

Краснодарская краевая территориальная организация
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации



Об изменениях в законодательстве

г. Краснодар, 2016 год

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации и статьи 11 и 73
Федерального закона "Об образовании в
Российской Федерации"

(изменена ст.195.1, введена ст.195.2, ст.195.3
Трудового кодекса РФ)



Трудовой кодекс РФ:

РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

(в ред. Федерального [закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ](#))

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

(введена Федеральным [законом от 03.12.2012 N 236-ФЗ](#))

- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, **в том числе выполнения определенной трудовой функции.**

(в ред. Федерального [закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ](#))



Трудовой кодекс РФ:

Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

(введена Федеральным [законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ](#))

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 (ред. от 13.05.2016) "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов"

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"



Трудовой кодекс РФ:

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов
(введена Федеральным [законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ](#))

- Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.**
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.**
- Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, **вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.**



Профессиональные стандарты в образовательной сфере:

- 1) "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";
- 2) "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования";
- 3) "Педагог дополнительного образования детей и взрослых";
- 4) "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)".



Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016
N 536 "Об утверждении Особенности
режима рабочего времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность"
(зарегистрирован в Минюсте России
01.06.2016 N 42388)



2.4. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, **обязательное присутствие в организации не требуется.**

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.



Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016
N 644 "Об утверждении Порядка
предоставления педагогическим работникам
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, длительного
отпуска сроком до одного года"
(зарегистрирован в Минюсте России
15.06.2016 N 42532)



Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия"



Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации
по вопросам повышения ответственности
работодателей за нарушения законодательства в
части, касающейся оплаты труда«
(изменена ст. 5.27 КоАП РФ,
ст. 136, ст. 236, ст. 392 ТК РФ)



Трудовой кодекс РФ:

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч. 6).**



Трудовой кодекс РФ:

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ

Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

(в ред. Федерального [закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ](#))

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) **в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации** от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. **При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.**

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.



Трудовой кодекс РФ:

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

(часть вторая введена Федеральным [законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ](#))

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, второй и третьей настоящей статьи они могут быть восстановлены судом.



Федеральный закон от 03.07.2016 N 312-ФЗ

"О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации "

Статья 36. Стипендии и другие денежные выплаты

5. ...Государственная социальная стипендия назначается также студентам, получившим государственную социальную помощь. Государственная социальная стипендия назначается указанной категории студентов со дня представления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, **на один год со дня назначения указанной государственной социальной помощи.**

(в ред. Федеральных законов от 04.06.2014 [N 145-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 227-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 312-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 359-ФЗ](#))



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Успехов в работе !!!

