

Даже не верится, что лето пролетело. Вот уже школьники отучились неделю: принесли домой первые пятерки... Новый учебный год, новые проекты и свершения! О переменах в образовании, о надеждах, о том, что волнует, рассказывает Сергей ДАНИЛЕНКО, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

— Сергей Николаевич, нашу газету и вашу профсоюзную организацию связывает крепкая дружба и партнерство. Мы, как никто другой, в курсе огромной работы в сфере образования края. Традиционно в начале учебного года беседуем об успехах и перспективах вашей деятельности. Но для начала хотим спросить: с изменением социально-экономической ситуации в стране современный профсоюз поменял вектор или остались неизменными приоритеты?

— Нану с того, что сегодня, как никогда, профсоюз является важнейшей составной гражданской общности, призванной осуществлять связь между работником и работодателем, профессиональным сообществом и органами власти. Безусловно, главной задачей краевой организации была и остается защита социально-экономических, трудовых прав и интересов его членов. Это неизменно. Приход в профсоюз — это осознанный шаг, его совершают те, кто понял роль и значение профсоюза в жизни трудового коллектива, кто убежден, что именно союз способен реально, а не лозунгами защищать интересы человека труда.

Мы намерены продолжать укреплять и совершенствовать механизмы социального партнерства с краевой администрацией, контролировать соблюдение трудового законодательства, охрану труда, развивать инновационные формы социальной поддержки работников образования, заниматься многими другими важными направлениями работы.

Отдельное место занимает работа с молодежью. Сегодня в образовательных организациях Краснодарского края работают более 25 тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Все являются членами профсоюза, многие из них избраны в профсоюзный актив. У нас действуют ассоциация и совет молодых педагогических работников.

Накануне мы совместно с краевым министерством образования, науки и молодежной политики направили руководителем управлений образования края и председателям районных профсоюзных комитетов письмо о мерах комплексной поддержки молодых педагогов.

Письмо содержит конкретные рекомендации о том, что и как делать, чтобы повысить мотивацию молодых педагогов остаться работать в школе.

У нас традиционно проводятся конкурсы на лучший

совет молодых педагогов, в совместном намерении с вами конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь» есть специальная номинация для поощрения молодого специалиста. А в этом году впервые министерство образования края и краевая организация профсоюза провели конкурс «Педагогический дебют». Все эти мероприятия помогают поддерживать молодежь в образовательных учреждениях края.

Школы заждались



совет молодых педагогов, в совместном намерении с вами конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь» есть специальная номинация для поощрения молодого специалиста. А в этом году впервые министерство образования края и краевая организация профсоюза провели конкурс «Педагогический дебют». Все эти мероприятия помогают поддерживать молодежь в образовательных учреждениях края.

В рамках духовно-нравственного воспитания на протяжении трех лет мы оказываем поддержку в проведении Кубанской епархией Благовещенского православного педагогического форума.

Развивая спорт и туризм, организуем спартакиады и турслеты. Кстати, при поддержке краевого комитета профсоюза сборная коман-

да педагогов Краснодарского края (12 человек) 26 августа вернулась абсолютным(о) победителем с XXIII Всероссийского туристского педагогического слета. Слет объединил почти 400 специалистов сферы образования Российской Федерации, 40 команд. Самое главное на слете — знакомство педагогов из разных регионов, общение и передача опыта. Это самая лучшая форма повышения квалификации, когда можно обменяться мнени-

ем кредитно-потребительской кооператива педагогов, 3300 человек получили потребительские займы на общую сумму свыше 130 миллионов рублей, заключили договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительными комплексами на предоставление скидок членам профсоюза. Сейчас ведется разработка единой дисконтной карты членам профсоюзов Кубани «Профсоюзной бонус». Начинаем

вводить карты льготного обслуживания компании «Альфа Страхование». Это новые социальные проекты.

Сотрудничество с компанией медицинского страхования началось не так давно, но интерес у работников отрасли огромный, около двух тысяч человек в ближайшее время получат карты льготного обслуживания.

Продолжаем работу по оздоровлению членов профсоюза: более двух тысяч работников отрасли по льготной стоимости (а большая часть из них бесплатно) отдохнули в текущем году в центре отдыха «Рассвет» в Геленджике. Хочу отметить, что в мае мы приняли участие в первом Всероссийском смотре-конкурсе среди профсоюзных организаций по оздоровлению и отдыху членов профсоюза и вошли в трой-

ку лучших среди регионов России.

Я думаю, мы двигаемся в нужном направлении, это те предпочтения и льготы для педагогов, о которых говорил на краевом педагогическом совете губернатор В.И. Кондратьев. Нам нужно вместе с законодательными, исполнительными органами власти, местным самоуправлением расширить и совершенствовать дополнительные меры социальной поддержки педагогов.

— Безусловно, не только качество жизни, но и во многом качество образования зависит от уровня оплаты труда педагогов. Средняя заработная плата учителей края по итогам первого полугодия — 27948 рублей, воспитателей детских садов — 24105 руб., педагогов дополнительного образования детей — 24796 руб.

Все понимают, что инфляция и рост потребительских цен постепенно съедают покупательскую способ-

ность, а учителю нужно нормально питаться, хорошо одеваться. Ведь педагог — прежде всего модель поведения для детей, он не только учит предмету, но и своим отношением к жизни показывает пример.

На краевом августовском совещании научно-педагогической и родительской общности губернатор Венямин Кондратьев как раз и обратил на это внимание присутствующих, поручил минфину и Минобразования рассмотреть возможность повышения оплаты труда, введения дополнительных льгот для педагогов, а также разработать программу поддержки молодых учителей.

Есть еще проблема. Федеральное министерство устанавливает единую норму рабочего времени педагогов за ставку заработной платы. Но размеры ставок устанавливаются уже в регионах. В связи с этим разница зарплат педагогов между регионами достигает четырех с половиной раз. Учителя знают, что за ту же работу в Москве можно получить в два-три раза больше денег, и, конечно же, считают это несправедливым. Профсоюз не раз высказывал свою точку зрения на необходимость установления на всей территории страны гарантированных единых базовых минимальных ставок заработной платы по должности педагогических работников. Надеясь, что обещания Д.А. Медведева на федеральном педагогическом совещании о том, что по вопросам оплаты труда должно учитываться мнение профессионального сообщества, будет выполнено.

« Отдельное место занимает работа с молодежью. Сегодня в образовательных организациях Краснодарского края работают более 25 тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Все являются членами профсоюза, многие из них избраны в профсоюзный актив. У нас действуют ассоциация и совет молодых педагогических работников. »

— Один из главных вопросов, который обсуждали на краевом совещании, это состояние зарплат учителей. Знаем, что у вас хорошо налажена мониторинговая система по краю. Что можете сказать о зарплатах учителей? Почему снова громко заговорили о повышении зарплат педагогам?

Профсоюз считает, что заработную плату педагогам нужно повышать именно в части оклада. Такое увеличение будет заслуженной оценкой квалифицированного труда учителя и, что важно, привлечет в школу молодых, талантливых педагогов, которые, естественно, еще не заработали необходимый стаж и не имеют квалификационной категории, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты.

— Не могу не сказать еще об одной категории работников, обеспечивающих работу образовательных организаций. Ежегодный социальный паспорт краевой организации показывает, что 8509 человек из числа младшего вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных учреждений получают заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае для трудоспособного населения

статье досталась мощная, результативная работа профсоюзной организации. Мы занимаем четвертое место по России после Москвы, Питера, Башкортостана. Главное — сохранить традицию краевой организации и не снизить планку. Но, справедливости ради, хочу заметить, что Людмила Ивановна руководила организацией более 30 лет и половина этого срока я работал рядом с ней, сначала в качестве руководителя юридической

миссией решено совместными усилиями органы государственной власти, местного самоуправления и отраслевого профсоюза начать создавать жилищно-строительные кооперативы работников образования. Сформирована рабочая группа с участием представителей администрации края, профильного комитета ЗСК края, министерства образования, науки и молодежной политики края, профсоюза. На данный момент нами уже

— Проблем достаточно, в районе наши специалисты выезжают регулярно. И для оказания практической помощи, и для решения конкретных вопросов на местах. Наиболее часто встречающаяся проблема — реализация права работника на досрочное назначение страхового пенсионного стажа в связи с педагогической деятельностью. С нашим участием ежегодно рассматривается в судах края более двухсот дел по восстановлению прав чле-

школой нас связывает тесное сотрудничество, ее директор Валерий Данцев долго руководил управлением образования Армавира. Поехали мы в школу не с пустыми руками — подарили современный ноутбук.

— Достаточно ли эффективное взаимодействие краевого министерства образования и вашей организации? Какие вопросы решаете сообща?

В Северской мы окончили 45-ю школу. Очень хорошо помню свою первую учительницу Лидию Михайловну Бухтоярову. В детстве хотел стать художником. Хорошо рисовал, в школе говорил стенгазеты и плакаты, участвовал во всевозможных выставках. После школы поступил в Ростовский автомобильно-дорожный техникум, рванул чертенью, проектирование и строительство мостов. Но после года обучения

МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

(10764 руб.). На эту проблему также следует обратить внимание работодателей в новом учебном году.

— Мы планируем перейти к другому не менее важному вопросу, который обсуждается на педсовете при губернаторе, — кадры. Вновь крен в сторону учителей-женщин. Все также школу не жалуют педагоги-мужчины?

— Анализ кадрового состава педагогов края показывает, что, как и прежде, наблюдается стабильная феминизация отрасли — 90 процентов женщин. Все просто — на зарплату педагога очень сложно содержать семью. Как бы мы ни спорили, но так повелось, что зарплата мужчины априори больше, чем зарплата женщины. Тогда в глазах женщин он приобретает статус успешного и надежного человека. Поскольку именно на мужчину лежит ответственность за обеспечение семьи, жены и детей.

— Ваша краевая организация по-прежнему на Кубани одна из самых мощных?

— Да, профсоюз образования по-прежнему остается одним из крупнейших среди профсоюзов края и объединяет более 180 тысяч человек. На начало года в составе краевой организации 44 территориальных и 3106 первичных организаций.

У нас есть разные категории членов профсоюза: студенты, преподаватели, неработающие учителя-пенсионеры, работники дошкольного образования, учебно-вспомогательный персонал. Наша задача сделать так, чтобы интересы каждой категории были учтены. Организационному укреплению краевой организации, решению многих проблем, возникающих в отрасли, способствует тесная связь, налаженное взаимодействие краевой организации с министерством образования, профильным комитетом Законодательного собрания края, органами управления на местах.

— Вы более года у руля огромной организации, где долгое время лидером была Людмила Цей. Как вы оцениваете прошедший год, было трудно? Что удалось за этот год изменить, улучшить?

— Очевидно, что от Людмилы Ивановны мы наслед-

«Профсоюз считает, что заработную плату педагогам нужно повышать именно в части оклада. Такое увеличение будет заслуженной оценкой квалифицированного труда учителя и, что важно, привлечет в школу молодых, талантливых педагогов, которые, естественно, еще не наработали необходимый стаж и не имеют квалификационной категории, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты.»

службы, а потом, с 2007 года, — ее заместителем... Мы вместе с активом и руководителями первичек ковали, как говорится, общий успех.

Наша сегодня главная задача — повышение престижности и привлекательности педагогической профессии, повышение социального статуса педагога. Поэтому профсоюз ныне занимается и содержанием образования, и качеством жизни в отрасли. Ведется активная работа по участию в нормативной деятельности наших социальных партнеров.

Краевая организация направила ряд предложений в проект бюджета Кубани на 2017 год, а также по наиболее актуальному жилищному вопросу. По данным мониторинга комитета краевой организации профсоюза, на 1 января состоит на учете нуждающихся в жилых помещениях (по городам и районам края) 2374 педагогических работника и их семей, из них — 2251 работник состоит на учете более 10 лет. Цифры впечатляющие!

В 2013 году принят краевой закон, которым предусмотрено создание (при содействии органов местного самоуправления) жилищно-строительных кооперативов, которым в безвозмездное пользование должен передаваться земельный участок для строительства жилых домов. Но, к сожалению, с момента принятия закона в крае не создано ни одного (!?) кооператива.

В администрации края 19 мая состоялось заседание краевой межотраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-губернатора А.А. Миньковой. Рассмотрен вопрос, внесенный краевым комитетом профсоюза, о реализации права педагогических работников, состоящих на жилищном учете, на предоставление жилых помещений вне очереди (п.6 ч.3 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Ко-

разработан проект программы и примерный устав кооператива. По предварительному анкетированию более двух тысяч педагогов готовы участвовать в программе строительства жилья.

— Первичные организации — самая близкая к людям структура. Как происходит обмен информацией? Доходит ли до «центра» чаяния и проблемы людей на местах? Какие первички наиболее активны, каким нужно поучиться опыту?

— Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано немало, именно она формирует имидж профсоюза. Это направление работы — многогранное, специфичное. У нас есть сайт краевой организации, официальные аккаунты в социальных сетях, сайты районных организаций профсоюза. Каждая образовательная организация имеет раздел «Наш профсоюз на своем сайте. Все это, безусловно, обеспечивает оперативность информации. Однако еще остается много вопросов и нерешенных проблем. Можно всевозможными способами решать вопросы нормативно-правовой базы, договариваться по важным вопросам с властью, но материальным фактором вся эта деятельность может быть только при одном условии — оперативном доведении информации о ней до конкретного члена профсоюза. Вот, скажем, информационная работа студенческих первичек. Безусловно, они в лидерах информационной работы. Студенческая аудитория специфична, она живет в динамичном ритме, что требует более активных методов.

— Какие проблемы приходится решать чаще всего? По каким вопросам выезжаете в районы?

но профсоюза, как сказали бы раньше, ена пенсию за выслугу лет».

В апреле мы проводили совместно с министерством и органами управления образования проверку по соблюдению трудового законодательства. Наши специалисты выезжают с лекциями, мастер-классами на зональные семинары, где обучают председателей первичек. Я считаю, что нужно придерживаться главного принципа — если хотите, чтобы к вам прислушались, станьте профессионалом, поэтому обучение профсоюзного актива мы придаем особое значение. Тем более что 2016-й объявлен Общероссийским профсоюзом образования Годом правовой культуры.

Отрасль традиционно имеет две значимые даты, с которыми в качестве председателя краевого профсоюза всегда рад поздравить всех работников и обучающихся отрасли. И это тоже повод выехать в районы края — с удовольствием принимаю участие в торжественных линейках.

«Краевая организация направила ряд предложений в проект бюджета Кубани на 2017 год, а также по наиболее актуальному жилищному вопросу. По данным мониторинга комитета краевой организации профсоюза, на 1 января состоит на учете нуждающихся в жилых помещениях (по городам и районам края) 2374 педагогических работника и их семей, из них — 2251 работник состоит на учете более 10 лет. Цифры впечатляющие!»

— А в этом году куда выезжали на праздники Дня знаний?

— В седьмую школу Армавира.

— С чем связан амбар?

— Во-первых, в Армавира находится педагогический вуз — кузница кадров для отрасли образования. Все сотрудники, педагоги, студенты — члены профсоюза. Кроме того, в Армавира очень активная профсоюзная организация, руководит ею вот уже 34 года заслуженный педагог Мария Яценко. Мы ее недавно наградили за самоотверженный труд самым почетным знаком профсоюза — медалью В.М. Яковлева (первый председатель Общероссийского профсоюзного движения). Также с этой

— У нас, как я говорил, сложился конструктивный диалог с главным социальным партнером — министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В декабре 2015 года подписано новое отраслевое соглашение на три года, где сохранены достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства.

Традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, директоров школ, учреждений, которые совместно с министерством образования, науки и молодежной политики является комитет краевой организации профсоюза. Всегда мы награждаем победителей денежными премиями и призами. Вопросы оплаты труда, аттестации, повышения квалификации, наличие вакансий в образовательных учреждениях регулярно рассматриваются с коллегами министерства.

Могу с уверенностью сказать, что вопрос взаимодей-

ствия с профилем министерством и органами управления образования на местах стереовой в нашей работе.

— Вы в системе краевой профсоюзной организации данно. Но тем не менее представляется интересным рассказать о вас более лично. Где родились, учились? Знаем, что 2015 год для вас стал знаковым: высокое назначение, рождение наследника... Кроме того, вы — многодетный папа.

— Родился я в Урале в Свердловской области, где проходил службу в армии мой отец. Мама из станции Северской поехала за ним. Там мы с братом-близнецом и родились с разницей в несколько минут. Командование, узнав об этом, отправила все наше семейство домой на Кубань.

— Что хотите пожелать детям и педагогам в новом учебном году?

— Для ребят — это еще одна ступенька во взрослую жизнь. Пусть она будет во всех отношениях удачной! Для нас, взрослых, — это огромная ответственность и обязанность обеспечить им нормальное преодоление этих ступенек. Всем педагогам хочется пожелать замечательного учебного года, творческих успехов и мира. Пусть с приходом нового министра образования и науки России оправдаются наши надежды!

— А мы от «Вольной Кубани» хотим пожелать успехов всему многоотрасльному лидерству Кубани и вам лично в важнейшей для общества работе.

— Спасибо!
И.ВАСИЛЬЕВА,
Фото Саша Юдина