

Когда?». В этом году думали-сомневались: а стоит ли отрывать учителей, нагружать их дополнительно? Но здесь немало важную роль сыграла инициатива совета молодых педагогов краевой организации профсоюза и нашего студенческого совета. Тогда мы точно решили: в истории быть! В этом году тематика игры была посвящена Победе в Ве-

— **А базовая ставка (оклады) — это другое?**

— Общероссийский профсоюз образования выступает за то, чтобы, во-первых, на всей территории нашей страны были единые, гарантированные базовые ставки (оклады), а во-вторых, чтобы их размер составлял не менее 70 процентов от всего состава зарплаты. О необходимости такого

**ботников сферы образования?**

— В образовательных организациях трудится более 48 тысяч работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Это, к сожалению, низкооплачиваемая категория работников, их зарплата ориентирована на размер МРОТ. Труд этих работников в системе образо-

дебных разбирательствах мы успешно их решаем в пользу работников. Ежегодно более двухсот дел выигрываем.

— **Ведь эти дела с Пенсионным фондом из года в год. Нельзя уже прийти к консенсусу? Почему обязательно нужно пройти через суд?**

— Да, сами удивляемся. Уже предлагали со-

условий коллективных договоров. Кроме того, нашему профсоюзу удалось не без помощи Верховного суда России инициировать внесение поправок в краевое законодательство о мерах социальной поддержки педагогов села. В прошедшем году на обеспечение гарантий сельским педагогам было дополнительно направлено из бюджета края средств в три раза больше, чем в

— На восемь дней отдых со сбалансированным, вкусным и полезным четырехразовым питанием — 13 тысяч рублей. Мы еще говорили об оздоровлении педагогов. Так вот на это наша организация за пять предыдущих лет направила около 25 миллионов рублей. Это приобретение путевок в лучшие профсоюзные санатории по льготной цене с 20-процентной скидкой. Кроме того, 113 человек прошли льготное оздоровление благодаря договорам краевой организации с санаториями «Ейск» и «Русь» в Горячем Ключе. Договор со страховой компанией «Альфа-страхование» дает возможность работникам образовательных организаций в глубинке проходить медицинские обследования. Выезжает специальная машина в школу, где медики снимут кардиограмму, проведут анализ крови, другие исследования и дадут рекомендации.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнули около 60 тысяч членов профсоюза.

По инициативе наших районных организаций профсоюза заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг и санаторно-оздоровительного комплекса на предоставление льготных скидок для наших членов профсоюза. Льгота распространяется на 35 тысяч человек.

— **Если проранжировать три главных направления работы вашего профсоюза на перспективу, то какие вы считаете наиболее важными?**

— Во-первых, по закону профсоюз — это институт общественного контроля, защитник социально-трудовых прав работников. И в этом направлении мы собираемся свою работу только усиливать и совершенствовать. Во-вторых, продолжим повышать профессиональный уровень профработников. Особое внимание будет уделено молодежи — педагогам и студентам, будем способствовать привлечению и закреплению их в отрасли. И в-третьих, будем развивать инновационные формы работы. Сюда входят и наш кредитный потребительский кооператив, и взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшим частью корпорации «Сафмар». Безусловно, все это невозможно реализовать без конструктивного взаимодействия и сотрудничества с нашими социальными партнерами.

— **Спасибо за беседу.**

Инна МОЧАЛОВА.

# НОВОЙ ФОРМАЦИИ!

ликой Отечественной войне. Такого накала страстей в финале никто не ожидал! Интеллектуальная игра получила высокую оценку участников и зрителей. Молодежь благодарилась за возможность пополнить свой багаж знаний, азарт и драйв на мероприятии.

— **И все же как бы ни поощряли молодых педагогов, проблема кадров в школах стоит остро. И главенствующую роль в том, чтобы туда шли выпускники педвузов, играет зарплата. Одна из инициатив бюджетников, причем не только учителей, но и медиков, — это установление правительства базовых ставок (окладов). Как она продвигается?**

— Я уже говорил, что качество образования во многом зависит от качества жизни учителя. Безусловно, существуют такие понятия, как призвание. И если бы хотели учителя заработать, то пошли бы в бизнес. Это мы уже слышали. Но... Педагогический труд нужно оценивать достойно и справедливо. Тогда можно и нужно спросить и дать оценку труду. Майские указы президента (2012 год), которые требуют довести зарплату учителей до средней по экономике региона, наш край давно выполнил и выполняет из года в год. Но думаю, что настало время двигаться дальше и внести поправки в критерии. Необходимо сравнить со средней зарплатой по экономике зарплату педагога, которую он получает за норму часов педнагрузки. Все понимают, что такой подход гораздо справедливее. Сейчас же, чтобы получить «среднюю» в 28 тысяч рублей, многие учителя работают на полторы-две ставки, выполняют дополнительную работу по классному руководству, внеурочной деятельности, подготовке многочисленных отчетов и прочее.

« Иногда нас пытаются сравнивать с другими отраслевыми профсоюзами, но это заведомо бессмысленное занятие. Все специфично, эффективность работы разная, организационно-финансовая конструкция своя. Если многие отраслевые профсоюзы вынуждены или предпочитают до сих пор работать как организации, в основном занимающиеся обеспечением досуга, поздравлениями и подарками, то мы совершенно другие, потому что — образование и наука, потому что вовремя сумели перестроиться, прежнее руководство краевой организации в лице Л.И. Цей на десять лет вперед предвидело последствия деформации профсоюзного движения в России. »

подхода заявила и О.Ю. Васильева, министр образования РФ. Более того, это закреплено в рекомендациях Российской трехсторонней комиссии в декабре 2016 года. Но сделать это непросто. К сожалению, Министерство образования России утратило полномочия по контролю за установлением условий и размеров оплаты труда педагогов. Полномочия передали регионам. И теперь за один и тот же объем работы в одних и тех же условиях учителя получают совершенно разную зарплату. На Кубани — 28—30 тысяч рублей, в Адыгее — 23, в Калмыкии — 20, в Дагестане — 19, а в Москве — 60—70 тысяч рублей. Вполне справедливы вопросы учителей: почему? Возникает парадоксальная ситуация: федеральное министерство своим приказом устанавливает норму работы учителя, воспитателя, преподавателя, а регион — плату за выполнение этой нормы. Кроме того, действующая система расчета заработной платы учителя в зависимости от числа учеников в классе противоречива и необоснованно сложна. Уверен, что мы вернемся все же к проверенной временем тарифной системе начисления заработной платы.

— **Российские профсоюзы постоянно добиваются повышения размера МРОТ. Это важно для ра-**

вания тоже трудно переоценить. От них зависит санитарное состояние организаций, питание и безопасность наших детей. Но в любом случае не может быть у работающего человека зарплата ниже прожиточного минимума, который обеспечивает минимальную потребительскую корзину. Проблема осложнена еще и тем, что МРОТ не дотягивает до прожиточного минимума. Как показывает мониторинг, у 19 процентов от общего числа названной категории работников в крае заработная плата ниже прожиточного минимума.

— **С какими конкретными жалобами обращаются педагоги? И как соблюдаются их права?**

— Самые многочисленные жалобы касаются начисления заработной платы. Да, механизм сложный, и мы часто выезжаем на проверки. У нас есть эксперты, которые оказывают помощь и руководству, и бухгалтерам образовательных организаций. Вторые по количеству обращений — жалобы по назначению досрочных пенсий по достижении 25-летнего педагогического стажа. Пенсионный фонд часто отказывает в этом педагогам. Но у нас огромная правозащитная практика по многим проблемам, в частности и по этим. В су-

здать совместную комиссию по досудебному урегулированию споров, ведь чаще всего отказывают по формальным признакам. Но Пенсионный фонд продолжает нести убытки от судебных издержек, тратит бюджетные деньги, кроме того, это же еще и время.

Экономическая эффективность нашей правозащитной работы в прошлом году составила по-

2015 году, — более 150 миллионов рублей.

— **Мы с вами беседуем перед каникулами. Июль — август — время отпусков учителей. Многие ли смогут отдохнуть по льготным путевкам в вашем центре «Рассвет»?**

— Ежегодно в «Рассвете» отдыхают более двух тысяч педагогов. Кроме того, как я уже говорил, бесплатно отдыхают все победители и лауреаты всевозможных конкурсов. Факторами оздоровления здесь являются воздух, природа и море. Однако в планах нам бы хотелось, чтобы учителя проходили минимальные лечебные процедуры: массаж, грязелечение и др. У нас даже есть договоренность с санаторием «Ейск» о помощи с его стороны. Уже в этом году хотим запустить в работу бассейн с подогревом, продлить работу центра и за пределами курортного сезона. В планах также строительство нового благоустроенного корпуса. На все это нужны средства, по-

## Цифры и факты

- Краснодарская краевая организация Общероссийского профсоюза образования насчитывает более 180 тысяч человек.
- В ее составе 3109 первичек.
- Проведено около двух тысяч проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства и выполнению условий коллективных договоров за 2016 год.
- В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло около 60 тысяч членов профсоюза.
- Ежегодно более 200 выигранных дел в судах.
- Экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза в прошлом году составила почти 400 миллионов рублей.

шти 400 миллионов рублей. Мы провели около двух тысяч проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства и выполнению

этому затамили пояса и стараемся экономить.

— **А какая стоимость путевки в «Рассвет»?**