

на сайт



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**  
**ШЕСТОГО СОЗЫВА**  
**КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ,**  
**КУЛЬТУРЫ И ДЕЛАМ СЕМЬИ**

Красная ул., д. 3, г. Краснодар, 350063  
Тел. (861) 268-18-80. E-mail: com9@kubzsk.ru; http://www.kubzsk.ru

14.02.2019 № 3.9/109  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Комитета  
Краснодарской краевой  
территориальной организации  
профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации  
С.Н. Даниленко

О проектах федеральных законов

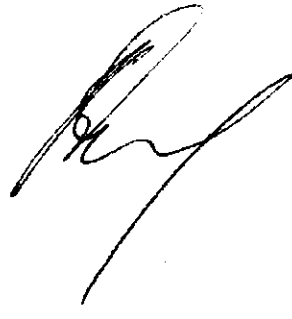
Уважаемый Сергей Николаевич!

На основании Ваших предложений комитетом Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам науки, образования, культуры и делам семьи с учетом мнения прокуратуры Краснодарского края, следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю, Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю подготовлены проекты федеральных законов "О внесении изменений в статьи 331<sup>1</sup> и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации" и "О внесении изменения в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации" (прилагаются), которые направлены для рассмотрения в адрес прокуратуры Краснодарского края, следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю, Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю, федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего

образования "Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации", министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерства труда и социального развития Краснодарского края, министерства культуры Краснодарского края, министерства здравоохранения Краснодарского края, министерства физической культуры и спорта Краснодарского края.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

  
Председатель комитета



В.В. Чернявский

Гордиенко Юрий Сергеевич 8 (861) 268-48-62

Комитет Краснодарской кооперативной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Входящий № <u>99</u>
«14» 02 2012 г.

Приложение  
к постановлению Законодательного  
Собрания Краснодарского края

Вносится Законодательным  
Собранием Краснодарского края

Проект

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статьи 331<sup>1</sup> и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 30, ст. 3808; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; 2013, № 27, ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 52, ст. 6986; 2014, № 49, ст. 6918) следующие изменения:

1) статью 331<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

**"Статья 331<sup>1</sup>. Особенности отстранения от работы педагогических  
работников**

Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления,

---

---

указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Порядок направления правоохранительными органами таких сведений работодателям устанавливается уголовно-процессуальным законодательством. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.";

2) часть вторую статьи 351<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

"Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Порядок направления правоохранительными органами таких сведений работодателям устанавливается уголовно-процессуальным законодательством. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда."

Президент  
Российской Федерации

---

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменений в статьи 331<sup>1</sup>**  
**и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации"**

Статьями 331<sup>1</sup> и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена обязанность работодателя отстранять от работы (не допускать к работе) педагогического работника, иного работника в сфере образования, работника в сфере воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что он подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Однако нормы Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации не содержат обязанности правоохранительных органов уведомлять работодателя об осуществлении уголовного преследования в отношении работника в образовательной и иных перечисленных сферах деятельности с участием несовершеннолетних, что ставит под угрозу безопасность жизни, физического, нравственного и психического здоровья детей.

Таким образом, предлагаемые дополнения направлены на устранение существующего пробела в действующем законодательстве и установление порядка (механизма) своевременного уведомления работодателя об уголовном преследовании работника с целью отстранения его от работы (недопущения к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Председатель Законодательного  
Собрания Краснодарского края

Ю.А. Бурлачко

---

---

Приложение  
к постановлению Законодательного  
Собрания Краснодарского края

Вносится Законодательным  
Собранием Краснодарского края

Проект

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации**

Внести в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации  
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 52, ст. 4921;  
2002, № 22, ст. 2027; № 30, ст. 3020, 3029; № 44, ст. 4298; 2003, № 27, ст. 2700,  
2706; № 50, ст. 4847; 2004, № 27, ст. 2711; 2005, № 1, ст. 13; 2006, № 28,  
ст. 2975, 2976; № 31, ст. 3452; 2007, № 1, ст. 46; № 24, ст. 2830, 2833; № 49,  
ст. 6033; № 50, ст. 6248; 2009, № 11, ст. 1267; № 44, ст. 5170; 2010, № 1, ст. 4;  
№ 15, ст. 1756; № 21, ст. 2525; № 27, ст. 3431; № 31, ст. 4164, 4193; № 49,  
ст. 6412; 2011, № 1, ст. 16; № 23, ст. 3259; № 30, ст. 4598, 4605; № 45, ст. 6334;  
№ 50, ст. 7349, 7361, 7362; 2012, № 10, ст. 1162, 1166; № 30, ст. 4172; № 31,  
ст. 4330, 4331; № 47, ст. 6401; № 49, ст. 6752; № 53, ст. 7637; 2013, № 26,  
ст. 3207; № 27, ст. 3442, 3478; № 30, ст. 4078; № 44, ст. 5641; № 51, ст. 6685;

---

№ 52, ст. 6945, 6997; 2014, № 19, ст. 2303, 2310, 2333; № 23, ст. 2927; № 26, ст. 3385; № 30, ст. 4219, 4259, 4278; № 43, ст. 5792; № 48, ст. 6651; 2015, № 1, ст. 83, 85; № 6, ст. 885; № 21, ст. 2981; № 29, ст. 4391; 2016, № 1, ст. 61; № 14, ст. 1908; № 18, ст. 2515; № 26, ст. 3868; № 27, ст. 4256, 4257, 4258, 4262; № 28, ст. 4559; № 48, ст. 6732; № 52, ст. 7485; 2017, № 15, ст. 2135; № 24, ст. 3489; № 31, ст. 4743, 4752, 4799; № 52, ст. 7935; 2018, № 1, ст. 53, 85; № 18, ст. 2569, 2584; № 27, ст. 3940; № 31, ст. 4818; № 53, ст. 8446, ст. 8456) изменение, дополнив его статьей 159<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 159<sup>1</sup>. Представление сведений об осуществлении уголовного преследования и о прекращении уголовного преследования в отношении работника, осуществляющего трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних**

Сведения об осуществлении уголовного преследования и о прекращении уголовного преследования в отношении работника, осуществляющего трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского

---

спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, представляются лицом или органом, в производстве которого находится уголовное дело, работодателю такого работника незамедлительно с момента привлечения работника в качестве подозреваемого или обвиняемого в совершении преступления, а равно прекращения уголовного дела либо уголовного преследования."

Президент  
Российской Федерации

---



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона "О внесении изменения**  
**в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации"**

Статьями 331<sup>1</sup> и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена обязанность работодателя отстранять от работы (не допускать к работе) педагогического работника, иного работника в сфере образования, работника в сфере воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что он подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

В связи с необходимостью внесения в статьи 331<sup>1</sup> и 351<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации дополнения о том, что порядок направления правоохранительными органами таких сведений работодателям устанавливается уголовно-процессуальным законодательством, считаем обоснованным и целесообразным детализацию положений Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации путем закрепления обязанности правоохранительных органов направлять указанные сведения работодателям.

Председатель Законодательного  
Собрания Краснодарского края

Ю.А. Бурлачко

---