им, чтобы повысить престижность вашей организации?

— Если взглянуть на многолетнюю практику работы всех уровней профсоюза — от муниципалитета до федерального уровня, то «регулярные взносы, собрания, массовые мероприятия» отнюдь не покажутся чем-то банальным и скучным. Нельзя забывать, что профсоюз прежде всего правозащитная организация и институт общественного контроля в социально-трудовой сфере. Приведу конкретные примеры. Экономическая эффективность правозащитной работы краевой организации ежегодно составляет около 100 миллионов рублей. Это и результаты плановых и внеплановых проверок, более 200 иностранных дел в судах в интересах подработчиков, участие в законодательной работе и т. д.

В прошлом году благодаря инициативе краевого комитета профсоюза, Министерства образования, науки и молодежной политики края, Законодательного собрания решен вопрос о дополнительном бюджет-



Сергей ДАНИЛЕНКО

ет берет на себя разрешение конфликтных ситуаций, трудовых споров, проводит спортивные-массовые мероприятия и др. К примеру, стоит взять во внимание и то, что заключением коллективного договора, согласованном с профсоюзом, проектом локальных актов организации можно обезопасить себя от очень многих серьезных проблем, включая и вопросы охраны труда, особенно там, где работа носит вредный или опасный характер. Плюс ко всему бесплатными социальными аудиторами профсоюзными специалистами, экспертами в области трудового права, что позволяет руководителю избежать штрафов Государственной инспекции труда, тем самым организовать бюджет учреждения.

Наша краевая организация динамично занимается качеством жизни работников образования, серьезное внимание уделяется дополнительным мерам социальной поддержки, инновационным формам работы. На фоне традиционных направлений профсоюзной деятельности успешно действует кредитно-потребительский кооператив, развивается инициативное пенсионное обеспечение с АО НПФ «САФМАР». С целью улучшения качества медицинской диагностики и лечения работников

профсоюза в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Краевая организация профсоюза совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края проводит конкурсы профессионального мастерства. Все участники регионального этапа конкурсов поощряются путевками в центр отдыха работников образования «Рассвет», а победители еще и денежными премиями.

Не могу не сказать, что свою состоятельность и эффективность работы краевая организация показала на примере активного участия в подготовке и проведении Всероссийского этапа конкурса «Учитель» года России-2017, который проводился на территории края, в Сочи.

Краевая организация профсоюза выиграла грант губернатора Краснодарского края по реализации про-

граммы «Организация социально открытого пространства духовно-образовательного развития и воспитания обучающихся», при поддержке нашего краевого Министерства образования, науки и молодежной политики проведен трехдневный учительский форум.

Краевой комитет профсоюза особое внимание уделяет реализации молодежной политики и будет только наращивать усилия в этом направлении. На нашем сайте имеется тематическая рубрика «Совет молодых педагогов», где размещены новости о молодежных мероприятиях краевого и местного значения. Например, в Геленджик мы ежегодно проводим краевые и межрегиональные молодежные форумы (учеба, обмен идеями, мастер-классы и презентации победителей всероссийской и региональных конкурсов профессионального мастерства), интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?», а прошедшем году она была посвящена 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Этой же годовщине был посвящен и велопробег молодежи по местам боевой славы г. Краснодара.

В целях вовлечения молодых преподавателей и ученых в активную профсоюзную деятельность, реализации социально-трудовых прав и интересов молодежи основан Совет молодых преподавателей вузов, идею создания которого поддержал Совет ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгея. И уже с участием преподавательской молодежи вузов в октябре текущего года был про-

Досье «УГ»

Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Из Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Закрывает календарный год подписанием соглашения о сотрудничестве и взаимодействии администрации края и Краснодарской краевой организации профсоюза. Основная цель — реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Особое внимание уделяется талантливым педагогам, наставникам обучающихся, показавшим наилучшие достижения в краевой и Всероссийской олимпиадах школьников. Важно создать условия для преемственности педагогического опыта, поэтому работа с младшими — приоритетное направление нашей совместной с Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края деятельности.