

нагрузку (ведут уроки) на полторы и более ставки. И это без учета такой дополнительной работы, как проверка домашних заданий и контрольных работ, консультации с родителями, подготовка отчетных материалов, факультативы. Если учителя, преподаватели будут отказываться от выполнения сверхнормативной учебной нагрузки, то целевые значения показателей средней заработной платы педагогических работников края в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 2012 года попросту не будут выполнены. Поэтому и профсоюз, и Министерство просвещения РФ, и Российская трехсторонняя комиссия выступают однозначно за увеличение именно базовой окладной части заработной платы.

Сложившаяся ситуация с оплатой труда способствует созданию ложных представлений о кадровом обеспечении в отрасли, избыточная загруженность педагогов сокращает время на повышение их квалификации, более того, крайне затрудняет привлечение и закрепление в образовательных организациях молодых специалистов.

Профсоюз считает, что решение вышеуказанных проблем возможно только при изменении сложившейся системы оплаты труда, прежде всего в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников, что, конечно, потребует дополнительного финансирования отрасли.

Реальное поэтапное увеличение доходов педагогических и иных работников сферы образования, по нашему глубокому убеждению, станет залогом повышения эффективности деятельности педагогических работников, мотивацией к качеству и совершенствованию управления процессами обучения и воспитания и в конечном счете будет способствовать тому, что профессия «учитель» вновь станет престижной и конкурентоспособной. Должна быть конкурентная среда, а с окладом в размере ниже прожиточного минимума ее не обеспечить.

— Как привлечь вчерашних выпускников — отличников вузов для работы в школы?

— Одним из приоритетных направлений кадровой политики в сфере образования края является привлечение и закрепление талантливой и профессиональной молодежи в школе. Это же — важнейшие направления деятельности в краевой организации профсоюза. Говоря о будущих педагогах, мы понимаем, что особую ценность будет иметь выпускник, обладающий высоким уровнем профессиональных педагогических компетенций, склонный к

самообразованию и инновациям. Профсоюз выступает фактором развития социальной компетентности студентов и активно поддерживает идеи молодежи. Так, в феврале текущего года совместно с отраслевым министерством проведен региональный образовательный форум «Я — педагог» для молодых педагогов и студентов выпускных курсов педагогических специальностей. Форум стал уникальной площадкой, позволившей выпускникам вузов убедиться в правильности сделанного выбора в профессии, а молодым педагогам понять, что в профессии «учитель» нет неразрешимых проблем!

Но мы решили не останавливаться, и уже подана заявка на участие в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации. Проект «Образование и карьера: шаг в будущее» направлен на стимулирование и привлечение студенческой молодежи к работе педагогами в образовательные организации Краснодарского края, а также будет способствовать формированию осознания значимости профессии педагога и принятию решения об избираемой профессиональной деятельности. Участниками проекта станут более 850 обучающихся выпускных курсов педагогических специальностей профессиональных образовательных организаций края. Комплекс мероприятий проекта включает в себя творческо-образовательные погружения, мастер-классы молодых педагогов, победителей конкурсов профессионального мастерства, презентации педагогического опыта. Этим проектом мы хотим показать, что жизнь в школе — это не только проведение уроков, но и уникальная платформа, открывающая учителю возможности для творческого поиска и самообразования.

— Помимо защиты трудовых прав членов профсоюза какие еще меры поддержки для них предпринимаются краевым профсоюзом и какие планы на будущее?

— В последние годы одним из приоритетов стало внедрение новых форм социальной поддержки, оказание дополнительных услуг членам профсоюза. Особенно востребована работа, направленная на оздоровление работников образования и студентов. Краевая организация предоставляет членам профсоюза возможность отдохнуть на профсоюзной базе «Рассвет», приобрести льготные путевки в санатории края и на курорты России. В 2019 году создано профсоюзное туристическое агентство «Профтур», заключены соглашения с ведущими

туроператорами России. У членов профсоюза теперь есть возможность приобрести туры без коммерческой наценки.

В связи с возрастающим числом серьезных, угрожающих жизни заболеваний увеличивается и количество работников образования, нуждающихся в материальной помощи. Поэтому мы начали искать возможности создания специальной страховой программы. С мая 2019 года действует новая форма социальной поддержки членов профсоюза — краевая профсоюзная корпоративная страховая программа «Защита жизни и здоровья». Это комплексная финансовая защита в случае травм, критических заболеваний и даже смерти.

Благодаря новым технологиям общество постоянно движется к упрощению жизни, получению многих сервисов через различные интернет-платформы. И наш профсоюз в этом отношении не стоит на месте. С 2019 года реализуется программа «Цифровой профсоюз» — инновационный проект по переходу на электронный профсоюзный билет с использованием мобильного приложения «Профкардс».

Наряду с этим мы ведем разработку цифровой экосистемы краевой организации, внутри которой будет сосредоточен практически весь необходимый для повседневной жизни спектр сервисов, товаров, услуг. Естественно, доступ к ним будет открыт только членам профсоюза по аналогии портала госуслуг, с возможностью дистанционного кредитования в нашем кредитном кооперативе и в банках-партнерах. Особенностью этой системы будет то, что участниками проекта будут не только крупные и всем известные торгово-сервисные, медицинские организации, но и малый и средний бизнес муниципального уровня нашего региона. Это будет корпоративная цифровая экосистема, в основе которой — профсоюзное членство, а основная цель — экономия времени и денежных средств работников образования. Над этой платформой работает Московская IT-компания, которая обеспечила работу электронно-цифровой системы Московского метрополитена, Владивостокского морского торгового порта и многих других крупных корпораций и федеральных государственных органов.

В планах нашей инновационной деятельности — создание детской школы IT-технологий, курсов для детей и родителей (как уберечь себя в экстремальных ситуациях жизни) и другие не менее интересные и нужные для повседневной жизни направления и проекты.

— Спасибо за беседу!

Беседовала
И.ВАСИЛЬЕВА.