



Краснодарская краевая территориальная  
организация Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
Красноармейская ул., 70, Краснодар г., 350000  
тел.: 259-59-12, факс: 259-75-95

Цех. № 03-05/195 от 17.04.2019г

Руководителям муниципальных  
органов управления образованием

Председателям местных  
организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

В целях обеспечения единых принципов регулирования социально – трудовых отношений в сфере образования на территории Краснодарского края разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей.

В макетах учтены изменения федерального законодательства, регулирующего социально - трудовые отношения, дополнительные гарантии работникам, предусмотренные отраслевым соглашением на 2019 - 2021 годы.

В разделе «Трудовые отношения» определены обязательства работодателя по указанию в трудовом договоре педагога объема учебной нагрузки; по предоставлению преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам предпенсионного возраста. Установлено, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе определенных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

В разделе «Содействие занятости, повышению квалификации работников, закреплению профессиональных кадров» определены обязательства по созданию условий для поддержки молодых специалистов: закрепление за молодыми педагогическими работниками наставников, обеспечение методического сопровождения работы начинающих педагогов, поощрение молодых специалистов и их наставников.

В разделе «Рабочее время и время отдыха» предусмотрено, что в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения выборного