

Краснодарская краевая территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Краснодар, 2016 год

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ:

- **Конституция Российской Федерации (ст.30);**
- **Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.370);**
- **Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (ст.19).**



КОНСТИТУЦИЯ Российской Федерации

(принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.)

Статья 30

1. Каждый имеет право на объединение, включая **право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов**. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.



Трудовой кодекс Российской Федерации

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ)

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

□ Профессиональные союзы **имеют право на осуществление контроля** за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

□ Работодатели обязаны **в недельный срок** со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.



- Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения **могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов**, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.
- Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке **имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей** (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), у которых работают члены данного профессионального союза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ).



Правовая инспекция труда Общероссийского Профсоюза Образования

- ❖ Постановление Президиума Центрального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 04.10.2002 г. № 11 «Об утверждении Положения о правовой инспекции труда Профсоюза» и Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 21.03.2012 г. № 9 «О внесении изменений в Положение о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ»;
- ❖ Постановление Президиума краевого комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 21.05.2003 г. № 39 «О создании правовой инспекции труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».



Профсоюзные инспекторы труда имеют право:

(ст. 370 Трудового кодекса РФ)

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;



- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;



Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (ст. 370 Трудового кодекса РФ).

Между краевой территориальной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае заключено **Соглашение «О взаимном сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях и организациях системы образования Краснодарского края» от 30 декабря 2009 г.**



Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Статья 19 Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе **по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам** в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах (п. 1).



МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА:

Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утвержден Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 10.12.2012 г. № 12-4).

Виды проверок:

- **плановые и внеплановые;**
- **комплексные и тематические (общепрофсоюзные и региональные).**



Тематические проверки, проведенные правовой инспекцией труда краевой территориальной организации Профсоюза

- «Соблюдение порядка сокращения численности или штата работников» (региональная - 2007 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства об условиях и размерах оплаты труда работников» (региональная - 2008 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников» (общепрофсоюзная - 2008 г.);
- «Соблюдение прав работников в ходе введения отраслевой системы оплаты труда» (региональная - 2009 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений» (региональная – 2010 г.);



Тематические проверки, проведенные правовой инспекцией труда краевой территориальной организации Профсоюза

- «Соблюдение трудового законодательства по вопросам гарантий и компенсаций работников образовательных учреждений» (общепрофсоюзная - 2010 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства по вопросам, связанным с выполнением работниками учреждений образования дополнительной работы» (региональная - 2011 г.);
- «Соблюдение социально-экономических прав работников отрасли образования края» (региональная - 2012 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (общепрофсоюзная – 2013 г.);



Тематические проверки, проведенные правовой инспекцией труда краевой территориальной организации Профсоюза

- «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»
(региональная – 2014 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства при определении
учебной нагрузки педагогических работников»
(региональная – 2015 г.);
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и
изменении трудовых договоров с работниками
образовательных организаций» (общепрофсоюзная – 2016 г.).



К наиболее распространенным нарушениям, выявляемым в ходе проверок образовательных учреждений, относятся следующие:

- отсутствие ознакомления работников при приеме на работу (до подписания трудового договора) под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (нарушение ст. 68 ТК РФ);
- не включение в содержание трудовых договоров с работниками обязательных условий (нарушение ст. 57, ст. 333 ТК РФ);
- поручение дополнительной работы (необусловленной трудовым договором) без письменного согласия работников и (или) без осуществления дополнительной оплаты за её выполнение (нарушение ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ);



- составление графиков сменности без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, не доведение их до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения в действие (нарушение ст. 103 ТК РФ);
- привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их письменного согласия и (или) без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (нарушение ст. 113 ТК РФ);
- утверждение графиков отпусков работников без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) позднее чем за две недели до наступления календарного года, отсутствие извещения работников о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала (нарушение ст. 123 ТК РФ);



- отсутствие извещений работников в письменной форме о составных частях заработной платы, размерах иных начисленных сумм, размерах и об основаниях произведенных удержаний, общей денежной сумме, подлежащей выплате; утверждение работодателем формы расчетного листка без учета мнения представительного органа работников (нарушение ст. 136 ТК РФ);
- несоблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания: не затребование письменного объяснения работника до применения взыскания, наложение взыскания позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и (или) без учета мнения представительного органа работников и др. (нарушение ст. 192 ТК РФ);
- несоблюдение работодателем процедуры сокращения численности и штата работников: не направление сообщения в выборный орган первичной профсоюзной организации в письменной форме, отсутствие предупреждения работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, не предоставление преимущественного права на оставление на работе, не предложение другой имеющейся работы (вакантной должности), увольнение без учета мотивированного мнения первичной профорганизации и др. (нарушение ст.ст. 82, 179, 180 ТК РФ).



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Трудовой кодекс Российской Федерации

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ)

Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к **дисциплинарной** и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, **административной** и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.



Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

- Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.
- В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель **обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.**



Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 г. N 421-ФЗ)

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от одной до пяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от тридцати до пятидесяти тысяч рублей**.

Совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от десяти до двадцати тысяч рублей** или дисквалификацию **на срок от одного года до трех лет**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей**.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Успехов в работе !!!

